

GARMENT WORKER DIARIES



ಭಾರತದ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ದಿನಚರಿಗಳು

A study of garment workers' lives and wages
in Bangladesh, Cambodia, and India.
www.workerdiaries.org

C&A Foundation

FASHION
REVOLUTION



ಅನ್ವೇಷಣೆ ಆವೃತ್ತಿ ಕಂಡುಬಂದಿದೆ: http://workerdiaries.org/gwdiaries/india/story_html5.html

GARMENT WORKER DIARIES

“ನನ್ನ ಉಡುಪುಗಳನ್ನು ಯಾರು ತಯಾರಿಸುತ್ತಾರೆ?” ಭಾರತದಿಂದ ಒಂದು ವರದಿ

ನಾವೆಲ್ಲರೂ ಉಡುಪುಗಳನ್ನು ಧರಿಸುತ್ತೇವೆ. ಈ ಉಡುಪುಗಳ ಉತ್ಪಾದನೆಯ ಬಹುಪಾಲು ದಕ್ಷಿಣ ಮತ್ತು ಆಗ್ನೇಯ ಏಷ್ಯಾದಲ್ಲಿ ನಡೆಯುತ್ತಿದೆ. ಉಡುಪುಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸುವ ಮತ್ತು ಬಳಸುವ ಜನರ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಅವರು ದೂರ ಇದ್ದಾರೆ. ಅದಕ್ಕಾಗಿಯೇ ನಮ್ಮ ಪಾಲುದಾರ ಫ್ಯಾಷನ್ ರಿವೊಲ್ಯೂಷನ್ ಜನರನ್ನು ತಮ್ಮನ್ನು ತಾವೇ ಈ ಪ್ರಶ್ನೆ ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುವಂತೆ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಿದೆ:

“ನನ್ನ ಉಡುಪುಗಳನ್ನು ಯಾರು ತಯಾರಿಸುತ್ತಾರೆ?”

ಈ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಲು ಮತ್ತು ಭಾರತದ ರಾಜ್ಯ ಕರ್ನಾಟಕದ ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುವ ಮತ್ತು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಆರ್ಥಿಕ ಸ್ಥಿತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿ ಈ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜೀವನದ ಕುರಿತು ನಾವು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಿದ್ದೇವೆ.

ಇದನ್ನು ಮಾಡಲು ಸಂಶೋಧಕರ ತಂಡವೊಂದು ನಿರಂತರ ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಪ್ರತಿವಾರ ಒಬ್ಬೊಬ್ಬರ ಮನೆಗೆ ಎಂಬಂತೆ, ಒಟ್ಟು 180 ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮನೆಗೆ ಭೇಟಿ ನೀಡಿತು. ಈ ತಂಡವು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಪ್ರತಿವಾರ ಎಷ್ಟು ಗಳಿಸಿದರು ಮತ್ತು ವ್ಯಯ ಮಾಡಿದರು. ಮತ್ತು ಎಷ್ಟು ಗಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸಿದರು ಮತ್ತು ಅವರ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಯ ಸ್ಥಿತಿಗಳ ಕುರಿತು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದರು. ಅವರು ಆಹಾರ ಭದ್ರತೆ, ಆರ್ಥಿಕ ಸಾಕ್ಷರತೆ, ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳ ಸುರಕ್ಷತೆ ಅಂತಹ ಇತರ ವಿಷಯಗಳ ಕುರಿತು ಸಹ ಡೇಟಾವನ್ನು ಸಹ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಅಧ್ಯಾಯ 1 ನಾವು ಯಾವ ಡೇಟಾವನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದೆವು ಮತ್ತು ನಾವು ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ಮಾಡಿದೆವು ಎಂಬುದರ ಕುರಿತು ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

ಗಮನಿಸಿ: ಪಿಡಿಎಫ್‌ನಲ್ಲಿ ಈ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ಅನುಕರಿಸಲು, ದಯವಿಟ್ಟು ಬುಕ್‌ಡೌನ್‌ನ ಟ್ಯಾಬ್ ಅನ್ನು ಬಳಸಿ.

GARMENT WORKER DIARIES

“ ನನ್ನ ಉಡುಪುಗಳನ್ನು ಯಾರು ತಯಾರಿಸುತ್ತಾರೆ?” ಭಾರತದಿಂದ ಒಂದು ವರದಿ

ನಾವು ಈ ಕುರಿತು ಅನ್ವೇಷಿಸಬೇಕೆಂದೇ ಈ ವರದಿಯನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸಿದ್ದೇವೆ. ಪ್ರಸ್ತುತ ಪಡಿಸುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಓದಬೇಕೆಂದೇ ಈ ವರದಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಗೊಳಿಸಿದ್ದೇವೆ. ಅಥವಾ ನೀವು ನೇವಿಗೇಷನ್ ಬಟನ್ ಬಳಸುವ ಮೂಲಕ ನೀವು ನಿಮಗೆ ಇಷ್ಟವಾದ, ಆಸಕ್ತಿಕರ ಟಾಪಿಕ್‌ಗೆ ಜಂಪ್ ಆಗಬಹುದು. ನೀವು ಏನೇ ಆಯ್ಕೆಮಾಡುವುದರ ಹೊರತಾಗಿಯೂ, ಕಾರ್ಮಿಕರ ಬದುಕಿನ ಬಗ್ಗೆ ಪ್ರತಿ ಅಧ್ಯಾಯದಲ್ಲಿಯೂ ಪ್ರಮುಖ ಸಂಶೋಧನೆಗಳನ್ನು ನೀವು ಗುರುತಿಸಬಹುದು, ಉದಾಹರಣೆಗೆ:

• ಅಧ್ಯಾಯ 2: ಕಾರ್ಯ ಅವಧಿ ಮತ್ತು ವೇತನ

- ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಕೈಗೊಂಡ ನಮ್ಮ ಅಧ್ಯಯನದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರು ವಾರಕ್ಕೆ ಸರಾಸರಿ **46 ಗಂಟೆಗಳ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ**, ಇದು ಕಾನೂನು ವಾರಕ್ಕೆ ನಿಗದಿ ಪಡಿಸಿದ ಗರಿಷ್ಠ ಗಂಟೆಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿದೆ.
- **ಪ್ರತಿಶತ ಎಂಭತ್ತೇಳು (87%)** ಮಹಿಳೆಯರು ತಾವು ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವನ್ನು ಗಳಿಸಿತ್ತಿರುವುದಾಗಿ ಹೇಳಿದರು.
- ರಾಜ್ಯ ಆರೋಗ್ಯ ವಿಮೆ ಮತ್ತು ಪಿಂಚಣಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಿಗೆ ನೌಕರರು ತಮ್ಮ ಸಂಬಳದಿಂದ **ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿ ಕಡಿತಗೊಳಿಸುವ** ಸೌಲಭ್ಯ ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ.

GARMENT WORKER DIARIES

“ ನನ್ನ ಉಡುಪುಗಳನ್ನು ಯಾರು ತಯಾರಿಸುತ್ತಾರೆ?” ಭಾರತದಿಂದ ಒಂದು ವರದಿ

• ಅಧ್ಯಾಯ 3: ವೆಚ್ಚಗಳು

- ಮಹಿಳೆಯರು ತಮ್ಮ ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಣವನ್ನು ಆಹಾರ ಮತ್ತು ಮನೆಯ ಮೂಲಭೂತ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಗೆ **ಖರ್ಚು ಮಾಡಿದರು**.
- ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆಯನ್ನು ಕಟ್ಟಬೇಕಾಗಿರುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಮಹಿಳೆಯರು, ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಇಲ್ಲದ ಮಹಿಳೆಯರಿಗಿಂತ ಮೂಲಭೂತ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಗಾಗಿ ಕಡಿಮೆ ವೆಚ್ಚ ಮಾಡಿದರು.

• ಅಧ್ಯಾಯ 4: ನಗದು ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಆರ್ಥಿಕ ಒತ್ತಡ

- ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ಆದಾಯ ಮತ್ತು ಖರ್ಚುಗಳ ಮಧ್ಯೆ ಹೊಂದಾಣಿಕೆ ಮಾಡಲು ಹಣಕಾಸಿನ ಪರಿಕರಗಳನ್ನು ಬಳಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಅವರು ಹೆಚ್ಚು ಬಳಸಿದ ಎರಡು ಉಪಾಯ ಅಥವಾ ಸಲಕರಣೆ ಎಂದರೆ **ಉಳಿತಾಯ** (ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಇಡುವುದು ಮತ್ತು **ನಗದು ವರ್ಗಾವಣೆಗಳು**) (ತಮ್ಮ ಗಂಡಂದಿರಿಂದ)
- **ಗಂಡಂದಿರ ಹಣದ ವರ್ಗಾವಣೆ** ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಮುಖ್ಯವಾದ ಸಂಗತಿಯಾಗಿದೆ. ಇದು ಅವರಿಗೆ ತಮ್ಮ ಮೂಲಭೂತ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಅನುವು ಮಾಡಿಕೊಡುವುದರಲ್ಲಿ ಪ್ರಮುಖ ಸ್ಥಾನ ಪಡೆದಿದೆ. , ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಡಿಮೆ-ಮಧ್ಯಮ ವರ್ಗದವರಾಗಿದ್ದಾರೆ.
- ಅದಾಗ್ಯೂ ಸಹ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮಧ್ಯಮ ಬಡತನವನ್ನು ಎದುರಿಸುತ್ತಾರೆ. ಇದು ಅವರ ಯೋಗಕ್ಷೇಮದ ಮೇಲೆ ನಕಾರಾತ್ಮಕ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಬೀರುತ್ತದೆ. ಉದಾ : **ಒಂದನೆಯ ಮೂರನೇ ಅಂಶದಷ್ಟು** ಮಹಿಳೆಯರು ಈ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಸೀಮಿತ ಆಹಾರ ಅಥವಾ ಯತೇಚ್ಛೆ ಆಹಾರದ ಕೊರತೆಯನ್ನು ಎದುರಿಸಿದರು.

GARMENT WORKER DIARIES

“ ನನ್ನ ಉಡುಪುಗಳನ್ನು ಯಾರು ತಯಾರಿಸುತ್ತಾರೆ?”
ಭಾರತದಿಂದ ಒಂದು ವರದಿ

• ಅಧ್ಯಾಯ 5: ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಯಲ್ಲಿ ಜೀವನ

- ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ, ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷಿತ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು ಬಾಂಗ್ಲಾದೇಶ ಅಥವಾ ಕಾಂಬೋಡಿಯಾಕ್ಕಿಂತಲೂ ಹೆಚ್ಚು ಉತ್ತಮವಾಗಿವೆ. ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ಕಾರ್ಯ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ತಾರತಮ್ಯದ ಪ್ರಮಾಣವು ಕಡಿಮೆ
- ಅದಾಗ್ಯೂ, ಮೌಖಿಕ ನಿಂದನ ಹೆಚ್ಚಾಗಿದೆ. ನಮ್ಮ ನೌಕರರು ತಮ್ಮ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರಿಂದ ಅವಮಾನ ಅಥವಾ ದೌರ್ಜನ್ಯಕ್ಕೆ ಒಳಗಾಗಿದ್ದಾವೆಂದು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ.

ಬಾಂಗ್ಲಾದೇಶ ಮತ್ತು ಕಾಂಬೋಡಿಯಾದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಮತ್ತು ವೇತನಗಳಿಗೆ ಹೋಲಿಸಿದರೆ ನಾವು ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಸಂದರ್ಶಿಸಿದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಉತ್ತಮ ಜೀವನವಿದೆ, ಆದರೂ ಸಹ ಅವರು ದೈನಂದಿನ ಅನ್ಯಾಯ ಮತ್ತು ದೌರ್ಜನ್ಯಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಹೊಲಿಗೆ ಯಂತ್ರಗಳ ಮೇಲೆ ಅವರ ದೀರ್ಘ ಗಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುವುದರಿಂದ ಅವರಿಗೆ ನಿರಂತರ ನೋವು ಉಂಟಾಗುತ್ತದೆ, ಮತ್ತು ತಮಗಾಗಿ ಮತ್ತು ಅವರ ಕುಟುಂಬಗಳಿಗೆ ಕಾಳಜಿ ವಹಿಸುವ ಸಮಯವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅವರು ಹೆಚ್ಚು ಪ್ರಯಾಸಪಡುತ್ತಾರೆ.

ಅಧ್ಯಾಯ 6 ರಲ್ಲಿ, ನಾವು ಸಂದರ್ಶಿಸಿದ ಕೆಲವು ಮಹಿಳೆಯರ ವಿವರವಾದ ಕಥೆಗಳನ್ನು ನೀವು ಓದಬಹುದು.

GARMENT WORKER DIARIES

“ ನನ್ನ ಉಡುಪುಗಳನ್ನು ಯಾರು ತಯಾರಿಸುತ್ತಾರೆ?”
ಭಾರತದಿಂದ ಒಂದು ವರದಿ

ಈ ವರದಿಯನ್ನು ನೀವು ಪರಿಶೋಧಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಮಯದಲ್ಲಿ, ಫ್ಯಾಷನ್ ಮತ್ತು ದೈನಂದಿನ ಉಡುಪಿನ ಮಾನವ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೀರಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜೀವನವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಹೇಗೆ ನೀವು ಶಾಪಿಂಗ್ ಮಾಡಬೇಕು ಅಥವಾ ಕಾನೂನು ಮೂಲಕ ಹೇಗೆ ಮಾಡಬೇಕು ಎಂಬುದರಲ್ಲಿ ಈ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಬಳಸುತ್ತಿರುವಿರಿ ಎಂಬುದು ನಮ್ಮ ಆಶಯ.

ಆರಂಭದಲ್ಲಿ, ನೀವು ಇಲಿ ಕಿಕ್ ಮಾಡುವುದರ ಮೂಲಕ ನೀವು ಕಲಿತದ್ದನ್ನು ಬ್ರ್ಯಾಂಡ್‌ಗಳಿಗೆ ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಲು ನಾವು ನಿಮ್ಮನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ. ಈ ವರದಿಗೆ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡಿದ 180 ಮಹಿಳೆಯರು ಧನ್ಯವಾದಗಳು.

ಎರಿಕ್ ನೋಗ್ಲೆ, ಸಂಶೋಧನಾ ನಿರ್ದೇಶಕ, ಎಮ್‌ಎಫ್‌ಟಿ
ಕಾನರ್ ಗಲ್ಲಾಫೆರ್, ಸಂಶೋಧನ ಸಹಾಯಕಿ, ಎಮ್‌ಎಫ್‌ಟಿ
ಗೈ ಸ್ವುವೆರ್ಟ್, ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕ, ಎಮ್‌ಎಫ್‌ಟಿ

[ಇಲಿ ಕಿಕ್](#)

ಅಧ್ಯಾಯ 1: ಪ್ರಾಜೆಕ್ಟ್ ಹಿನ್ನೆಲೆ

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವರ್ಕರ್ ಡೈರಿಸ್ ಇದು ಬಾಂಗ್ಲಾದೇಶ, ಕಾಂಬೋಡಿಯಾ, ಮತ್ತು ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಸ್ಥೂಲವಾಗಿ 540 ಮಹಿಳಾ ಉಡುಪು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜೀವನವನ್ನು ವರ್ಷಪೂರ್ತಿ ಅಧ್ಯಯನ ಮಾಡಿದೆ. ಎಂಎಫ್‌ಒ ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮೈಸೂರು ರಸ್ತೆಯಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುವ 180 ಮಹಿಳೆಯರನ್ನು ಸಂದರ್ಶಿಸಿತು, ಇದು ಬೆಂಗಳೂರಿನ ನೈಋತ್ಯ ತುದಿಯಿಂದ ಈಶಾನ್ಯ ಮತ್ತು ನೈಋತ್ಯ ದಿಕ್ಕಿನಲ್ಲಿದೆ. ಇಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅನುಭವದ ಬೋಧನೆಯು, ಮಾದರಿಯು ಬ್ಯಾಂಗ್‌ಲೋರಿಯನ್ ವಸ್ತ್ರ, ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅಥವಾ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಭಾರತೀಯ ವಸ್ತ್ರ, ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅಂಕಿಅಂಶಗಳ ಪ್ರತಿನಿಧಿಯಾಗಿಲ್ಲ. ಇದು ಬೆಂಗಳೂರಿನ ನೈಋತ್ಯದ ಅಂಚಿನಿಂದ ಈಶಾನ್ಯ ಮತ್ತು ನೈಋತ್ಯದವರಿಗೆ ಸಾಗುತ್ತದೆ. ಇಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅನುಭವದ ಸೂಚನೆಗಳಿವೆ, ಈ ಮಾದರಿಯು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅಥವಾ ಭಾರತೀಯ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅಂಕಿಅಂಶಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿನಿಧಿಸುವುದಿಲ್ಲ.



- ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವರ್ಕರ್ ಡೈರಿಸ್‌ಗಳಾವುವು?
- ಮಾದರಿ ವಿಧಾನ
- ಮಾದರಿ ವಿವರಣೆ ಮತ್ತು ಜೀವನ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು

ಪ್ರಾಜೆಕ್ಟ್ ಪಾಲುದಾರರು

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವರ್ಕರ್ ಡೈರಿಸ್ ಈ ಪ್ರಾಜೆಕ್ಟಿನ ನೇತೃತ್ವವನ್ನು ಮೈಕೊಫೈನಾನ್ಸ್ ಅಪಾರ್ಟ್‌ನೀಟೀಸ್ ಎಂಬ, ಯುನೈಟೆಡ್ ಸ್ಟೇಟ್ಸ್ ಮೂಲದ ಲಾಭೋದ್ದೇಶ ವಿಲ್ಲದ (ನಾನ್ - ಪ್ರಾಫಿಟ್) ಸಂಸ್ಥೆಯೊಂದು ವಹಿಸಿದೆ. ಇದು ಕಡಿಮೆ ಆದಾಯದ ಕುಟುಂಬಗಳ ನಡುವೆ ಮತ್ತು ಜೀವನದ ಕುರಿತು ಸಂಶೋಧನೆಯನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತದೆ. ಈ ಪ್ರಾಜೆಕ್ಟ್‌ಗೆ ಫ್ಯಾಷನ್ ರಿವೊಲ್ಯೂಶನ್ ವಕಾಲತ್ತು ಮತ್ತು ಪ್ರಭಾವ ಪ್ರಯತ್ನಗಳಿಂದ ಬೆಂಬಲಿಸಿದೆ. ಈ ಯೋಜನೆಗೆ C & A ಫೌಂಡೇಶನ್ ಹಣವನ್ನು ನೀಡಿದೆ, ಅದು ನಮ್ಮ ಉಡುಪುಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸುವ ಪುರುಷರ ಮತ್ತು ಮಹಿಳೆಯರ ಜೀವನವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ಫ್ಯಾಷನ್ ಉದ್ಯಮವನ್ನು ಪರಿವರ್ತಿಸುವ ಪ್ರಯತ್ನಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತದೆ.



C&A Foundation

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವರ್ಕರ್ ಡೈರಿಸ್‌ಗಳಾವುವು?

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವರ್ಕರ್ ಡೈರಿಸ್ ವರ್ಷಪೂರ್ತಿ ನಡೆಸಲಾದ ಸಂಶೋಧನಾ ಯೋಜನೆಯಾಗಿದ್ದು, ಬಾಂಗ್ಲಾದೇಶ, ಕಾಂಬೋಡಿಯಾ, ಮತ್ತು ಭಾರತಗಳ ನಡುವೆ ಸಮವಾಗಿ ವಿಂಗಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟು ಸುಮಾರು 540 ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜೀವನ ಸ್ಥಿತಿಗತಿಗಳನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದೆ. ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಎದುರಿಸುವ ಆರ್ಥಿಕ ವಾಸ್ತವತೆಗಳನ್ನು ಬಹಿರಂಗಗೊಳಿಸುವುದು ಈ ಯೋಜನೆಯ ಗುರಿಯಾಗಿದೆ.

ಈ ಪ್ರಾಜೆಕ್ಟ್ (ಯೋಜನೆ) 2016 ರ ಬೇಸಿಗೆಯಿಂದ 2017 ರ ಬೇಸಿಗೆಯವರೆಗೂ ಮುಂದುವರೆಯಿತು. ಎಂಎಫ್‌ಒ ಸಾಪ್ತಾಹಿಕ ಸಂದರ್ಶನಗಳ ಮೂಲಕ, ಕಾರ್ಮಿಕರ ಆದಾಯ ಮತ್ತು ವೆಚ್ಚಗಳು ಮತ್ತು ಅವರ ಜೀವನ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಿತಿಗತಿಗಳ ಮೇಲೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಂಡಿದೆ.

ಈ ದೇಶಗಳನ್ನೇ ಏಕೆ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು?

ಈ ದೇಶಗಳೇ ಏಕೆ?

MOF ಮತ್ತು C & A ಫೌಂಡೇಶನ್ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿದ ಮೂರು ದೇಶಗಳು ಪುಮುಖ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಉತ್ಪಾದಕರಾಗಿದ್ದಾರೆ, ಮತ್ತು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಉದ್ಯಮವು ಅವರ ಆರ್ಥಿಕತೆಗೆ ಬಹಳ ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ. **ವಿಶ್ವ ಬ್ಯಾಂಕ್** ಪ್ರಕಾರ, ಬಾಂಗ್ಲಾದೇಶವು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವಲಯದಲ್ಲಿ 2015 ರಲ್ಲಿ ಯು.ಎಸ್. ಡಾಲರ್‌ಗಳ ಲೆಕ್ಕದಲ್ಲಿ ವಿಶ್ವದ ಎರಡನೆಯ ಅತಿದೊಡ್ಡ ರಫ್ತುದಾರವಾಗಿದ್ದು, ಈ ಕುರಿತು ದತ್ತಾಂಶಗಳ ಲಭ್ಯ ಇವೆ. ಭಾರತವು ಮೂರನೇ ಅತಿದೊಡ್ಡ ರಫ್ತುದಾರ ದೇಶವಾಗಿದ್ದು, ಕಾಂಬೋಡಿಯಾವು ಹದಿನಾಲ್ಕನೆಯ ಅತಿ ದೊಡ್ಡ ರಫ್ತುದಾರ ದೇಶವಾಗಿದೆ. ಇಡೀ ಜಗತ್ತಿನಲ್ಲಿ ಬಾಂಗ್ಲಾದೇಶ 90%, ಕಾಂಬೋಡಿಯಾ 65% ಭಾರತ 14%, ರಫ್ತು ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಎಲ್ಲಾ ರಫ್ತುಗಳಲ್ಲಿ ಪಾಲುದಾರಿಕೆಯಾಗಿ, ಬಾಂಗ್ಲಾದೇಶ ಮತ್ತು ಕಾಂಬೋಡಿಯಾ ಬಟ್ಟೆ ಮತ್ತು ಜವಳಿಗಳನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿ ಶ್ರೇಣಿಗಳಲ್ಲಿ ಮೊದಲ ಮತ್ತು ಮೂರನೆಯ ಸ್ಥಾನದಲ್ಲಿದೆ, ಆದರೆ ಭಾರತವು ಇವುಗಳೆಲ್ಲಕ್ಕಿಂತ ಸ್ಥಾನದಲ್ಲಿದೆ. ಇದಲ್ಲದೆ, ಸಿ & ಎ ಫೌಂಡೇಶನ್ ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಇತರ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಿಗೆ ಆದ್ಯತೆ ನೀಡುತ್ತದೆ.

[ವಿಶ್ವ ಬ್ಯಾಂಕ್](#)

ಮಾಹಿತಿ ಸಂಗ್ರಹ ವಿಧಾನ

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವರ್ಕರ್ ಡೈರಿಸ್ ಫೈನಾನ್ಸಿಯಲ್ (ಆರ್ಥಿಕ ಡೈರಿಸ್) ವಿಧಾನವನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡಿದೆ, ಪ್ಯಾನಲ್ ಸಮೀಕ್ಷೆ ವಿಧಾನವನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡಿದ್ದು, ಇದು ಪಾಲ್ಗೊಳ್ಳುವವರ ಆರ್ಥಿಕ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ವಾರದ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸುತ್ತದೆ. ನಮ್ಮ ಸಂಶೋಧನಾ ತಂಡಗಳು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಗಳಿಕೆ ಮತ್ತು ವೆಚ್ಚಗಳು, ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಿತಿಗತಿಗಳು, ದೈನಂದಿನ ವೇಳಾಪಟ್ಟಿಗಳು, ದೈಹಿಕ ಯೋಗಕ್ಷೇಮ ಮತ್ತು ಅವರ ಜೀವನದಲ್ಲಿ ನಡೆದ ಪ್ರಮುಖ ಘಟನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರವಾದ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಕೇಳಿದೆ.

ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ, ಸಂಶೋಧನಾ ತಂಡವು ಹಣಕಾಸು ಸಾಕ್ಷರತೆ, ಕಾರ್ಖಾನೆ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು, ಆಹಾರ ಭದ್ರತೆ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಭದ್ರತೆ ಮುಂತಾದ ವಿಷಯಗಳ ಕುರಿತು ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರೊಂದಿಗೆ ಮೂರು ಕ್ರಾಸ್- ಸೆಕ್ಷನಲ್ ಸಮೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಿವೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅನುಭವಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಉತ್ತಮ ತಿಳುವಳಿಕೆಯನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು, ಎಂಎಫ್‌ಟಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಉಪ-ಮಾದರಿಯೊಂದಿಗೆ ಪ್ರತಿ ದೇಶಕ್ಕೆ 36 ಗಂಟೆಗಳ ಸಂದರ್ಶನ ನಡೆಸಿತು.

ಫೈನಾನ್ಸಿಯಲ್ (ಆರ್ಥಿಕ ಡೈರಿಸ್) ವಿಧಾನವನ್ನು

ಬೆಂಗಳೂರು ಮತ್ತು ಇಂಡಿಯನ್ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಸೆಕ್ಟರ್

ಉಡುಪಿನ ಸರಬರಾಜು ಸರಪಳಿಗೆ ಬೆಂಬಲ ನೀಡುವ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು ಪ್ರದೇಶದಿಂದ ಪ್ರದೇಶಕ್ಕೆ ಗಮನಾರ್ಹವಾಗಿ ಬದಲಾಗುತ್ತವೆ, ಆದ್ದರಿಂದ ಈ ವರದಿಯಲ್ಲಿನ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಭಾರತದ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವಲಯದ ಪ್ರತಿನಿಧಿಯಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಬಾರದು. ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಉತ್ತರ ಭಾರತದ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವಲಯದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಬದಲಿಗೆ ಪುರುಷರ ಪ್ರಾಬಲ್ಯ ಇದೆ. ದಕ್ಷಿಣ ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವಲಯದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಪ್ರಾಬಲ್ಯ ಇದೆ. ಆದರೆ ರಾಜ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ನಗರಗಳ ನಡುವೆ ಜೀವನ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳಲ್ಲಿ ಗಮನಾರ್ಹ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳಿವೆ. ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ನೆರೆ ರಾಜ್ಯವಾದ ತಮಿಳುನಾಡಿನ ತಿರುಪುರೂರು ನಗರವು ಸುಮಾರು ಯೋಜನೆಗೆ ಹೆಸರುವಾಸಿಯಾಗಿದೆ, ಇಲ್ಲಿ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಯುವತಿಯರು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ನಿಲಯಗಳಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ತಮ್ಮ ಕೆಲಸಕ್ಕಾಗಿ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಾರೆ ಆದರೆ ಇವರು ತಮ್ಮ ನೂಲುವ ಗಿರಣಿಗಳಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಕೆಲವೊಮ್ಮೆ ಉಡುಪಿನ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೇವಲ ಮೂರರಿಂದ ಐದು ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ಉದ್ಯೋಗ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಬದ್ಧತೆ / ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ. ಈ ಅವಧಿ ಮುಗಿದ ಮೇಲೆ ಆ ಯುವತಿಯರಿಗೆ ಮಾಲೀಕರು ಒಂದು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಮೊತ್ತವನ್ನು ನೀಡುತ್ತಾರೆ. ಈ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಆ ಯುವತಿಯರು ತಮ್ಮ ಮದುವೆಯ ಖರ್ಚು ಮತ್ತು ವರದಕ್ಷಿಣೆಗಾಗಿ ಬಳಸುತ್ತಾರೆ. ಈ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಒಪ್ಪಂದದ ಬಾಧ್ಯತೆಯ ಆಧುನಿಕ ರೂಪವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಗಂಭೀರವಾದ ಮಾನವ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಹಕ್ಕುಗಳ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ. ಈ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯು ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಪ್ರಚಲಿತವಾಗಿಲ್ಲ, ಇಲ್ಲಿ ಉಡುಪಿನ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ದೊಡ್ಡದಾಗಿರುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ರಫ್ತು ಮಾಡಲು ಉತ್ಪನ್ನಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚು ಉತ್ಪಾದಿಸುವುದರ ಮೇಲೆ ಗಮನವನ್ನು ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸುತ್ತವೆ.

ಮಾದರಿ ವಿಧಾನ

ಎಮ್‌ಎಫ್‌ಟಿ ಐದು-ಹಂತದ ಮಾದರಿ ವಿಧಾನವನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಿದೆ:

- ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ನೆರೆಹೊರೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಪ್ರವೃತ್ತಿಯನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು
- ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಂದ್ರತೆಗಳೊಂದಿಗೆ, ಆ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಭೌಗೋಳಿಕ ಪ್ರದೇಶಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು
- ಯಾದೃಚ್ಛಿಕವಾಗಿ ಮಾದರಿಗಾಗಿ ಪಾಲೊಳ್ಳುವವರ ಉಪ-ಪ್ರದೇಶಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವುದು
- ಯಾದೃಚ್ಛಿಕ ನಡಿಗೆ ಬಳಸಿ ಆ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವವರನ್ನು ಯಾದೃಚ್ಛಿಕವಾಗಿ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವುದು
- ಭಾಗವಹಿಸುವವರು ಅವರು ಅಧ್ಯಯನಕ್ಕೆ ಉತ್ತಮ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಾಗಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು.

ಪೂರ್ವನಿರ್ದಿಷ್ಟಿತ ಮಾನದಂಡದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸ್ಪ್ರೀನ್ ಭಾಗವಹಿಸುವವರನ್ನು ಸ್ಪ್ರೀನ್ ಮಾಡುವುದು

ವಿವರವಾದ ಮಾದರಿ
ವಿಧಾನ

ವಿವರವಾದ ಮಾದರಿ ವಿಧಾನ

ಎಂ ಎಫ್ ಒ ನ ಫೈನಾನ್ಸಿಯಲ್ ಡೈರಿಸ್ ಮಾದರಿ ವಿಧಾನವು ಮೂರು ಆದ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಸಮತೋಲನಗೊಳಿಸಿದೆ:

- ಸಂಭವನೀಯತೆ: ಸಂದರ್ಶನದ ಅವರ್ತನದಿಂದಾಗಿ, ಭೌಗೋಳಿಕ ಪ್ರದೇಶಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿತ್ತು, ಇದರಿಂದಾಗಿ ಸಂಶೋಧಕರು ತಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ಒಂದು ಸ್ಥಳದಿಂದ ಇನ್ನೊಂದು ಸ್ಥಳವನ್ನು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಾಸಸ್ಥಳ ಮತ್ತು ಸಂಶೋಧಕರ ವಾಸಸ್ಥಳದ ನಡುವಿನ ಅಂತರವನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿರುವ/ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಒಂದು ಸಮಂಜಸವಾದ ಸಮಯಕ್ಕೆ ತಲುಪಬಹುದು.
- ಪ್ರತಿನಿಧಿತ್ವ: ಮಾದರಿಯು ವಿಶಾಲವಾಗಿರಬೇಕು, ಆದರೆ ಸಂಖ್ಯಾಶಾಸ್ತ್ರೀಯವಾಗಿ ಅಲ್ಲ, ಜನಸಂಖ್ಯೆಯ ಆಸಕ್ತಿಯ ಪ್ರತಿನಿಧಿಯಾಗಿರಬೇಕು.
- ಸ್ಥಿರತೆ: ಯಶಸ್ವಿ ಅಧ್ಯಯನಕ್ಕೆ ಎಮ್‌ಎಫ್‌ಟಿಗೆ ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಸ್ಥಿರವಾದ ಮಾದರಿ ಅಗತ್ಯವಿದೆ. ಅಧ್ಯಯನದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ವಲಸೆ ಹೋಗುವ ಸಾಧ್ಯತೆ ಇರುವ ಭಾಗವಹಿಸುವವರಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಇದು ಸಂಶೋಧನಾ ತಂಡಕ್ಕೆ ಅಗತ್ಯವಾಗಿದೆ.

ಎಂಎಫ್‌ಟಿ ಈ ಆದ್ಯತೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಮನಸ್ಸಿನಲ್ಲಿರಿಸಿಕೊಂಡು ಈ ಐದು ಹಂತದ ಮಾದರಿ ವಿಧಾನವನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡಿದೆ.

ವಿವರವಾದ ಮಾದರಿ ವಿಧಾನ

ಹಂತ 1: ಹಂತ 1: ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವರ್ಕರ್ ಸ್ಥಳಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳ ಕುರಿತು ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಮತ್ತು ಮಾಧ್ಯಮಿಕ ಸಂಶೋಧನೆ

ಸಂಶೋಧನಾ ತಂಡಗಳಿಗೆ ತಮ್ಮ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿನ ಪ್ರಾಂತ್ಯಗಳು ಅಥವಾ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಗಳ ಸಾಂದ್ರತೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಮತ್ತು ದ್ವಿತೀಯಕ ಸಂಶೋಧನೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲು ಕೇಳಲಾಯಿತು. ಈ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ, ಎಮ್‌ಎಫ್‌ಒ ಸಂಶೋಧಕರಿಗೆ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಬಗ್ಗೆ ಮೂಲಭೂತ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಲು ಹೇಳಿತು, ಇದು ಮಾದರಿ ತಂತ್ರವನ್ನು ತಿಳಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಕೆಲಸದ ವೇಳಾಪಟ್ಟಿಗಳು, ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಅದರ ಸಮೀಪ ಸಂದರ್ಶನ ನಡೆಸಲು ಇಚ್ಛೆ, ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಿಂದ ಕೆಲಸಗಾರರ ಮನೆಯಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮನೆಗಳು ಇರುವ ದೂರ, ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ನಿಲಯದಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುವ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರು ವಲಸೆ ಹೋಗುವ ಸಾಧ್ಯತೆಗಳೂ ಸೇರಿದಂತೆ ಅನೇಕ ವಿಷಯಗಳ ಕುರಿತು ಸಂಶೋಧನಾ ತಂಡಗಳು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಂಡವು.

ವಿವರವಾದ ಮಾದರಿ ವಿಧಾನ

ಹಂತ 2: ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮಾದರಿ ಪ್ರಮುಖ ಮತ್ತು ಚಿಕ್ಕ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಘಟಕಗಳು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವುದು

ಎಂಎಫ್‌ಒ ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಪ್ರತಿ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಸಾಂದ್ರತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಪ್ರಮುಖ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಘಟಕಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿತು. ವಿಶಿಷ್ಟವಾಗಿ, ಈ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಘಟಕಗಳು ಮೆಟ್ರೋಪಾಲಿಟನ್ ನಗರಗಳು, ಜಿಲ್ಲೆಗಳು ಅಥವಾ ಪ್ರಾಂತಗಳಾಗಿವೆ. ಈ ಪ್ರಮುಖ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಘಟಕಗಳ ಪ್ರತಿಯೊಂದರಲ್ಲೂ ಎಂಎಫ್‌ಒ ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಚಿಕ್ಕ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಘಟಕಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿತು, ಈ ಚಿಕ್ಕ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಘಟಕಗಳು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು ಅಥವಾ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನಿವಾಸಗಳ ಸಾಂದ್ರತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿತ್ತು.

ವಿವರವಾದ ಮಾದರಿ ವಿಧಾನ

ಹಂತ 3: ಯಾದ್ಯಚ್ಛಿಕವಾಗಿ ಚಿಕ್ಕ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಘಟಕಗಳಲ್ಲಿ ನಿರೂಪಣೆಕಾರರ ಪ್ರದೇಶಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆಮಾಡುವುದು

ಸಂಶೋಧನಾ ತಂಡಗಳು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಗಣತಿಗಳಿಗಾಗಿ ಬಳಸುವ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಬಳಸಿ ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಮಾಣೀಕೃತ ಪ್ರದೇಶಗಳ-ಪ್ರತಿ ಚಿಕ್ಕ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಘಟಕಗಳ ಒಳಗೆ ಎಲ್ಲ ನಿರೂಪಣೆಕಾರರ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದೆ. ಎಂಎಫ್‌ಒ ಯಾದ್ಯಚ್ಛಿಕವಾಗಿ ಸಂಶೋಧನಾ ತಂಡಗಳು ದಾಖಲಾತಿ ನಡೆಸುವಂತಹ ಎನ್ಯುಮೇಟರ್ ಪ್ರದೇಶಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿತು.

ವಿವರವಾದ ಮಾದರಿ ವಿಧಾನ

ಹಂತ 4: ಯಾದ್ಯಚ್ಛಿಕ ನಡಿಗೆಯ ಮೂಲಕ ಯಾದ್ಯಚ್ಛಿಕ ಸಹಭಾಗಿತ್ವ ಗುರುತಿಸುವಿಕೆ

ಪ್ರತಿ ನಿರೂಪಣೆಕಾರರ ಪ್ರದೇಶದೊಳಗೆ, ಸಂಭಾವ್ಯ ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ಸಂಶೋಧನಾ ತಂಡವು ಯಾದ್ಯಚ್ಛಿಕ ನಡಿಗೆಯನ್ನು ನಡೆಸಿತು. ಯಾದ್ಯಚ್ಛಿಕ ನಡಿಗೆಯು ನಿರೂಪಣೆಕಾರರ ಪ್ರದೇಶದೊಳಗೆ ಯಾದ್ಯಚ್ಛಿಕ ಪ್ರಾರಂಭಿಕ ಸ್ಥಳವನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ಯಾದ್ಯಚ್ಛಿಕವಾಗಿ ನಿಯೋಜಿಸಲಾದ ಕಾರ್ಡಿನಲ್ ದಿಕ್ಕಿನಲ್ಲಿ ಹೋಗುವುದರ ಮೂಲಕ ನಡಿಗೆ ಪ್ರಾರಂಭವಾಯಿತು. ನಂತರ ನಿರೂಪಣೆಕಾರರು ಸಂಭಾವ್ಯ ಪಾಲೊಳ್ಳುವವರನ್ನು ಸ್ಕಿಪ್ ವಿಧಾನವನ್ನು ಬಳಸಿ ಗುರುತಿಸಲು ತಮ್ಮ ಮಾರ್ಗದ ಉದ್ದಕ್ಕೂ ಮನೆಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿದರು. ಬೇರೆ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಹೇಳುವುದಾದರೆ, ಅವರು ಪ್ರತಿ ಮನೆಗೂ ಭೇಟಿ ನೀಡಲಿಲ್ಲ-ಹೊಸ ಮನೆಗೆ ಭೇಟಿ ನೀಡುವ ಮೊದಲು ಅವರು ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿದ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಮನೆಗಳು / ಅಪಾರ್ಟ್‌ಮೆಂಟ್ ಘಟಕಗಳನ್ನು ಬಿಟ್ಟುಬಿಟ್ಟರು. ಯಾದ್ಯಚ್ಛಿಕ ವಾಕ್ ಮತ್ತು ಸ್ಕಿಪ್‌ಗಳ ಸಂಯೋಜನೆಯು ಸಂಭವನೀಯ ಭಾಗಗಳ ಗುರುತಿಸುವಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಶ್ರಮವನ್ನು ಸೀಮಿತಗೊಳಿಸಿತು.

ವಿವರವಾದ ಮಾದರಿ ವಿಧಾನ

ಹಂತ 5: ಭಾಗವಹಿಸುವವರ ಆಯ್ಕೆ ಮತ್ತು ಸ್ಕ್ರೀನಿಂಗ್

ನಿರೂಪಣೆಕಾರರು ಮನೆಯೊಳಗೆ ಎಷ್ಟು ಜನ ಮಹಿಳಾ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರು ವಾಸಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಎಂಬುದನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಮೂಲಕ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದರು. ನಿರೂಪಣೆಕಾರರು ಒಂದು ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಜನ ಮಹಿಳಾ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಇದ್ದರೇ, ಅವರಲ್ಲಿ ಯಾದ್ಯಚ್ಛಿಕವಾಗಿ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲು ಕಿಶ್ ಗ್ರಿಡ್ ಬಳಸಿಕೊಂಡರು. ಒಂದು ವೇಳೆ ಆ ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಕೇವಲ ಒಬ್ಬ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕಳಿದ್ದರೇ, ಅವರನ್ನೇ ಸ್ಕ್ರೀನಿಂಗ್ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಾಗಿ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಂಡರು.

ಸ್ಕ್ರೀನಿಂಗ್ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ

ಎಂಎಫ್‌ಒ ಸ್ಥಿರವಾದ ಮಾದರಿಯನ್ನು ರಚಿಸಲು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಈ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಲು ಅಹ್ಲಾನ ನೀಡುವ ಮುಂಚೆ ಅವರನ್ನು ಸ್ಕ್ರೀನ್ ಮಾಡಲು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಬಳಸಿದೆ.

- ಪೂರ್ಣ ಸಮಯ ಅಥವಾ ಅರೆಕಾಲಿಕ ಸ್ಥಿತಿ: ಪೂರ್ಣಕಾಲಿಕ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಮಾತ್ರ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ
- ಕಾರ್ಯಕರ್ತರ ವೇಳಾಪಟ್ಟಿ: ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಇಂಟರವ್ಯೂ ನೀಡಲು ಸಮಯ ಇದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು
- ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಅಥವಾ ಪ್ರಯಾಣವನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸುವ ಯೋಜನೆಗಳು: MFO ಅವರು ಪ್ಯಾಕ್ಟರಿಗಳನ್ನು ಬದಲಿಸಲು ಯೋಚಿಸಿರುವುದಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡಿದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಸ್ಕ್ರೀನ್ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ ಅಥವಾ ಈ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಹೆಚ್ಚಿನ ಡ್ರಾಪ್-ಔಟ್ ಅಪಾಯದ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚು ತಿಂಗಳು ವಲಸೆ ಹೋಗುತ್ತಾರೆ.
- ಮೊಬೈಲ್ ಫೋನ್ ಮಾಲೀಕತ್ವ / ಪ್ರವೇಶ: ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮೊಬೈಲ್ ಫೋನ್ ಮಾಲೀಕತ್ವ ಅಥವಾ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಅವಶ್ಯ. ಇದರಿಂದ ಸಂದರ್ಶನಗಳನ್ನು ನಿಯೋಜಿಸಲು, ಸಂದರ್ಶಕರನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಲು ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯವಿದ್ದರೆ ಮೇಕಪ್ ಸಂದರ್ಶನಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಇದು ಅವಶ್ಯಕವಾಗಿದೆ.

ಮಾದರಿ ವಿವರಣೆ

ಈ ಅಧ್ಯಯನದಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಿದ ಮಹಿಳೆಯರು ಬೆಂಗಳೂರಿನಿಂದ ಈಶಾನ್ಯ ಮತ್ತು ನೈರುತ್ಯಕ್ಕೆ ಪ್ರಯಾಣಿಸುವ ಮೈಸೂರು ರಸ್ತೆಯಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಅಧ್ಯಯನದಲ್ಲಿ ಪಾಲ್ಗೊಂಡ ಅರ್ಧಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಮಹಿಳೆಯರು ಸುಮಾರು ಮೂವತ್ತರ ಅಸುಪಾಸಿನಲ್ಲಿದ್ದಾರೆ, ಮತ್ತು ಅದರಲ್ಲಿ ಶೇಕಡಾ 87 ರಷ್ಟು ಮಹಿಳೆಯರು ವಿವಾಹಿತರಾಗಿದ್ದಾರೆ. ಎರಡನೇಯ ಮೂರು ಅಂಶದಷ್ಟು ಮಹಿಳೆಯರು ಅವರ ಮಾಧ್ಯಮಿಕ ಶಿಕ್ಷಣವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಅವರು ತಮ್ಮ ಗಂಡ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳೊಂದಿಗೆ ಚೆನ್ನಾಗಿ ನಿರ್ಮಿಸಿದ, ನೆಲಸಲು ಯೋಗ್ಯವಾದ ಮನೆಗಳಲ್ಲಿ ಇದ್ದಾರೆ. ಈ ಮಹಿಳೆಯರು ಟೇಬಲಗಳು, ಕುರ್ಚಿಗಳು, ಮತ್ತು ಅಡಿಗೆ ಪರಿಕರಗಳನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ. ಆದರೆ ರೇಪ್ರಿಜೇರೆಟರ್ ಅಥವಾ ಯಾಂತ್ರಿಕ ಸಾರಿಗೆಗಳು ಎಲ್ಲರ ಮನೆಯಲ್ಲಿಯೂ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಕಂಡುಬರುವುದಿಲ್ಲ. ಕೆಲವೇ ಕೆಲವರ ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಡುಬರುತ್ತವೆ.

ಮಹಿಳೆಯರು ಯಾವ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಎಂಬುದರ ಮೇಲೆ ಅವರ ಮನೆಗಳು ವೈವಿಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿವೆ. ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರದ ಹತ್ತಿರದ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುತ್ತಿರುವ ಮಹಿಳೆಯರು ಅಪಾರ್ಟ್‌ಮೆಂಟ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುವ ಹೆಚ್ಚು ಸಾಧ್ಯತೆ ಇದೆ. ಬೇರ್ಪಟ್ಟ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ಔಪಚಾರಿಕ ವಸತಿ ನಗರದಿಂದ ಹೆಚ್ಚು ದೂರದಲ್ಲಿದೆ.

ಮನೆಗಳ ನಿರ್ಮಾಣವು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಉತ್ತಮವಾಗಿದೆ, ಗೋಡೆಗಳನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಇಟ್ಟಿಗೆ, ಕಲ್ಲುಗಳು ಅಥವಾ ಕಾಂಕ್ರೀಟ್‌ಗಳಿಂದ ಮತ್ತು ಛಾವಣಿಗಳನ್ನು ಕಾಂಕ್ರೀಟ್ ಅಥವಾ ಟೈಲ್ಸ್‌ಗಳಿಂದ ನಿರ್ಮಿಸಲಾಗಿದೆ. ಕೆಂಗೇರಿ, ಬಿಡದಿ ಮತ್ತು ರಾಮನಗರದಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿದ ಮಹಿಳೆಯರು ದಿನಕ್ಕೆ ಸುಮಾರು 22.5 ಗಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ಗ್ರಿಡ್ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆಂದು ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ, ಆದರೆ ಇತರ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿದವರು ಪ್ರತಿ ದಿನಕ್ಕೆ ಇದಕ್ಕಿಂತ ನಾಲ್ಕು ಗಂಟೆಗಳ ಕಡಿಮೆ ವಿದ್ಯುತ ಪಡೆಯುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ಮನೆಗಳು ಆಂತರಿಕ ಟ್ಯಾಪ್ ಮೂಲಕ ನೀರನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಿವೆ.

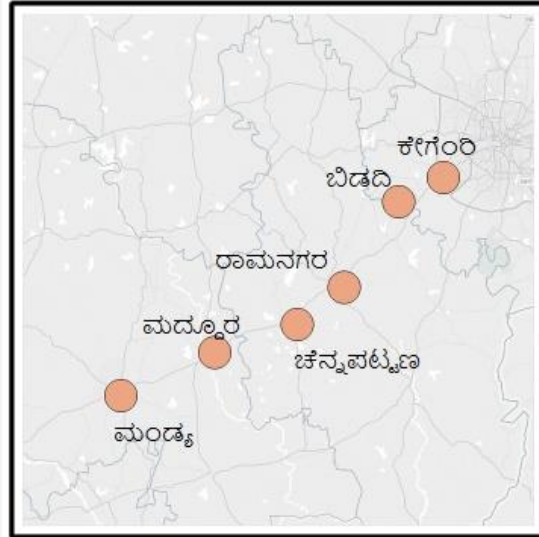
ಜನಸಂಖ್ಯಾ
ದತ್ತಾಂಶಗಳು

ಜೀವನ ಮಟ್ಟ
ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು

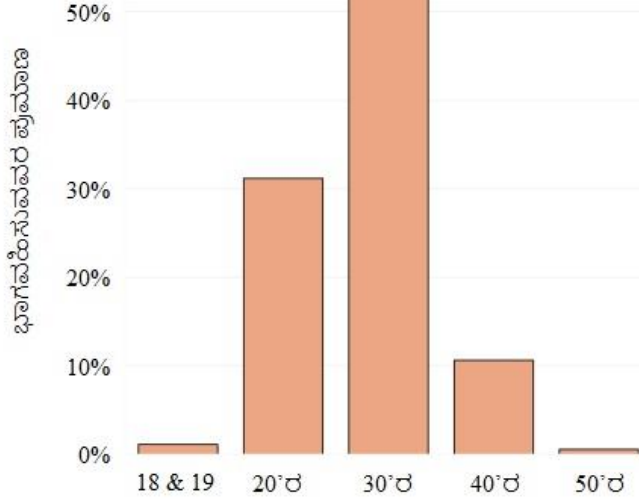
ಹೌಸಿಂಗ್ ಗ್ಯಾಲರಿ

ಸ್ಥಳಗಳು

ಈ ಅಧ್ಯಯನದಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಿದ 180 ಮಹಿಳೆಯರು ಮೈಸೂರು ರಸ್ತೆಯ ಆರು ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ವಾಸವಾಗಿದ್ದಾರೆ. ಯೋಜನೆಯ ಲಾಜಿಸ್ಟಿಕ್‌ನಂತೆ, ಪ್ರತಿ ಪ್ರದೇಶಕ್ಕೂ 30 ಮಹಿಳೆಯರನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರದ ತೀರಾ ಅಂಚಿನಲ್ಲಿರುವ ಕೇಂಗೇರಿ ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ತೀರಾ ಹತ್ತಿರದಲ್ಲಿದೆ. ನಾವು ಕಾರ ಮೂಲಕ ಪ್ರತಿ ತರುವಾಯದ ಸಂಶೋಧನಾ ತಾಣಗಳನ್ನು 30 ರಿಂದ 45 ನಿಮಿಷಗಳಲ್ಲಿ ತಲುಪಬಹುದು.

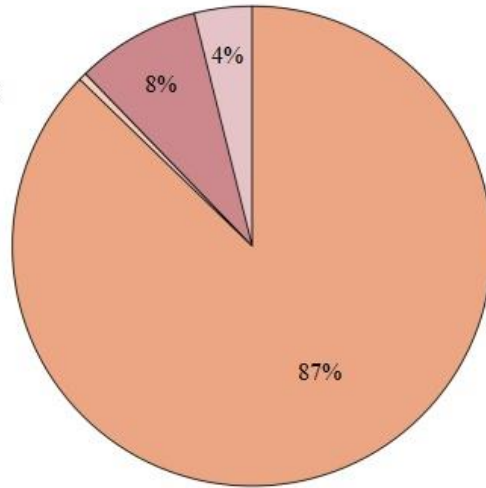


ವಯಸ್ಸು

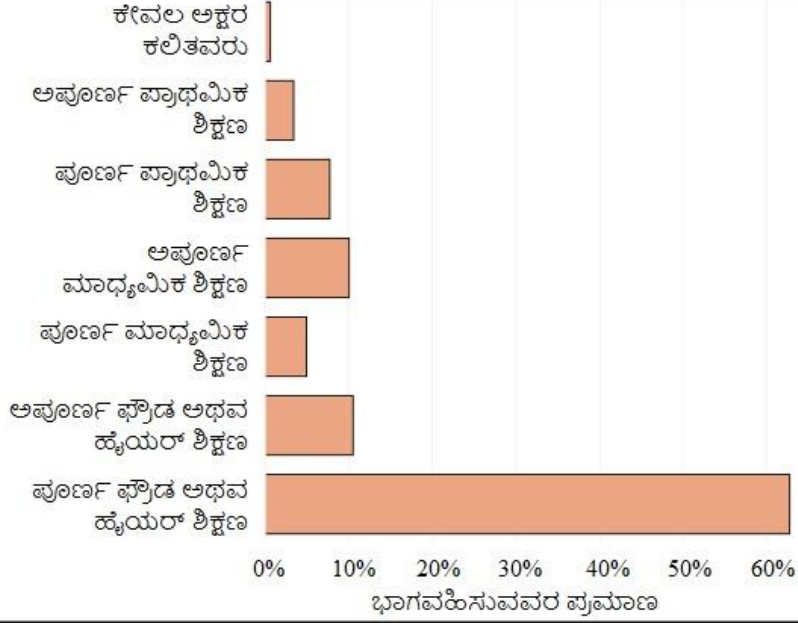


ವ್ಯವಾಹಿಕ ಸ್ಥಿತಿ

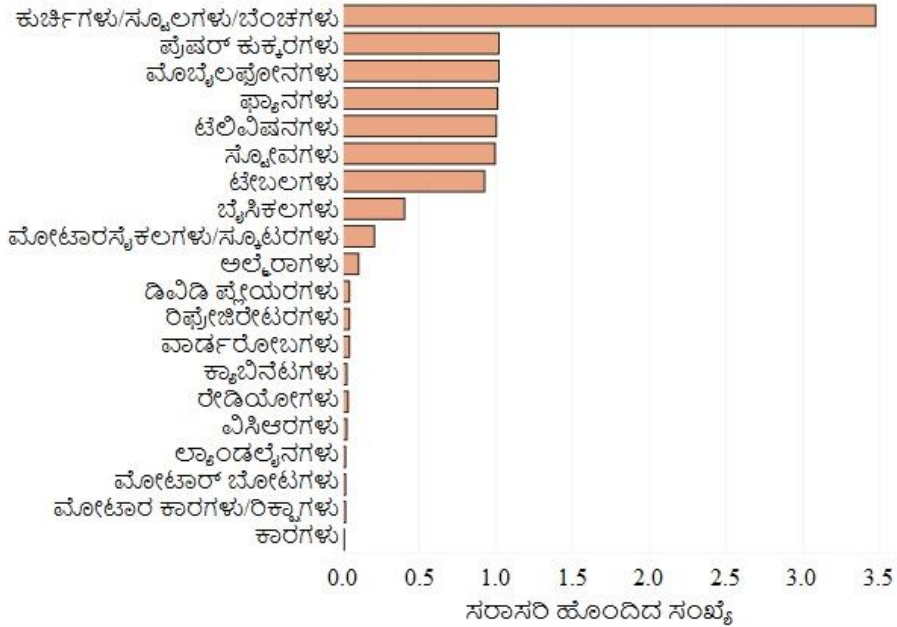
-  ವಿವಾಹವಾದವರು
-  ಪ್ರತ್ಯೇಕ/ವಿಚ್ಛೇದಿತಗೊಂಡವರು
-  ಒಂಟಿಯಾಗಿರುವವರು (ಮದುವೆ ಆಗದೇ ಇರುವವರು)
-  ವಿಧವೆಯರು



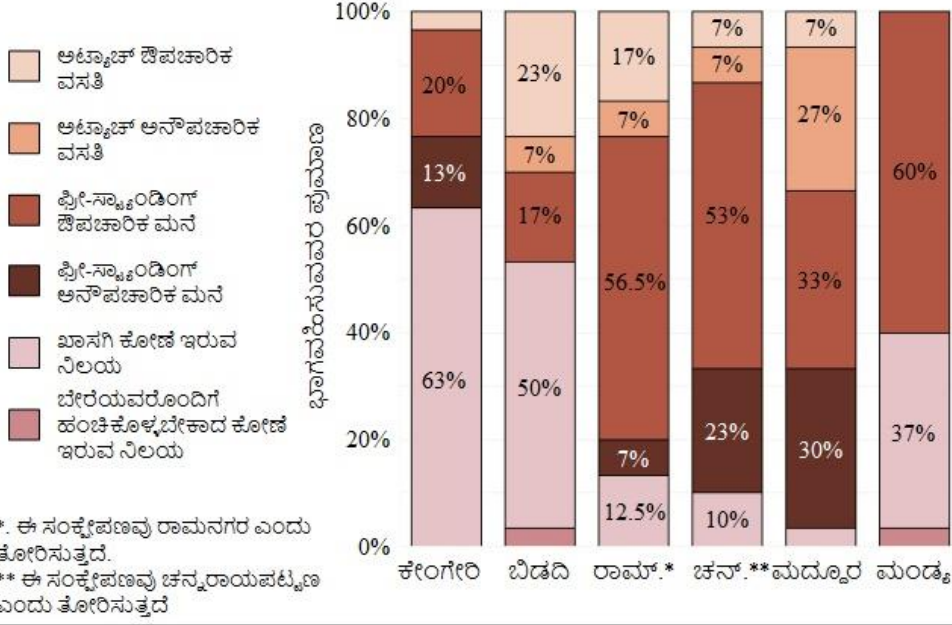
ಪಡೆದುಕೊಂಡ ಶಿಕ್ಷಣ



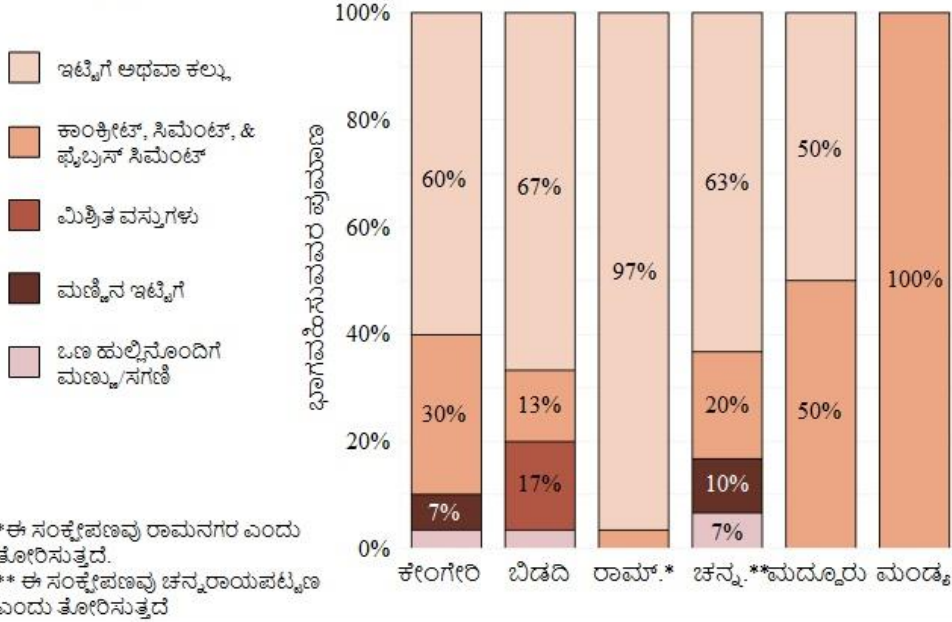
ಮನೆಯ ಸ್ವತ್ತುಗಳು



ವಾಸಿಸುವ ಮನೆಗಳ ವಿಧಗಳು



ಗೋಡೆ ನಿರ್ಮಾಣ ವಸ್ತುಗಳು

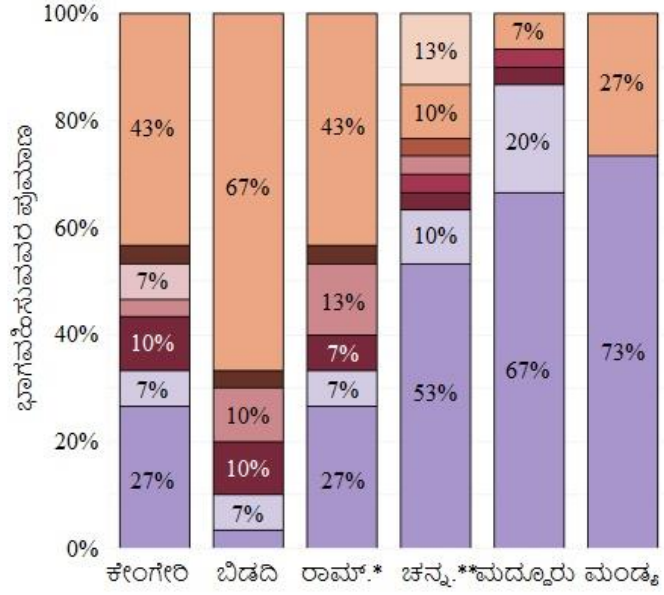


GARMENT WORKER DIARIES



ಮೇಲ್ವಿವರಣೆ ವಸ್ತುಗಳು

- ಎಸಿಸಿ ಸಿಮೆಂಟ್ ಶೀಟ್
- ಕಾಂಕ್ರೀಟ್
- ಫೈಬರ್ ಸಿಮೆಂಟ್
- ಕಲ್ಲಿದ್ದಲಿನ ಲೋಹಗಳು
- ಮಿಶ್ರಿತ ಲೋಹಗಳು, ಟೈಲ್ಗಳು ಮತ್ತು ಸಿಮೆಂಟ್ಗಳು
- ಮಿಶ್ರ ತಡಿಕೆ, ಹುಲ್ಲು ಮತ್ತು ಸಂರಕ್ಷಿತ ವಸ್ತುಗಳು
- ಇತರ
- ಪ್ಲಾಸ್ಟಿಕ್ ಶೀಟುಗಳು
- ಸಂರಕ್ಷಿತ ವಸ್ತುಗಳು
- ಟೈಲ್ಗಳು

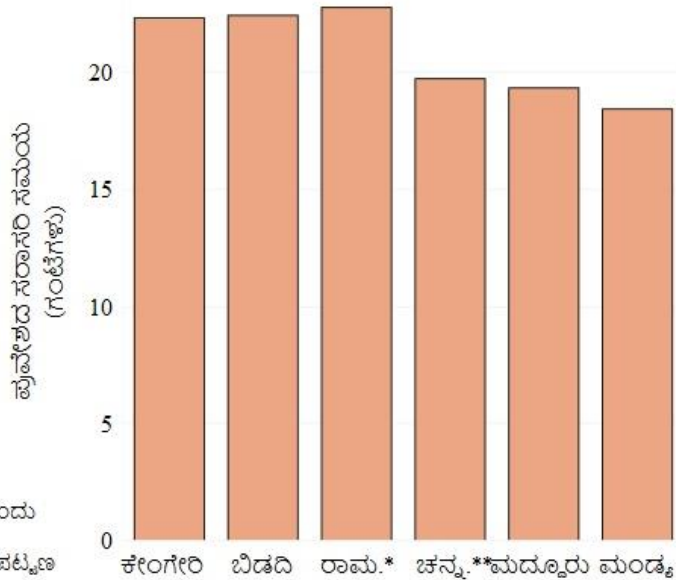


*ಈ ಸಂಕ್ಷೇಪಣವು ರಾಮನಗರ ಎಂದು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ.
 ** ಈ ಸಂಕ್ಷೇಪಣವು ಚನ್ನರಾಯಪಟ್ಟಣ ಎಂದು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ

GARMENT WORKER DIARIES



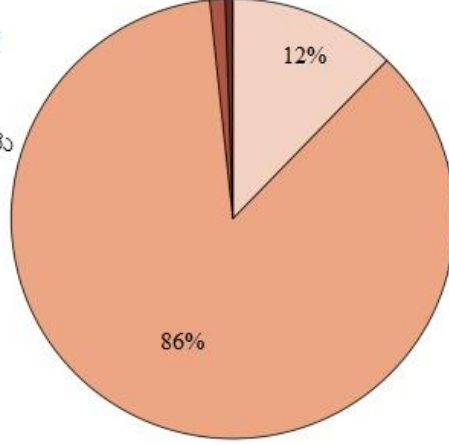
ಗ್ರಿಡ್ ಸೌಲಭ್ಯ



*ಈ ಸಂಕ್ಷೇಪಣವು ರಾಮನಗರ ಎಂದು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ.
 ** ಈ ಸಂಕ್ಷೇಪಣವು ಚನ್ನರಾಯಪಟ್ಟಣ ಎಂದು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ

ಪ್ರಾಥಮಿಕ ನೀರಿನ ಮೂಲ

- ಸಮುದಾಯ ಬಾವಿ ಅಥವಾ ಪೈಪ್
- ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಫಾಸೆಟ್
- ಖಾಸಗಿ ಬಾವಿ
- ಟ್ರೈಕ್ ಮೂಲಕ ನೀರು ಪಡೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ



ಜೀವನಶೈಲಿ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು



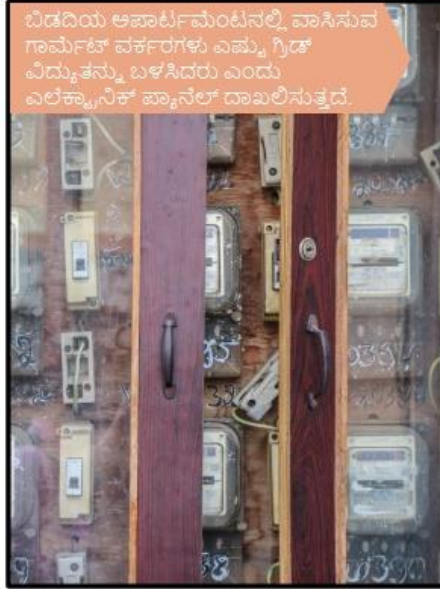
ಜೀವನಶೈಲಿ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು

ಮಂಡ್ಯದ ನೆರೆಹೊರೆಯಲ್ಲಿ ನಾಯಿಯು ಮಲಗುವ ಮರಳಿನ ರಾಶಿಯನ್ನು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವರ್ಕರ್ ತನ್ನ ಮನೆಗೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ಬಳಸುತ್ತಾಳೆ.



ಜೀವನಶೈಲಿ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು

ಬಿಡದಿಯ ಅಪಾರ್ಟ್‌ಮೆಂಟ್‌ನಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುವ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವರ್ಕರ್‌ಗಳು ಎಷ್ಟು ಗ್ರಿಡ್ ವಿದ್ಯುತನ್ನು ಬಳಸಿದರು ಎಂದು ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ ಪ್ಯಾನೆಲ್ ದಾಖಲಿಸುತ್ತದೆ.



ಜೀವನಶೈಲಿ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು



ಜೀವನಶೈಲಿ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು



ಜೀವನಶೈಲಿ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು

ಚೆನ್ನರಾಯಪಟ್ಟಣದ ಪೃಥಿವ್ಯದಾರೂಬ್ಬಳು ತಮ್ಮ ಪಾತ್ರೆಗಳು ಮತ್ತು ಅಡುಗೆ ಪರಿಕರಗಳನ್ನು ತನ್ನ ಬಿಡುವಿನ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಅತ್ತೆಯ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ತೊಳೆಯುತ್ತಾಳೆ.



ಅಧ್ಯಾಯ ಸಾರಾಂಶದ ಮುಕ್ತಾಯ

ಇಂಡಿಯನ್ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ವರ್ಕರ್ ಡೈರಿಸ್ ಪ್ರಾಜೆಕ್ಟ್ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ನಡೆಯಿತು. ಇದು ಇಡೀ ಭಾರತೀಯ ಉಡುಪಿನ ವಲಯಕ್ಕೆ ಈ ಅಧ್ಯಯನದ ಫಲಿತಾಂಶಗಳನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯೀಕರಣವಾಗಿಸಬಾರದು.

ಈ ಅಧ್ಯಯನದಲ್ಲಿ ಮೈಸೂರು ರಸ್ತೆಯಿಂದ ಬೆಂಗಳೂರಿನ ನೈರುತ್ಯ ಮೂಲೆಯವರಿಗೆ ವಾಸವಾಗಿರುವ 180 ಮಹಿಳೆಯರು ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಮಹಿಳೆಯರು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಮೂವತ್ತರ ಆಸುಪಾಸಿನಲ್ಲಿದ್ದು, ವಿವಾಹಿತರಾಗಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ತಮ್ಮ ಮಾಧ್ಯಮಿಕ ಶಿಕ್ಷಣವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ್ದಾರೆ.

ಈ ಮಹಿಳೆಯರು ಚೆನ್ನಾಗಿ ನಿರ್ಮಿಸಿದ ಮನೆಗಳಲ್ಲಿ ತಮ್ಮ ಗಂಡಂದಿರು ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳೊಂದಿಗೆ ವಾಸಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಇವರು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಮನೆಯೊಳಗೆ ನಲ್ಲಿಗಳು ಮತ್ತು ಗ್ರಿಡ್ ವಿದ್ಯುತ್‌ಗೆ ಯೋಗ್ಯವಾದ ಪವನವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ. ಬಹುತೇಕ ಎಲ್ಲಾ ಮಹಿಳೆಯರು ಟೆಲಿಫೋನ್, ಕುರ್ಚಿಗಳು, ಒಲೆಗಳು, ಫ್ಯಾನಗಳು, ಮೊಬೈಲ್ ಫೋನ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಟೆಲಿವಿಷನ್‌ಗಳಂತಹ ಮೂಲಭೂತ ಅವಶ್ಯಕ ಆಸ್ತಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ. ರೇಪಿಡ್‌ರೇಟರಗಳು ಮತ್ತು ಯಾಂತ್ರಿಕತೆ ಮೋಟಾರ್‌ಗಳಂತಹ ಐಷಾರಾಮಿ ವಸ್ತುಗಳು ಎಲ್ಲರ ಮನೆಯಲ್ಲಿಯೂ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಇಲ್ಲ. ಕೆಲವೇ ಕೆಲವರು ಮಾತ್ರ ಇವುಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ.

ಅಧ್ಯಾಯ 2: ವೇತನಗಳು

ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ತಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಅವರ ಸ್ಥಾನಮಾನವನ್ನು ಸೂಚಿಸುವ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವನ್ನು ನೀಡಬೇಕು. ಹೆಚ್ಚಿನ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ, ಈ ಕಾನೂನು ವೇತನವು 7,000 ಮತ್ತು 8,000 ರೂ ಗಳ ಮಧ್ಯೆ ಇರುತ್ತದೆ, ಇದು 33.65 ಮತ್ತು 38.46 ರೂ ಗಳ ಮಧ್ಯೆ ಇದು ಗಂಟೆಯ ದರಕ್ಕೆ ಸಮಾನವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ತಮ್ಮ ಹುದ್ದೆಯ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನಕ್ಕಿಂತ ಸಮ ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚಿನ ವೇತನವನ್ನು ಗಳಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಇದರ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ, ಕೆಲವರು ವರ್ಷದ ಬೋನಸ್ ಪಡೆದರು, ಮತ್ತು ಎಲ್ಲರೂ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಪಿಂಚಣಿ ನಿಧಿಗೆ ಹಣ ನೀಡಿದರು.



ಕಾರ್ಯ ಗಂಟೆಗಳು ಮತ್ತು ವೇತನ

“ಫ್ಯಾಷನ್ ಪ್ರೋಕೆಸ್: ದಿ ಫಂಡಾಮೆಂಟಲ್ ರೈಟ್ ಟು ವಾ ಲಿವಿಂಗ್ ವೇಜ್” ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಉತ್ಪಾದಿಸುವ ದೇಶಗಳ”, ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನಿನ ವಿಮರ್ಶೆ ಆಗಿದ್ದು, ಸರ್ಕಾರೇತರ ಸಂಸ್ಥೆ ದಿ ಸರ್ಕಲ್ ಇದು ನೌಕರರು ಎಷ್ಟು ಕಾಲ ಕೆಲಸ ಮಾಡಬಹುದೆಂದು ನಿರ್ಣಯಿಸುವ ಹಲವು ಕಾನೂನುಗಳು ಭಾರತದಲ್ಲಿವೆ ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವಲಯದಲ್ಲಿ, ಸಾಮಾನ್ಯ ಕೆಲಸ ವಾರವು 48 ಗಂಟೆಗಳಿವೆ ಎಂದು ಅವರು ಸೂಚಿಸುತ್ತಾರೆ. ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ, ಈ ಅಧ್ಯಯನವು ನಡೆಯುವ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ, ಪ್ರತಿ ದಿನಕ್ಕೆ ಒಂದು ದಿನಕ್ಕೆ ಒಂದು ಗಂಟೆಯಷ್ಟು ಸಮಯವನ್ನು ಮತ್ತು ಕಾಲುಭಾಗದಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 50. ಮಿತಿಗೊಳಿಸುವ ಕಾನೂನಿದೆ. ಈ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಕಾರಣದಿಂದ ಪ್ರತಿ ವಾರಕ್ಕೆ ಆರುಗಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಇತರ ರಾಜ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಇದು ಪ್ರತಿ ವಾರಕ್ಕೆ 12 ಗಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ಇರುತ್ತದೆ.

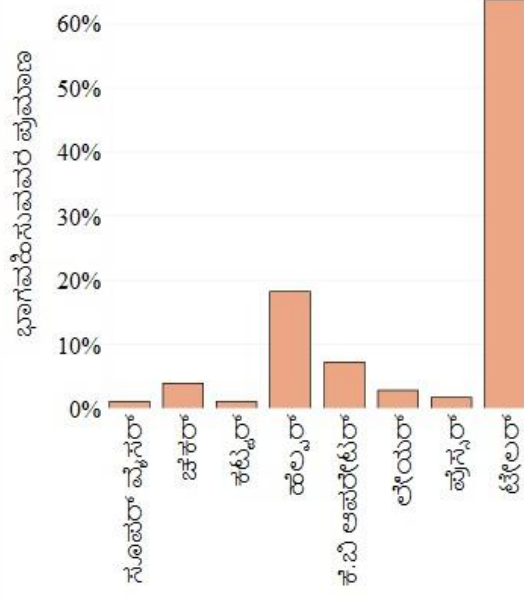
ರಾಷ್ಟ್ರಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವಲಯಕ್ಕೆ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಎಂಬುದಿಲ್ಲ. ರಾಜ್ಯಗಳು ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ತಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಸ್ಥಿತಿಯ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವಲಯದ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿ ಪಡಿಸುತ್ತಾರೆ. ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸದಿದ್ದರೂ, ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ(1948) ವೇತನದ ಅನೇಕ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುತ್ತದೆ, ಉದಾಹರಣೆಗೆ ಪಿಂಚಣಿ ನಿಧಿಯ ಕೊಡುಗೆಗಳು ವೇತನ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರದಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಆದರೆ ಜೀವಮಾನ ಭತ್ಯೆಯ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಸೇರಿಸಬಹುದು. ಕರ್ತವ್ಯದ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದಾದ ಕಡಿತಗಳಂತಹ ಹಲವಾರು ವೇತನ ಕಡಿತಗಳಿವೆ. ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವನ್ನು ಗಂಟೆ, ದಿನ ಅಥವಾ ತಿಂಗಳು ಲೆಕ್ಕದಲ್ಲಿ ನಿರ್ಧರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ಇದು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ. ವಿವಿಧ ಕಾಯ್ದೆಗಳು ಒವರ್ ಟೈಮ್ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸಿದಾಗ, ಸಾಮಾನ್ಯ ವೇತನ ದರಕ್ಕಿಂತ ಎರಡು ಪಟ್ಟು ವೇತನವನ್ನು ನೀಡಬೇಕೆಂದು ಹೇಳುತ್ತದೆ.

ಹುದ್ದೆ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಸ್ಥಿತಿ

ಕಾರ್ಯ ಗಂಟೆಗಳು ಮತ್ತು ವೇತನ ದತ್ತಾಂಶ

ಹುದ್ದೆಗಳು

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ, ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಉದ್ಯಮಕ್ಕೆ ಸರ್ಕಾರ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದೆ. ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪಾತ್ರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರು ವಾಸಿಸುವ ಸ್ಥಳಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಬದಲಾಗುತ್ತದೆ. ನಾವು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅವರ ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರನ್ನು ಕೇಳಿದೆವು. ಅವರು ತಾವು ಸೂಪರ್ ವೈಸರ್, ಚೆಕ್ಕರ್, ಕಟ್ಟರ್, ಹೆಲ್ಪರ್, ಲೇಯರ್, ಪ್ರೆಸರ್ / ಐರನರ್ ಮತ್ತು ಟೈಲರ್‌ಗಳೆಂದು ವರದಿ ಮಾಡಿದರು. ಈ ಹುದ್ದೆಗಳೆಲ್ಲವೂ ರಾಜ್ಯದ ಅಧಿಕೃತ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಹೊಂದಾಣಿಕೆ ಆಗುತ್ತವೆ. ಅದಾಗ್ಯೂ ಮೂರು ಟೇಲರ್ ಗ್ರೇಡ್‌ಗಳಿವೆ. ಆದರೆ ಎಲ್ಲ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೂ ತಮ್ಮ ಗ್ರೇಡ್ ಕುರಿತು ತಿಳಿದಿಲ್ಲ. ಇದಲ್ಲದೆ, 13 ನೌಕರರು "ಕೆ.ಬಿ. ನಿರ್ವಾಹಕರು," ಎಂದು ಹೇಳಿದರು. ಆದರೆ ಇದು ರಾಜ್ಯದ ಔಪಚಾರಿಕ ಹುದ್ದೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಹೊಂದಿಕೆಯಾಗುವುದಿಲ್ಲ.



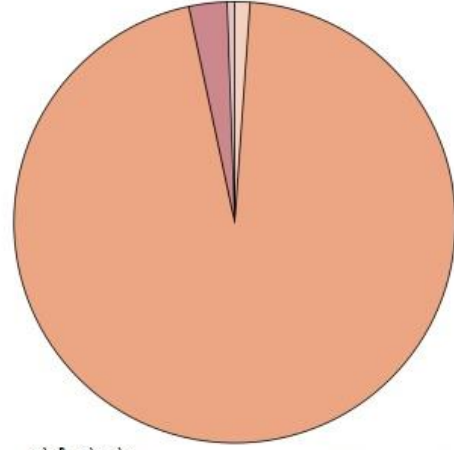
ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳು

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳನ್ನು ಹುದ್ದೆ ಮತ್ತು ಪ್ರದೇಶಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿರ್ಧರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಇಲ್ಲಿ ಕೆಲಗಡೆ ಪಾಲ್ಯೋಳ್ಳುವವರ ಹುದ್ದೆಗಳು, ಅವರು ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದ ಪ್ರದೇಶಗಳು, ಮತ್ತು ಅವರ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನಗಳ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದೆ. "N/A" ನೊಂದಿಗಿನ ನಮೂದು ಆ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿನ ಅನುಗುಣವಾದ ಹುದ್ದೆಯೊಂದಿಗೆ ಪಾಲ್ಯೋಳ್ಳುವವರು ಇರಲಿಲ್ಲ ಎಂದು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ.

	ಬೆಂಗಳೂರುಮೆಟ್ರೋಪ್ರದೇಶ (ರೂಗಳಲ್ಲಿ)	ಜಿಲ್ಲಾ ರಾಜಧಾನಿಗಳು (ರೂಗಳಲ್ಲಿ)	ಇತರೆ(ರೂಗಳಲ್ಲಿ)
ಸೂಪರ್ ವೈಸರ್	N/A	N/A	8,397.60
ಚೆಕ್ಕರ್	7,708.40	7,578.40	7,448.40
ಕಟ್ಟರ್	N/A	N/A	7,214.40
ಹೆಲ್ಪರ್	N/A	7,344.40	7,214.40
ಕೆ.ಬಿ ಆಪರೇಟರ್	7,474.40	7,344.40	7,214.40
ಲೇಯರ್	7,786.40	N/A	7,526.40
ಪ್ರೆಸರ್	N/A	N/A	7,448.40
ಟೇಲರ್	7,474.40	7,344.40	7,214.40

ಜೈದ್ಯೋಗಿಕ ಸ್ಥಿತಿ

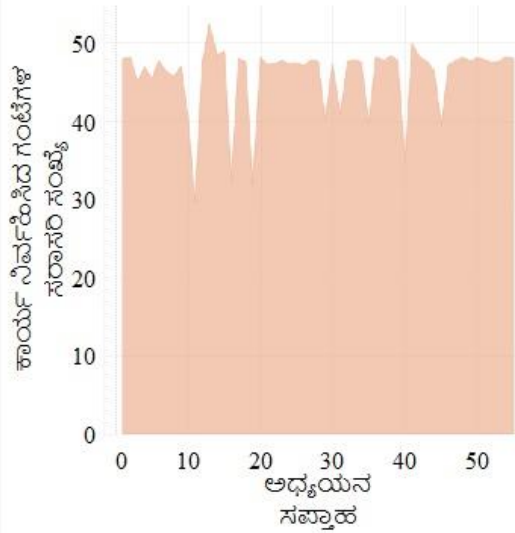
ಯೋಜನೆಯನ್ನು (ಪ್ರಾಜೆಕ್ಟ್) ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದ 180 ಮಹಿಳೆಯರ ಪೈಕಿ, 96 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಜನರು ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಪೂರ್ಣಾವಧಿಯವರೆಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದರು. ಉಳಿದವರು ತಮ್ಮ ಕೆಲಸವನ್ನು ಪ್ರಾಜೆಕ್ಟ್ ನಡೆಯುತ್ತಿದ್ದ ಕೆಲವು ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಬಿಟ್ಟುಬಿಟ್ಟರು ಅಥವಾ ಮರಳಿ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಉದ್ಯಮವನ್ನು ಪ್ರವೇಶಿಸುವ ಮುನ್ನ ದೀರ್ಘಾವಧಿಯ ರಜೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡರು. ಪ್ರಾಜೆಕ್ಟ್ ಸೈಕಲ್ ಅಂತ್ಯದವರೆಗೆ, ಪೂರ್ಣ ಸಮಯ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಡೇಟಾ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ



- ರಜೆಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲಾಗಿದೆ/ ಬದಲಾಯಿಸಲಾಗಿದೆ
- ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಯನ್ನು ಬಿಡಲಾಗಿದೆ
- ಪೂರ್ಣ- ಕಾಲಿಕ
- ಕೆಲೆದ ತಿಂಗಳು ಬಿಡಲಾಗಿದೆ

ಕಾರ್ಯ ಗಂಟೆಯ ಜಾಂಚಲ್ಯತೆ

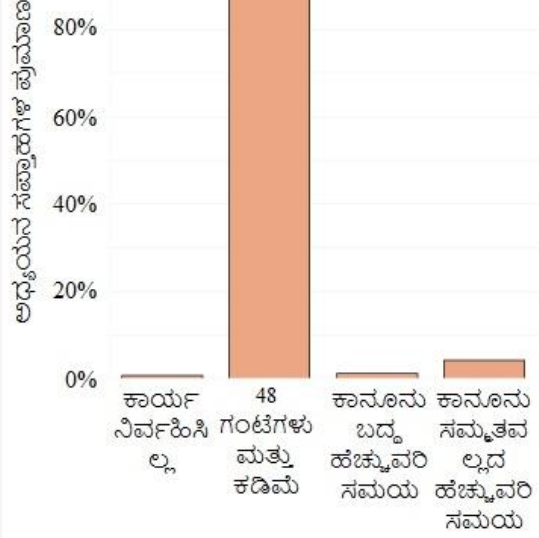
ಮಹಿಳೆಯರು ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದ ವಾರಗಳಲ್ಲಿ, 46 ಗಂಟೆಗಳ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದವೆಂದು ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ, ಮತ್ತು ಆ ಸರಾಸರಿಯು ಸ್ಥಳಗಳು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶಗಳ ನಡುವಿನ ತುಲನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಸ್ಥಿರವಾಗಿದೆ. ಅಧ್ಯಯನದ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ, ಸರಾಸರಿ ಗಂಟೆಗಳ ನೋಡುವಿಕೆಯು 48 ಗಂಟೆಗಳ ಕೆಲಸದ ವಾರವು ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಂದ ಗೌರವಿಸಲ್ಪಡುತ್ತದೆ ಎಂದು ಕಾಣುತ್ತದೆ, ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಈ ಗರಿಷ್ಠ ಮಟ್ಟಕ್ಕಿಂತ ಸ್ವಲ್ಪ ಕಡಿಮೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದು ಅಸಾಮಾನ್ಯವೇನಲ್ಲ.



GARMENT WORKER DIARIES

ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಗಂಟೆಗಳು

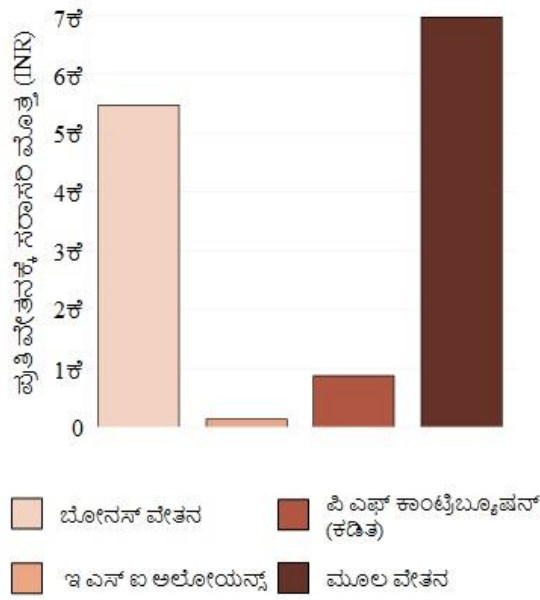
ವೈಯಕ್ತಿಕ ಕಾರ್ಯ ವಾರಗಳ ವಿತರಣೆಯು ಕೆಲಸದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಅವಧಿಯು ಬಹಳ ಅಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿದೆ ಎಂದು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ. ಶೇಕಡಾ 93 ವಾರಗಳಲ್ಲಿ, ಮಹಿಳೆಯರು 48 ಗಂಟೆಗಳು ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದರು. ಮಹಿಳೆಯರು ವಾರದಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು ಆರು ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು 48 ಗಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದರು; ಆದಾಗ್ಯೂ, ಆ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವಾರಗಳಲ್ಲಿ, ಹೆಚ್ಚು ಮಹಿಳೆಯರು ರಾಜ್ಯ ಕಾನೂನು ಅನುಮತಿಸಿದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಆರು ಗಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸಿದರು. ಈ ಸಂಭವನೀಯ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳಿದ್ದರೂ ಸಹ, ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಮಹಿಳೆಯರು ಇತರ ಮೂರು ದೇಶದ ಮಹಿಳೆಯರಿಗಿಂತ ಸರಾಸರಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಡಿಮೆ ಗಂಟೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಾಧ್ಯತೆಯು ಕಡಿಮೆ ಇದೆ.



GARMENT WORKER DIARIES

ವೇತನ ಸಂಯೋಜನೆ

ನಮ್ಮ ಸ್ಯಾಂಪಲಿನಲ್ಲಿ, ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ ಡಿಮಿಟರ್ ತಮ್ಮ ನಿಯಮಿತ ವೇತನವು ಮೂರು ಪ್ರಮುಖ ಘಟಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ ಎಂದು ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ: ಅವರ ಮಾಸಿಕ ವೇತನ, ಎಂಪ್ಲಾಯಿ ಸ್ಟೇಟ್ ಇನ್ಸೂರೆನ್ಸ್ (ಇ ಎಸ್ ಐ) ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಕೊಡುಗೆ, ಮತ್ತು ಪ್ರಾವಿಡೆಂಟ್ ಫಂಡ್ (ರಾಜ್ಯ ಚಾಲಿತ ಪಿ ಎಫ್) ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಕಡ್ಡಾಯ ಕೊಡುಗೆ. ಒಟ್ಟಾರೆಯಾಗಿ ಈ ಮೂರು ಪಾವತಿಗಳು ಸುಮಾರು 8,000 ರೂಗಳಷ್ಟಿವೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಹೋಗುವ ಪ್ರತಿ ವೇತನವು ಪ್ರತಿ 7,000 ರೂಗಳಿಗಿರುತ್ತವೆ ಇಎಸ್‌ಐ ಮತ್ತು ಪಿಎಫ್ ಇವುಗಳು ಸ್ವಯಂಚಾಲಿತವಾಗಿ ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳು ಅವರ ಒಟ್ಟು ವೇತನದಿಂದ ಕಡಿತಗೊಳಿಸಲ್ಪಡುತ್ತವೆ. ಮೊದಲೇ ಹೇಳಿದಂತೆ, ಈ ಕಡಿತಗಳು ತಾಂತ್ರಿಕವಾಗಿ ಲಾಭದಾಯಕವಾಗಿದ್ದು, ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರಗಳನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದಿಲ್ಲ. ಸುಮಾರು 80 ಕಾರ್ಮಿಕರು ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಒಂದು ಬೋನಸ್ ಪಡೆದರು: ಸುಮಾರು 5,500 ರೂಗಳು. ಅಕ್ಟೋಬರ್ 2016 ರಲ್ಲಿ ದೀಪಾವಳಿ ಸೇರಿದಂತೆ ಹಲವು ರಜಾದಿನಗಳ ಮೊದಲು ಇದನ್ನು ನೀಡಲಾಯಿತು.



ನೇರ ವೇತನಗಳು ಮತ್ತು ಕಡಿತಗಳು

ಬಾಂಗ್ಲಾದೇಶ ಮತ್ತು ಕಾಂಬೋಡಿಯಾದಲ್ಲಿನ ಹೆಚ್ಚಿನ ವಸ್ತ್ರ ಕಾರ್ಮಿಕರಂತಲ್ಲದೆ, ನಾವು ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮಾತನಾಡಿದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ವೇತನವನ್ನು ಸ್ವಯಂಚಾಲಿತವಾಗಿ ತಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಂದ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಖಾತೆಗೆ ರವಾನಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ವರದಿ ಮಾಡಿದರು. ಪ್ರಪಂಚದ ಇತರ ಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ಇರುವ ಅನೇಕ ಸಂಬಳದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಂತೆ, ನೌಕರರು ಸ್ವಯಂಚಾಲಿತವಾಗಿ ನೌಕರರ ಪಿಎಫ್ ಮತ್ತು ಇಎಸ್‌ಐ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸುತ್ತಾರೆ.

ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಡಿಜಿಟಲ್ ಹಣವನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದ್ದರೂ, ನಗದು ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಕೊಂಡ ಸಮುದಾಯಗಳಲ್ಲಿ ಅವರು ವಾಸಿಸುತ್ತಿದ್ದರು, ಅಂದರೆ ಪ್ರತಿ ವೇತನ ಅವಧಿಯ ನಂತರ, ಕಾರ್ಮಿಕರು ಎಟಿಎಂಗಳಿಂದ ಹಣ ಹಿಂತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ. ಇದು ಕೆಲವರಿಗೆ ಒಂದು ಸವಾಲಾಗಿತ್ತು: ಕೆಲವು ಎಟಿಎಂಗಳು ತುಂಬಾ ದೂರದಲ್ಲಿದ್ದವು, ಸಾಲುಗಳು ದೀರ್ಘಾವಧಿಯಾಗಿರಬಹುದು, ಮತ್ತು ಎಟಿಎಂಗಳು ಕೆಲವೊಮ್ಮೆ ಹಣ ಹೊಂದಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಹೀಗಾಗಿ ಅನೇಕ ಮಹಿಳೆಯರು ತಮ್ಮ ಸಂಪೂರ್ಣ ವೇತನವನ್ನು ಒಂದೇ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಹಿಂತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಬಯಸುತ್ತಾರೆ.

ಗಂಟೆಯ ವೇತನ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ

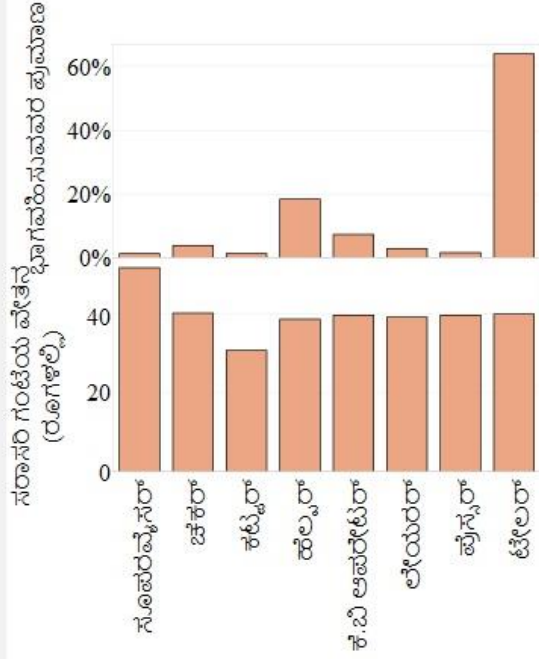
ಜೀವನ ವೇತನವನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಟೇಕ್ ಹೋಮ್ ಪೇ ಯು ಮುಖ್ಯವಾದ ಮೆಟ್ರಿಕ್ ಆದರೂ ಇದು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪಾಕೆಟಿನಲ್ಲಿ ಹಣದಂತೆ ಇರುವುದರಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವೇತನವು ಒಂದು ಗಂಟೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವನ್ನು ಪೂರೈಸುತ್ತದೆಯೇ ಎಂಬುದನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ. ಹಾಗೆ ಮಾಡುವುದರಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅವರು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸಮಯಕ್ಕೆ ಸ್ಥಿರವಾಗಿ ಮತ್ತು ಸಮರ್ಪಕವಾಗಿ ಪಾವತಿಸಲಾಗುತ್ತದೆಯೇ ಎಂಬುದನ್ನು ತಿಳಿಯಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಎಂ ಎಫ್ ೬ ಅವರು ವರದಿ ಮಾಡಿದ ಸಮಗ್ರ ವೇತನದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸರ್ಕಾರಿ ಪಿಂಚಣಿ ನಿಧಿಗೆ ಒಳಪಡದಂತಹ ಅರ್ಹವಲ್ಲದ ಪಾವತಿಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಗಂಟೆಯ ದರವನ್ನು ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯವು ರೂಪಿಸಿದ ಔಪಚಾರಿಕ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರವನ್ನು ಕಾನೂನು ವೇತನ ದರಗಳಿಗೆ ಕ್ಯಾಲ್ಕುಲೇಟೆಡ್ ವೇತನವನ್ನು ಹೋಲಿಸಲು ಬಳಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಲಾಗದ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ, ಹೋಲಿಕೆಯ ಅಂಶವಾಗಿ ಎಂ ಎಫ್ ೬ ಅತ್ಯಂತ ಕಡಿಮೆ, ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವನ್ನು ಬಳಸಿದೆ. ಇದರಿಂದಾಗಿ ಇದು ಎಂಎಫ್‌ಗೆ ಕಡಿಮೆ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನಕ್ಕಿಂತ ಕೆಳಗಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ಅವಕಾಶ ಮಾಡಿಕೊಟ್ಟಿತು, ಆದರೆ ಅವರ ವಾಸ್ತವ ವೇತನ ದರ್ಜೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನ್ಯಾಯೋಚಿತ ವೇತನವನ್ನು ಪ್ರತಿನಿಧಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ಗಂಟೆಯ ವೇತನ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರಗಳು ಊಹಿಸಿದಂತೆ ನಿಯಮಿತ ಕೆಲಸದ ವಾರವು 48 ಗಂಟೆಗಳಿಗಿಂತಲೂ ಕಡಿಮೆಯಿರುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಕಾನೂನುಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಯಾವುದೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಸಮಯದ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಅಧಿಕ ಸಮಯದ ಗಂಟೆಗಳಿಗೆ, ದುಪ್ಪಟ್ಟು ವೇತನ ನೀಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

ಗಂಟೆಯ ವೇತನ
ದತ್ತಾಂಶ

GARMENT WORKER DIARIES

ಗಂಟೆಯ ವೇತನಗಳು

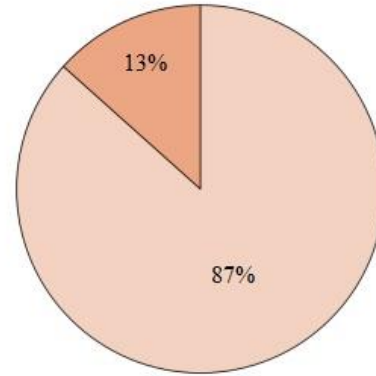
ಗಂಟೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮಹಿಳೆಯರು 39.68 ರೂಗಳಿಗೆ ಸಮಾನವಾಗಿ ಗಳಿಸುತ್ತಿದ್ದರು. ಈ ಮೊತ್ತವು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹುದ್ದೆಯ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಬದಲಾಗುತ್ತಿತ್ತು. ಕೌಶಲ್ಯವಿಲ್ಲದ ಕಾರ್ಮಿಕರೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲ್ಪಡುವ ಇಬ್ಬರು ಕಟ್ಟರಗಳು ಗಂಟೆಗೆ 30.75 ರೂ ಗಳನ್ನು ಗಳಿಸಿದ್ದಾರೆ, ಆದರೆ ಇಬ್ಬರು ಸೂಪರವೈಸರಗಳು ಗಂಟೆಗೆ 51.68 ರೂ ಗಳನ್ನು ಗಳಿಸಿದರು. ಟೈಲರ್, ಇದೊಂದು ಬಹು ಸಾಮಾನ್ಯ ಹುದ್ದೆ ಆಗಿದ್ದು, ಇಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿ ಗಂಟೆಗೆ ರೂ 39.93 ರೂಗಳನ್ನು ಗಳಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.



GARMENT WORKER DIARIES

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನಗಳು

ಹೆಚ್ಚಿನ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ತಮ್ಮ ನೇಮಕಾತಿಯ ಕನಿಷ್ಠ ಗಂಟೆಯ ವೇತನಕ್ಕಿಂತಲೂ ಸಮಾನವಾದ ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚಿನದಾಗಿರುವ ಒಂದು ಗಂಟೆಯ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆದರು. ಕೆಲವು ಕೆಲಸಗಾರರು ಆದಾಗ್ಯೂ, ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವನ್ನು ಗಳಿಸುವುದಿಲ್ಲವೆಂದು ವರದಿ ಮಾಡಿದರು.



- ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು
- ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ

ಅಧ್ಯಾಯ ಸಾರಾಂಶದ ಮುಕ್ತಾಯ

ನಮ್ಮ ಅಧ್ಯಯನದಲ್ಲಿ ಪಾಲ್ಗೊಂಡ ಬಹುತೇಕ ಮಹಿಳೆಯರು ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ಟೇಲರಗಳಾಗಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಅದಲ್ಲದೇ ಕೆಲವು ಮಹಿಳೆಯರು ತಮ್ಮ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಗಳಲ್ಲಿ ಸೂಪರ್ ವೈಸರ್ ಮತ್ತು ಕೌಶಲತೆ ಇಲ್ಲದ ಕಟ್ಟಡ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸಿದ್ದಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ.

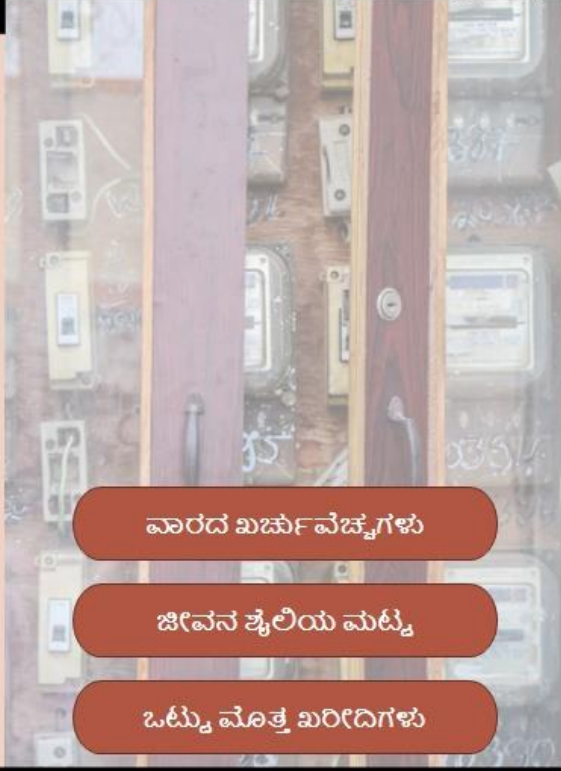
ಅಧ್ಯಯನದ ಪ್ರಾರಂಭವಾದ ಮಹಿಳೆಯರ ಪೈಕಿ, 96 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಮಹಿಳೆಯರು ವರ್ಷವಿಡೀ ಸಂಪೂರ್ಣ ಸಮಯ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಮಹಿಳೆಯರು ತಮ್ಮ ಹುದ್ದೆಯ ಹೊರತಾಗಿ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ವಾರದಲ್ಲಿ 48 ಗಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ಅಥವಾ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ, ಯಾವುದೇ ಸ್ಥಾನವಿಲ್ಲದೆ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನಿನ ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ಅನುಸರಣೆ ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ. ಇದು ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನಿನೊಂದಿಗೆ ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ಅನುಸರಣೆ ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯವು ಈ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಅವರ ಹುದ್ದೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುತ್ತದೆ. ಒಂದು ಕೆಲಸದ ವಾರಕ್ಕೆ ಕಡಿಮೆ ವೇತನ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ ಮಹಿಳೆಯು ಗಂಟೆಗೆ ಕನಿಷ್ಠ 35 ರೂ ಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಬೇಕು. ನಮ್ಮ ಸ್ಯಾಂಪಲನಲ್ಲಿರುವ ಮಹಿಳೆಯರು ಗಂಟೆಗೆ 40 ರೂಗಳನ್ನು ಗಳಿಸಿದ್ದಾರೆ. 87% ರಷ್ಟು ಮಹಿಳೆಯರು ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಗಂಟೆಯ ದರದಲ್ಲಿ ಸರಾಸರಿ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ.

ಕಾನೂನು ವೇತನವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸದ ಮಹಿಳೆಯರು ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಮಯದ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಕೂಡಾ ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಣ ಗಳಿಸುವ ಸಾಧ್ಯತೆಯಿರಲಿಲ್ಲ. ಆದರೆ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಮಹಿಳೆಯರು ಕೂಡ ಈ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಗಂಟೆಗಳ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚು ಹಣ ಗಳಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆಂದು ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ.

ಅಧ್ಯಾಯ 3: ಖರ್ಚು ವೆಚ್ಚಗಳು

ಸರಾಸರಿಯಾಗಿ, ಮಹಿಳೆಯರು ತಮ್ಮ ಹಣವನ್ನು ಆಹಾರ, ಮನೆಯ ವಸ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಸೇವೆ ಸೇರಿದಂತೆ ಮೂಲಭೂತ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಗೆ ವೆಚ್ಚ ಮಾಡಿದರು. ಕೆಲವು ಮಹಿಳೆಯರು ವಿದ್ಯುತ ಬಿಲನಂತಹ ಅನೇಕ ಮನೆ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಪಾವತಿಸಲು ಹಣ ಬಳಸುವುದಾಗಿ ತಿಳಿಸಿದರು. ಅದರಲ್ಲೂ, ಕೆಲವರು ಬಾಡಿಗೆಯನ್ನು ತಮ್ಮ ವೇತನದಿಂದಲೇ ಕಟ್ಟುತ್ತಿರುವುದಾಗಿ ತಿಳಿಸಿದರು. ಇದು ಸ್ವಂತ ಮನೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವವರಕ್ಕಿಂತ ರೂ 1600 ರಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಾಗಿದೆ. ಈ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಖರ್ಚು ಅವರಿಗೆ ಆಹಾರ ಮತ್ತು ಇತರ ಮೂಲಭೂತ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಕೊಳ್ಳಲು ಕಡಿಮೆ ಹಣ ಇರುವಂತೆ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಮತ್ತು ಸರಕು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಕೊಳ್ಳುವುದು ಅವರ ಜೀವನದ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಬಹುದು.



- ವಾರದ ಖರ್ಚು ವೆಚ್ಚಗಳು
- ಜೀವನ ಶೈಲಿಯ ಮಟ್ಟ
- ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತ ಖರೀದಿಗಳು

ವಾರದ ಖರ್ಚು ವೆಚ್ಚಗಳು

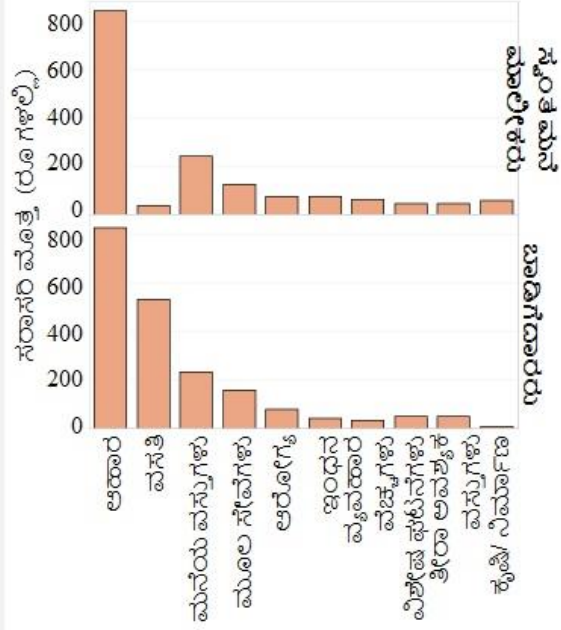
ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸ್ಪಷ್ಟನೆಗಳು ಭಾಗವಹಿಸುವವರ ಖರ್ಚು ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಅಧ್ಯಯನದ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿಶೀಲಿಸುತ್ತದೆ. ಎಂಎಫ್‌ಒ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನು ಕೆಳಗಿನ ವಿಭಾಗಗಳಾಗಿ ವಿಂಗಡಿಸುತ್ತದೆ:

1. ಆಹಾರ: ತಯಾರಿಸಿದ ಮತ್ತು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಆಹಾರ
2. ವಸತಿ: ಬಾಡಿಗೆ ಮತ್ತು ಉಪಯುಕ್ತ ಪಾವತಿಗಳು
3. ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಮೂಲಭೂತ ಸೇವೆಗಳು: ಆರೋಗ್ಯ, ವೈಯಕ್ತಿಕ ನೈರ್ಮಲ್ಯ, ಸಾರಿಗೆ, ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಸಂವಹನ / ಪ್ರಸಾರ ಸಮಯ
4. ಮನೆಯ ವಸ್ತುಗಳು: ದೈನಂದಿನ ಮನೆಯ ವಸ್ತುಗಳು (ಶುದ್ಧೀಕರಣ ಸರಬರಾಜು, ಬಟ್ಟೆ, ಪಾತ್ರೆಗಳು, ಇತ್ಯಾದಿ)
5. ಇಂಧನ: ಎಲ್ಪಿಜಿ, ಗ್ಯಾಸೋಲಿನ್ ಮತ್ತು ಘನ ಇಂಧನಗಳು (ಮರ, ಇದ್ದಿಲು, ಸಗಣಿ)
6. ಕೃಷಿ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮಾಣ: ರಸಗೊಬ್ಬರ, ಕೀಟನಾಶಕಗಳು, ಇತರ ಕೃಷಿ ಒಳಹರಿವುಗಳು, ಕಟ್ಟಡ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳು (ಇಟ್ಟಿಗೆಗಳು, ಮರಳು, ಸಿಮೆಂಟ್, ಬಾಗಿಲುಗಳು, ಚಾವಣಿ ವಸ್ತುಗಳು, ಇತ್ಯಾದಿ)
7. ವಿಶೇಷ ಘಟನೆಗಳು: ಮದುವೆ, ಅಂತ್ಯಕ್ರಿಯೆಗಳು, ಜನ್ಮದಿನಗಳು ಮತ್ತು ಧಾರ್ಮಿಕ ದೇಣಿಗೆಗಳು
8. ಇತರ: ಮನರಂಜನಾ ಪದಾರ್ಥಗಳು, ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್, ಸೌಂದರ್ಯವರ್ಧಕಗಳು, ವಿರಾಮ ವಸ್ತುಗಳು, ಇತ್ಯಾದಿ.

ಸರಾಸರಿ ವಾರದ ವೆಚ್ಚಗಳು

ವಾರಕ್ಕೆ ಒಬ್ಬ ಮಹಿಳೆಯು ಎಷ್ಟು ಖರ್ಚು ಮಾಡುತ್ತಾಳೆ ಎಂಬುದು ಆಕೆಯ ಮನೆಗೆ ಅಥವಾ ಬಾಡಿಗೆಗೆ ಪಾವತಿಸಿದ್ದಾರೆಯೇ ಎಂಬ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಅವಲಂಬಿತವಾಗಿದ್ದು, ಇದು ಮಹಿಳೆಯಿಂದ ಮಹಿಳೆಗೆ ಭಿನ್ನವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಬಾಡಿಗೆಯನ್ನು ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಮಹಿಳೆಯು ವಾರಕ್ಕೆ ಬಹುತೇಕ 2000 ರೂಗಳಷ್ಟು ವೆಚ್ಚ ಮಾಡಿದರೇ, ಸ್ವಂತ ಮನೆ ಉಳ್ಳವರು ಪ್ರತಿವಾರಕ್ಕೆ ಸರಾಸರಿ 1600 ರೂಗಳಷ್ಟು ವೆಚ್ಚ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಸರಾಸರಿ ಸಾಪ್ತಾಹಿಕ ವಸತಿ ವೆಚ್ಚಗಳ ವ್ಯತ್ಯಾಸವು ಈ ಎಲ್ಲ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸುತ್ತದೆ.

ಈ ವಸತಿ ವೆಚ್ಚಗಳ ಹೊರತಾಗಿ, ಈ ಎರಡು ವಿಭಾಗಗಳ 'ಸಾಪ್ತಾಹಿಕ (ವಾರದ) ಖರ್ಚುಗಳು ತುಂಬಾ ಹೋಲುತ್ತವೆ. ಪ್ರತಿ ವಾರ ಮಹಿಳೆಯರು ಸರಾಸರಿಯಾಗಿ ಆಹಾರಕ್ಕೆ ರೂ 800 ಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಮನೆಯ ವಸ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ಮೂಲಭೂತ ಸೇವೆಗಳಿಗಾಗಿ 360 ರೂಗಳನ್ನು ಕಳೆದರು. ಉಳಿದ ಆರು ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ 340 ರೂಗಳನ್ನು ವೆಚ್ಚ ಮಾಡಿದರು.



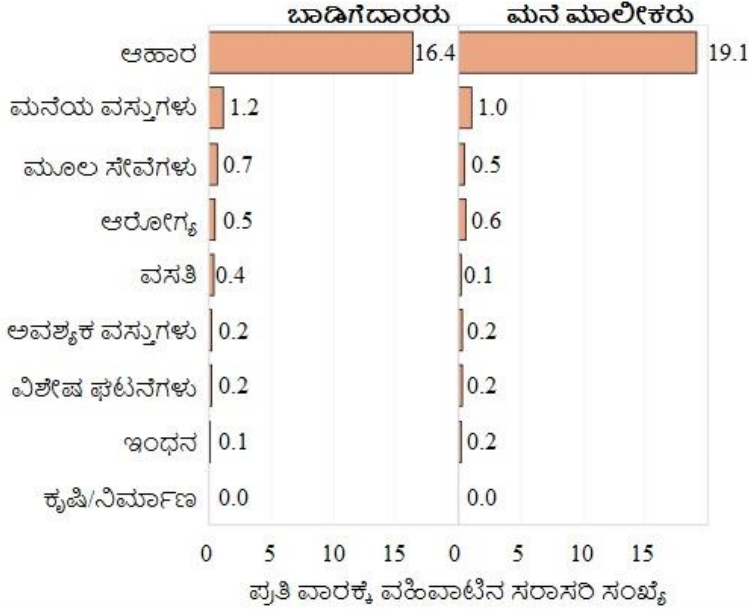
ವ್ಯವಹಾರ ಆವರ್ತನ ಮತ್ತು ಗಾತ್ರ

ಸಾಪ್ತಾಹಿಕ ಸರಾಸರಿಯು ಮಹಿಳೆಯರು ಪ್ರತಿ ವಾರ ಎಷ್ಟು ಖರ್ಚು ಮಾಡುತ್ತಾರೆ ಎಂಬುದನ್ನು ತೋರಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಮುಖ್ಯವಾದುದು ಆಗಿದೆ. ಆದರೆ ಈ ಮಾರ್ಗವು ಇತರ ಎರಡು ಮುಖ್ಯವಾದ ಮಾಹಿತಿಯ ತುಣುಕುಗಳನ್ನು ಮರೆಮಾಚುತ್ತದೆ: ಆ ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ವಹಿವಾಟುಗಳು ಆಗಾಗ್ಗೆ ಎಷ್ಟು ಸಲ ಸಂಭವಿಸಿವೆ ಮತ್ತು ಅವು ಸಂಭವಿಸಿದಾಗ ಆ ವ್ಯವಹಾರವು ಎಷ್ಟು ದೊಡ್ಡದಾಗಿತ್ತು ಎಂಬುದು.

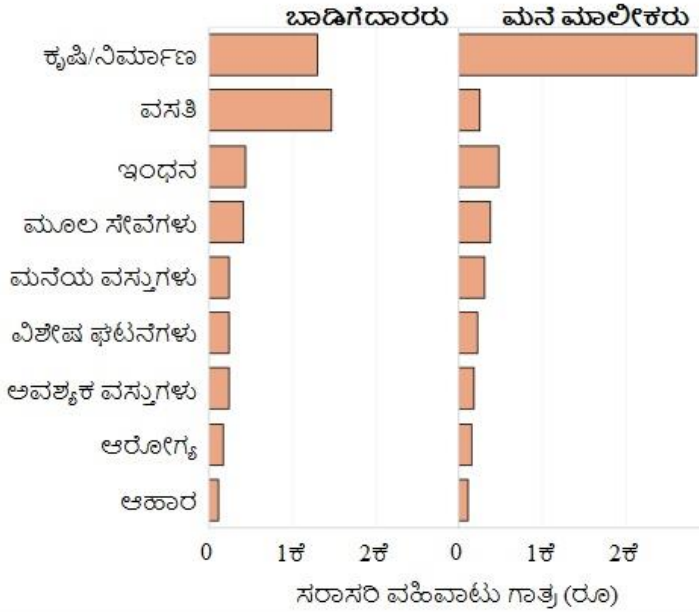
ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಮಹಿಳೆಯರು ಆಹಾರಕ್ಕಾಗಿ ಪ್ರತಿ ವಾರ ಹೆಚ್ಚು ಖರ್ಚು ಮಾಡಿದರು, ಆದರೆ ಪ್ರತಿ ವಾರವೂ ಸುಮಾರು 18 ಖರೀದಿಗಳನ್ನು ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ಇದನ್ನು ಮಾಡಿದರು, ಜೊತೆಗೆ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವ್ಯವಹಾರಗಳು ಚಿಕ್ಕದಾಗಿವೆ ಎಂದು ಸೂಚಿಸಿದರು. ವಹಿವಾಟು ಗಾತ್ರದ ದತ್ತಾಂಶವು ಇದನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತದೆ-ಸರಾಸರಿ ಆಹಾರ ವಹಿವಾಟು ಕೇವಲ 100 ರೂಗಳ ಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿತ್ತು. ಹಿಂದಿನ ಸ್ಕ್ರೈಡ್ ಬಾಡಿಗೆದಾರರು ಮತ್ತು ಗೃಹ ಮಾಲೀಕರ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ಗಮನಿಸಿದೆ. ವಹಿವಾಟು ಆವರ್ತನ ದತ್ತಾಂಶವು ಎರಡು ಗುಂಪುಗಳು ವಾರಕ್ಕೆ ಒಂದೇ ರೀತಿಯ ವಸತಿ-ಸಂಬಂಧಿತ ವಹಿವಾಟುಗಳನ್ನು ಮಾಡಿದವು (ಸುಮಾರು ಒಂದು), ಆದರೆ ಬಾಡಿಗೆ ದಾರರ ವಹಿವಾಟು ಗಾತ್ರವು, (1500 ರೂಗಳ) ಮನೆ ಮಾಲೀಕರ ವಹಿವಾಟು ಗಾತ್ರಕ್ಕೆ (260 ರೂಗಳ) ಹೋಲಿಸಿದರೆ ಹೆಚ್ಚು ದೊಡ್ಡದಾಗಿತ್ತು. ದೊಡ್ಡದಾದ ಬಾಡಿಗೆ ಪಾವತಿಯಿಂದ ಈ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳು ಕಂಡು ಬಂದವು.

ವ್ಯವಹಾರ ಆವರ್ತನ ಮತ್ತು ಗಾತ್ರ

ವಹಿವಾಟು ಆವರ್ತನ



ಸರಾಸರಿ ವಹಿವಾಟು ಗಾತ್ರ

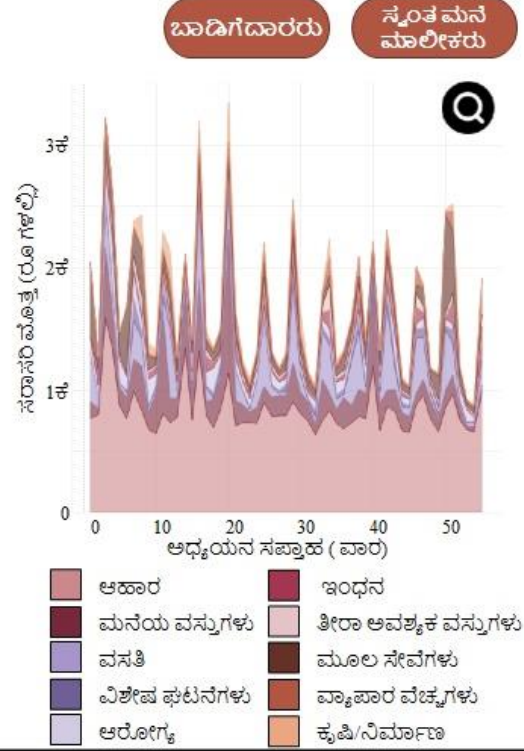


GARMENT WORKER DIARIES



ವಾರಗಳಲ್ಲಿ ಮಾಡಲಾಗುವ ವೆಚ್ಚಗಳು

ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ರೀತಿಯ ವಹಿವಾಟು ಸಂಭವಿಸಿದಾಗ ವಾರಗಳಾದ್ಯಂತ ಖರ್ಚು ಮಾಡುವಿಕೆಯನ್ನು ಒಳನೋಟವನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಬಹುದು. ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಈ ಒಟ್ಟು ಖರ್ಚುವೆಚ್ಚವು ಪ್ರತಿ ನಾಲ್ಕು ವಾರಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ಟಾಕ್ ಆಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ, ತಮ್ಮ ವೇತನ ಚೆಕ್‌ಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿರುವ ಖರ್ಚಿನ ಹೆಚ್ಚಳವಿದೆ ಎಂದು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ. ಇದಲ್ಲದೆ, ಖರ್ಚು ಮಾಡುವ ಕೆಲವು ವಿಭಾಗಗಳು ಇತರರಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಬಾಷ್ಪಶೀಲವಾಗಿವೆ ಎಂದು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ವಸತಿಗಳ ಮೇಲೆ ಮಾಡುವ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಹೋಲಿಸಿದರೆ ಅಹಾರದ ಮೇಲೆ ಖರ್ಚು ಮಾಡುವಿಕೆಯು ದೊಡ್ಡದಾಗಿ ಮತ್ತು ತುಲನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಸ್ಥಿರವಾಗಿತ್ತು, ಆದರೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ವಾರಗಳಲ್ಲಿ ಕೇಂದ್ರೀಕೃತವಾಗಿತ್ತು.



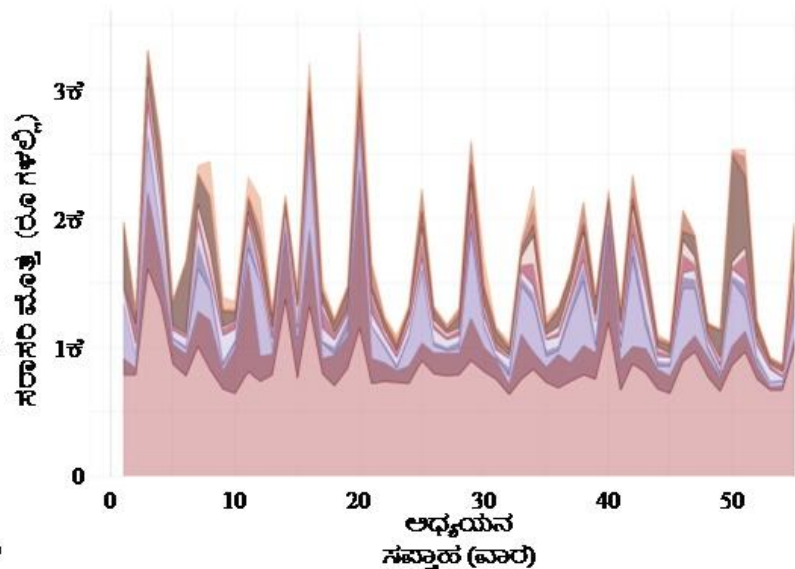
GARMENT WORKER DIARIES



ವಾರಗಳಲ್ಲಿ ಮಾಡಲಾಗುವ ವೆಚ್ಚಗಳು

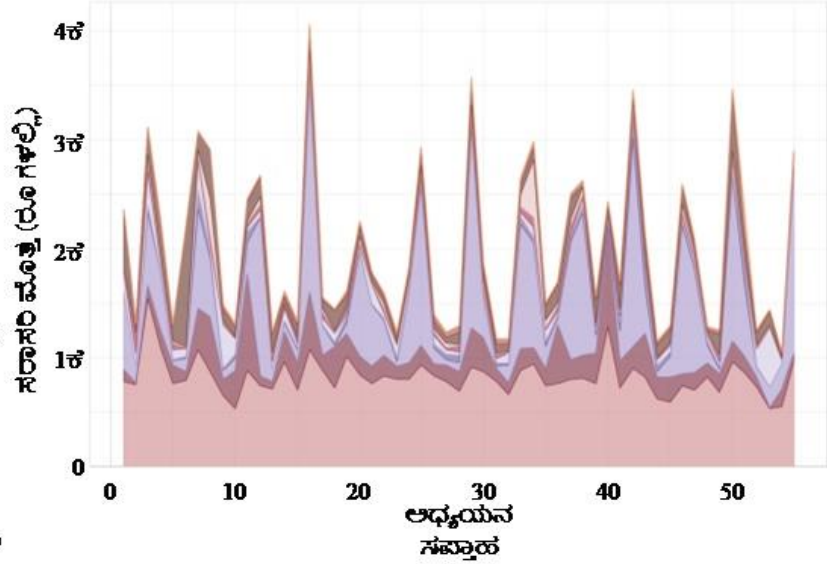
- ಆಹಾರ
- ಮನೆಯ ವಸ್ತುಗಳು
- ವಸತಿ
- ವಿಶೇಷ ಘಟನೆಗಳು
- ಆರೋಗ್ಯ
- ಇಂಧನ
- ತೀರಾ ಅವಶ್ಯಕ ವಸ್ತುಗಳು
- ಮೂಲ ಸೇವೆಗಳು
- ವ್ಯಾಪಾರ ವೆಚ್ಚಗಳು
- ಕೃಷಿ/ನಿರ್ಮಾಣ

ಪ್ರಮುಖ ದತ್ತಾಂಶಗಳಿಗೆ ಮರಳುವಿಕೆ



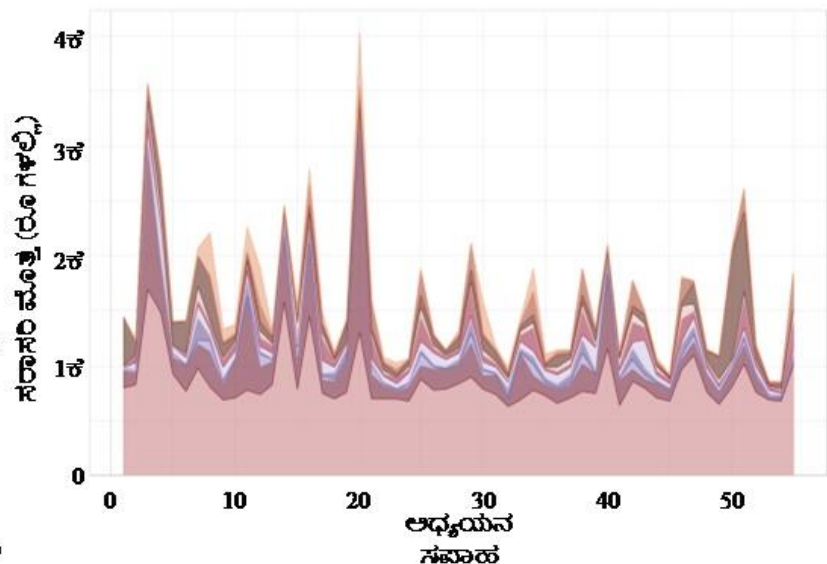
ಬಾಡಿಗೆದಾರರು ಮಾಡಲಾಗುವ ವಾರಗಳ ವೆಚ್ಚಗಳು

- ಆಹಾರ
- ಮನೆಯ ವಸ್ತುಗಳು
- ವಸತಿ
- ವಿಶೇಷ ಘಟನೆಗಳು
- ಆರೋಗ್ಯ
- ಇಂಧನ
- ತೀರಾ ಅವಶ್ಯಕ ವಸ್ತುಗಳು
- ಮೂಲ ಸೇವೆಗಳು
- ವ್ಯಾಪಾರ ವೆಚ್ಚಗಳು
- ಕೃಷಿ/ನಿರ್ಮಾಣ



ಸ್ವಂತ ಮನೆ ಉಳ್ಳವರು ಮಾಡುವ ವಾರದ ವೆಚ್ಚಗಳು

- ಆಹಾರ
- ಮನೆಯ ವಸ್ತುಗಳು
- ವಸತಿ
- ವಿಶೇಷ ಘಟನೆಗಳು
- ಆರೋಗ್ಯ
- ಇಂಧನ
- ತೀರಾ ಅವಶ್ಯಕ ವಸ್ತುಗಳು
- ಮೂಲ ಸೇವೆಗಳು
- ವ್ಯಾಪಾರ ವೆಚ್ಚಗಳು
- ಕೃಷಿ/ನಿರ್ಮಾಣ



ಜೀವನ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುವುದು

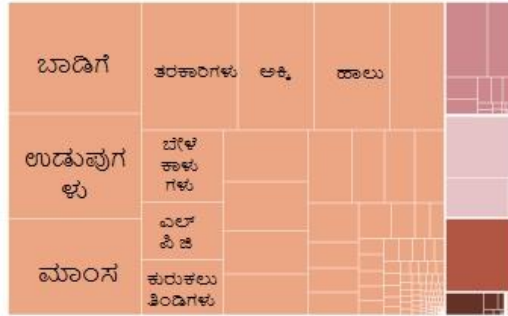
ಸರಕು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳ ಮೇಲೆ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನು ವರ್ಗೀಕರಿಸಲು ಮತ್ತೊಂದು ಮಾರ್ಗವೆಂದರೆ ಖರೀದಿ ತಕ್ಷಣದ ಬಳಕೆಗಾಗಿ ಅಥವಾ ಅದು ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಜೀವನ ಮಾನದಂಡದ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಈ ಹೂಡಿಕೆಯು ಪ್ರತಿನಿಧಿಸುತ್ತದೆಯೇ ಎಂದು ಯೋಚಿಸುವುದು. ತಕ್ಷಣದ ಬಳಕೆಗಾಗಿ ಇರುವ ಸರಕುಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳು ಬಾಳಿಕೆ ಬರುವುದಿಲ್ಲ. ಆದರೆ ದಿನನಿತ್ಯದ ಜೀವನಕ್ಕೆ ಅವರು ಮುಖ್ಯವಾದುದಾದರೂ, ಅವುಗಳು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಜೀವನ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಪ್ರಮುಖ ಬದಲಾವಣೆಗಳಿಗೆ ಕಾರಣವಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

- ಕೃಷಿ ಒಳಹರಿವು: ಕೃಷಿ ಒಳಹರಿವು ಜೀವನಾಧಾರ ಕೃಷಿಗೆ ಮತ್ತು ಆದಾಯ-ಉತ್ಪಾದಿಸುವ ಉತ್ಪಾದನೆಗಳಿಗೆ ಅವಕಾಶ ನೀಡುತ್ತದೆ.
- ಬಾಳಿಕೆ ಬರುವ ಸರಕುಗಳು: ಮಡಿಕೆಗಳು ಮತ್ತು ಹರಿವಾಣಗಳು ಅಥವಾ ಮೋಟಾರ್ಸ್‌ಕಲ್ಲು ಮುಂತಾದ ಹಲವಾರು ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ಇರುವ ಆಸ್ತಿಗಳು
- ಶಿಕ್ಷಣ ಹೂಡಿಕೆ: ವಯಸ್ಕರಿಗೆ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳಿಗೆ; ಶಿಕ್ಷಣವು ಉತ್ತಮ ಆರ್ಥಿಕ ಫಲಿತಾಂಶಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಂಬಂಧ ಹೊಂದಿದೆ
- ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೇಮಕ: ಉತ್ಪನ್ನದ ಉತ್ಪಾದನೆಯಲ್ಲಿ ಬಂಡವಾಳ; ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಸುಗ್ಗಿಯ ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಅಥವಾ ಮನೆಯ ನಿರ್ಮಾಣದಲ್ಲಿ ಬಳಸಲಾಗುತ್ತದೆ
- ವೈದ್ಯಕೀಯ ಆರೈಕೆ: ಆರೋಗ್ಯ ಸುಧಾರಣೆ ಜೀವನದ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುತ್ತದೆ

ಜೀವನ ವೆಚ್ಚಗಳ ಗುಣಮಟ್ಟ

ಗಳಿಸಿದ ಬಹುಪಾಲು ಹಣವನ್ನು ಬಾಳಿಕೆ ಬರುವ ಸರಕುಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳ ಮೇಲೆ ಮಾಡಲಾಗಿತ್ತು. ಭಾಗವಹಿಸಿದವರು ತುಂಬಾ ವಿರಳವಾಗಿ ಆಸ್ತಿ ಖರೀದಿಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ತಮ್ಮ ಜೀವನ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಮಧ್ಯಮ ಅಥವಾ ದೀರ್ಘಕಾಲೀನ ಸುಧಾರಣೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗುವ ಇತರ ಖರೀದಿಗಳನ್ನು ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ ಎಂದು ಸೂಚಿಸಿದರು. ವಸತಿ ವೆಚ್ಚದ ಕಾರಣದಿಂದ, ಬಾಡಿಗೆದಾರರು ಕಡಿಮೆ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಸರಕುಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳ ಮೇಲೆ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಇದು ಅವರ ಜೀವನಮಟ್ಟವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಬಹುದು.

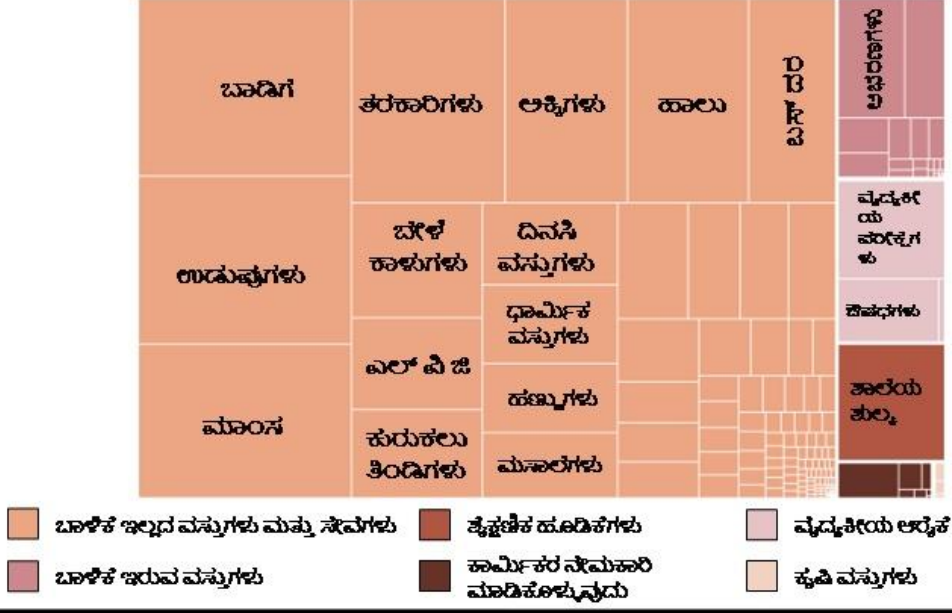
ವಿಭಾಗಗಳು



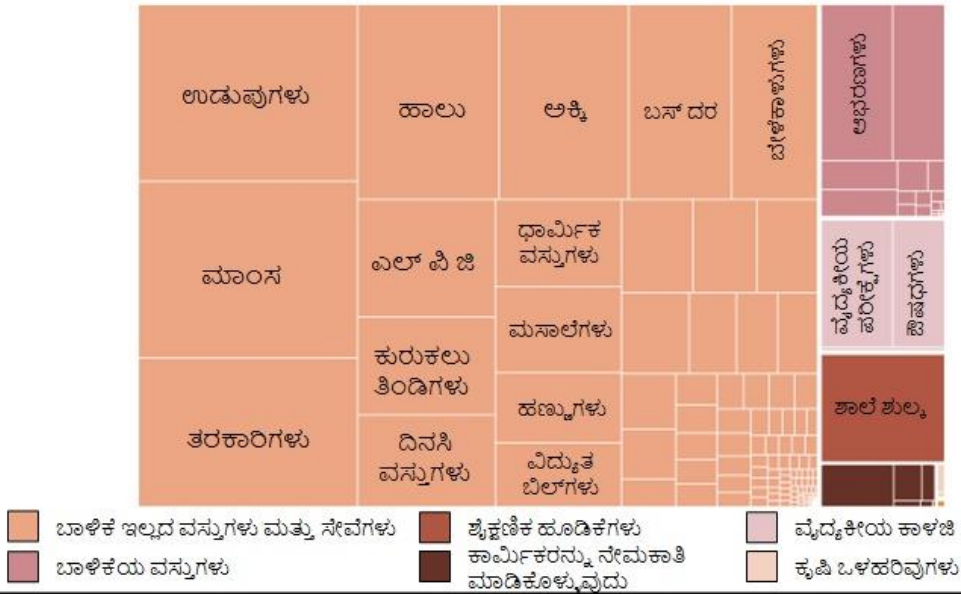
- ಬಾಳಿಕೆ ಇಲ್ಲದ ವಸ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳು
- ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು
- ಬಾಳಿಕೆ ಇರುವ ವಸ್ತುಗಳು
- ವೈದ್ಯಕೀಯ ಆರೈಕೆ
- ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಹೂಡಿಕೆಗಳು
- ಕೃಷಿ ವಸ್ತುಗಳು



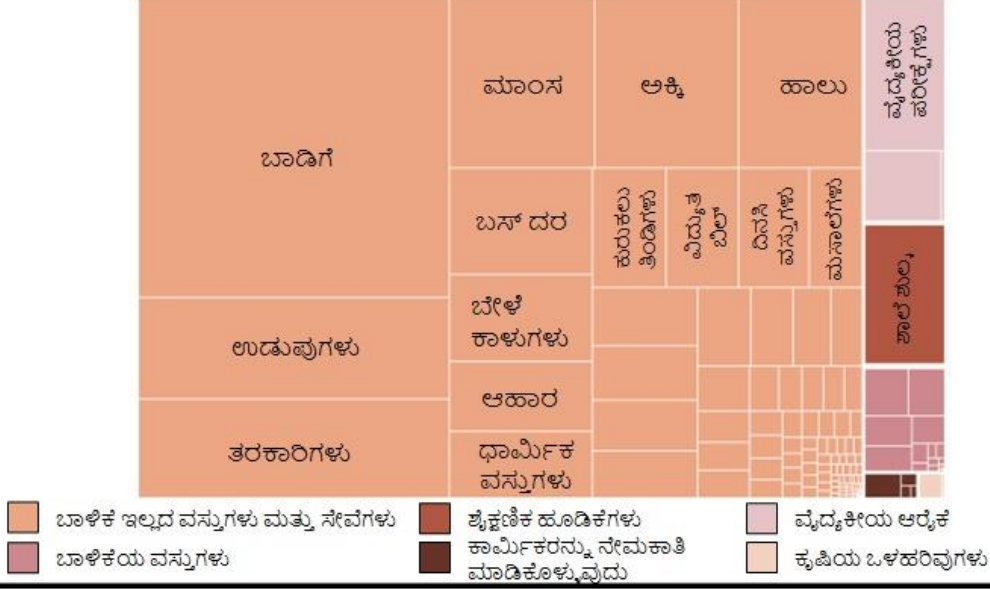
ವಸ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ವಿಭಾಗಗಳಿಂದ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಹಣದ ಹಂಚಿಕೆ



ವಸ್ತು ಮತ್ತು ವಿಭಾಗಗಳಿಂದ ವೆಚ್ಚ ಮಾಡಲಾದ ಹಣದ ಹಂಚಿಕೆ: ಮನೆ ಮಾಲೀಕರು



ವಸ್ತು ಮತ್ತು ವಿಭಾಗಗಳಿಂದ ವೆಚ್ಚ ಮಾಡಲಾದ ಹಣದ ಹಂಚಿಕೆ: ಬಾಡಿಗೆದಾರರು



ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತ ಖರೀದಿಗಳು

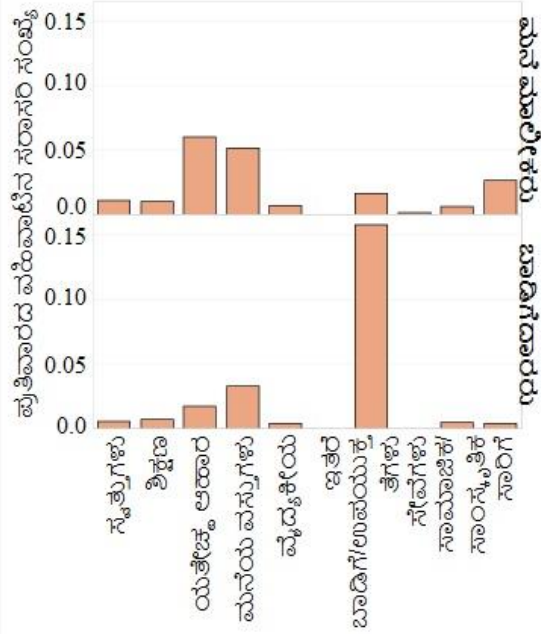
ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತ ಖರೀದಿಗಳೆಂದರೆ, ಇವು ವಿಶೇಷವಾಗಿ ದೊಡ್ಡ ಪ್ರಮಾಣದಾಗಿದ್ದು, ಭಾಗಿದಾರರ ಹೆಚ್ಚು ಹಣ ವ್ಯಯಿಸುವಂತದ್ದಾಗಿದೆ. ಪ್ರತಿ ಭಾಗಿದಾರನಿಗೆ ಸರಾಸರಿ ಖರೀದಿಗಿಂತ ಮೂರು ಮಾನದಂಡ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನು ನೋಡುವ ಮೂಲಕ ಎಂ ಎಫ್ ಒ ಈ ಖರೀದಿಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರ ಆರ್ಥಿಕ ಜೀವನವನ್ನು ಎರಡು ಮುಖ್ಯ ಕಾರಣಗಳಿಗಾಗಿ ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತದ ಖರೀದಿಗಳು ಪ್ರಮುಖವಾಗಿವೆ:

1. ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತದ ಖರೀದಿಗೆ ಭಾರೀ ಪ್ರಮಾಣದ ನಗದು ಅಗತ್ಯವಿರುತ್ತದೆ. ಪಾಲೊಳ್ಳುವವರು ಪ್ರಮುಖ ಖರೀದಿಗಳನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಿಲ್ಲವಾದರೆ, ಅವರು ಮೊತ್ತವನ್ನು ಕೂಡಿಸಲು ಅಥವಾ ಹಣವನ್ನು ಹಿಡಿದಿಡಲು ಹೆಣಗಾಡುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ.
2. ಈ ಖರೀದಿಗಳು ಭಾಗಿದಾರರ ಆರ್ಥಿಕ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯ ಕುರಿತು ತಿಳಿಸುತ್ತವೆ ಕಡಿಮೆ-ಆದಾಯದ ಕುಟುಂಬಗಳಿಗೆ, ವಸತಿ, ಆಹಾರ, ವೈದ್ಯಕೀಯ ಆರೈಕೆ ಅಥವಾ ಶಿಕ್ಷಣದಂತಹ ಮೂಲಭೂತ ವಿಷಯಗಳೇ ಪ್ರಮುಖ ಖರೀದಿಗಳಾಗಿರುತ್ತವೆ. ಸ್ವತ್ತುಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಜೀವನಮಟ್ಟವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುವಲ್ಲಿ ಅವರು ಕಷ್ಟವನ್ನು ಪಡಬಹುದು.

ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತ ಖರೀದಿಗಳು

ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತ ಖರೀದಿಗಳು

ಭಾರತದಲ್ಲಿನ ಮಹಿಳೆಯರು ಪ್ರತಿ ಐದು ವಾರಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದು ಸಲ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತ ಖರೀದಿಗಳನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಆದರೆ ಈ ಖರೀದಿಯ ಮೇಲೆ ಅವರು ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆಯನ್ನು ಪಾವತಿಸುತ್ತಾರೆಯೇ ಇಲ್ಲವೇ ಎಂಬುದು ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತದೆ. ಬಾಡಿಗೆಯನ್ನು ಪಾವತಿಸುವವರಿಗೆ ಬಾಡಿಗೆಯು ತುಂಬಾ ಸಾಮಾನ್ಯವಾದ ಪ್ರಮುಖ ವೆಚ್ಚವಾಗಿದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಅವರು ಇತರ ಪ್ರಮುಖ ಖರೀದಿಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಹೆಚ್ಚು ಮುಂದಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಹೋಲಿಕೆ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ ಸ್ವಂತ ಮನೆ ಉಳ್ಳವರ ತುಂಬಾ ಸಾಮಾನ್ಯವಾದ ಪ್ರಮುಖ ಖರೀದಿ ಎಂದರೆ ಆಹಾರ ಮತ್ತು ಇತರ ಮನೆಯ ವಸ್ತುಗಳು. ಇದು ಉಡುಪುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಬೇರೆ ಶಬ್ದಗಳಲ್ಲಿ ಹೇಳುವುದಾದರೆ, ಬಾಡಿಗೆ ಪಾವತಿಸದ ಮಹಿಳೆಯರು ತಮ್ಮ ಜೀವನ ಮಟ್ಟವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ಇತರ ಹೆಚ್ಚು ಪ್ರಮುಖ ಖರೀದಿಗಳು ಅಲ್ಪ ಮತ್ತು ಧೀರ್ಘಕಾಲದ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ.



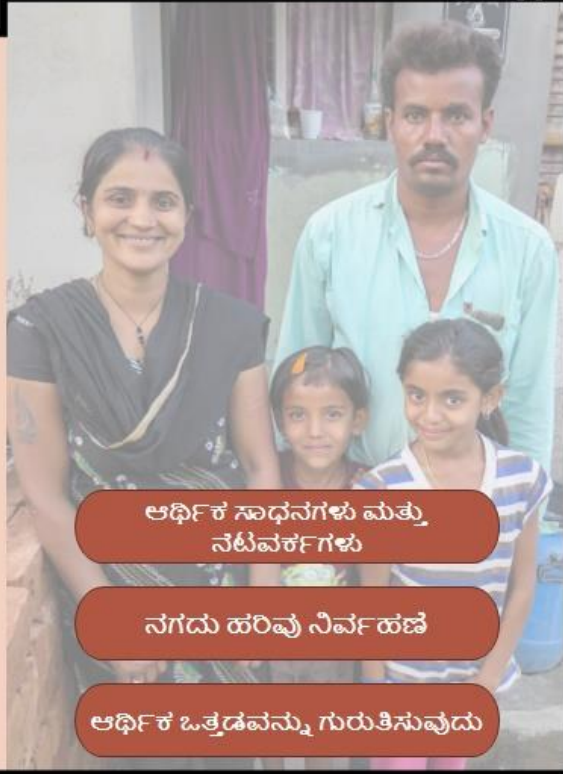
ಅಧ್ಯಾಯ ಸಾರಾಂಶದ ಮುಕ್ತಾಯ

ಸರಾಸರಿಯಾಗಿ ಮಹಿಳೆಯು ಪ್ರತಿವಾರ ರೂ 800 ಗಳನ್ನು ಆಹಾರದ ಮೇಲೆ ಮತ್ತು ಸುಮಾರು ರೂ 800 ಗಳನ್ನು ಇತರ ವಸ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ವೆಚ್ಚ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಇದು ಎಲ್ಲ ಉಪಯುಕ್ತತೆಯ ಬಿಲ್ಲುಗಳು, ಸ್ಯಾನಿಟರಿ ಪ್ರಾಡ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಅಡಿಗೆ ಸಾಮಾನುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಅದಾಗ್ಯೂ ಕೆಲವು ಮಹಿಳೆಯರು ತಮ್ಮ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆಯನ್ನು ಕಟ್ಟುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಮೊತ್ತ ದೊಡ್ಡದಾಗಿದ್ದು, ಇದು ಬಾಡಿಗೆ ಕಟ್ಟಲಾರದವರಿಗಿಂತ 1600 ರೂ ಗಳಷ್ಟು ಅಧಿಕವಾಗಿದೆ.

ಈ ಬಾಡಿಗೆ ಪಾವತಿಯು ಕಾರ್ಮಿಕರ ನಗದು ಹರಿವಿನ ಮೇಲೆ ಬಹು ಪ್ರಮುಖ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಬೀರಿದೆ. ಈ ಮೊತ್ತವು ದೊಡ್ಡ, ನಿಯಮಿತ ವೆಚ್ಚವಾಗಿದೆ. ಇದು ಹಲವು ಇತರ ವೆಚ್ಚಗಳ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತದೆ. ಬಾಡಿಗೆ ಮೊತ್ತ ಪಾವತಿಸುವ ಮಹಿಳೆಯರು ಬಾಡಿಗೆ ಪಾವತಿಸದ ಮಹಿಳೆಯರಿಗಿಂತ ವಸ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ತಮ್ಮ ಜೀವನ ಮಟ್ಟ ಸುಧಾರಿಸುವ ಇತರ ವಸ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ಕಡಿಮೆ ಖರ್ಚು ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಬಾಡಿಗೆ ಮೊತ್ತ ಪಾವತಿಸುವ ಮಹಿಳೆಯರು ಬಾಡಿಗೆ ಪಾವತಿಸದ ಮಹಿಳೆಯರಿಗಿಂತ ಇತರ ವಸ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ವಿಷಯಗಳ ಮೇಲೆ ಕಡಿಮೆ ಖರ್ಚು ಮಾಡುತ್ತಾರೆ.

ಅಧ್ಯಾಯ 4: ನಗದು ಹರಿವು ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಆರ್ಥಿಕ ಒತ್ತಡ

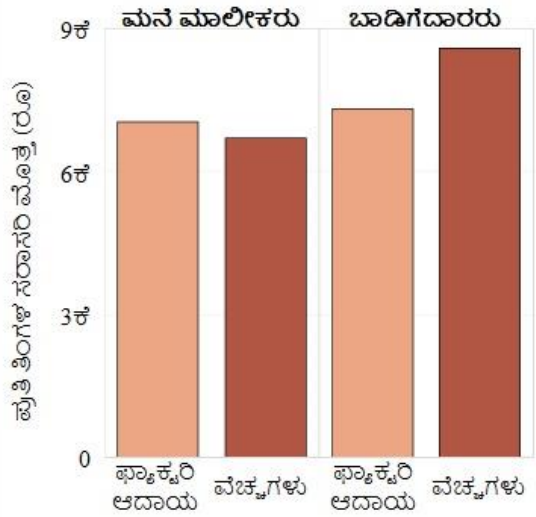
ಅವರ ಆದಾಯಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ, ಭಾರತದಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ನಿಭಾಯಿಸಲು ತಮ್ಮ ಉಳಿತಾಯ ಮತ್ತು ಗಂಡನಿಂದ ಹಣ ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಮೇಲೆ ಅವಲಂಬಿತರಾಗಿದ್ದಾರೆ. ಅವರ ಗಂಡನ ಆದಾಯವು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಯೋಗಕ್ಷೇಮಕ್ಕೆ ಬಹಳ ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ ಎಂದು ದತ್ತಾಂಶವು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ. ಗಂಡನಿಂದ ಆದಾಯವು ಹೆಚ್ಚಿನ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಕೆಳ-ಮಧ್ಯಮ ವರ್ಗದಲ್ಲಿ ಗುರುತಿಸುವಂತೆ ಮಾಡಿದೆ. ಇದರಿಂದಾಗಿ ಉತ್ತಮ ಆಹಾರ ಭದ್ರತೆ ಮತ್ತು ಅವರ ಮಕ್ಕಳ ಭವಿಷ್ಯದ ಯೋಜನೆಗಳ ಮೇಲೆ ಗಮನ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಿದೆ.



ಆರ್ಥಿಕ ಸಾಧನಗಳು ಮತ್ತು ನೆಟವರ್ಕ್‌ಗಳು
 ನಗದು ಹರಿವು ನಿರ್ವಹಣೆ
 ಆರ್ಥಿಕ ಒತ್ತಡವನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು

ಆದಾಯ vs. ವೆಚ್ಚಗಳು

ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಾವು ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿರುವ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ನಿಭಾಯಿಸುವಷ್ಟು ಸಾಕಷ್ಟು ಹಣವನ್ನು ಸಂಪಾದಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆಯೇ? ತಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ಮನೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ ಮಹಿಳೆಯರು ತಮ್ಮ ಸರಾಸರಿ ಮಾಸಿಕ ಆದಾಯವು ಮನೆಯ ಸರಾಸರಿ ಮಾಸಿಕ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನು ಸರಿದೂಗಿಸಲು ಸಾಕಷ್ಟು ದೊಡ್ಡದಾಗಿರುವುದಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಅವರು ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳೂ ಸ್ವಲ್ಪ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಹಣವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತೇವೆ ಎಂದು ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಅದಾಗ್ಯೂ ತಮ್ಮ ಮನೆಗಳನ್ನು ಬಾಡಿಗೆಗೆ ಪಡೆದ ಮಹಿಳೆಯರು 1,200 ರೂ ಗಳಿಗಿಂತ ಗಮನಾರ್ಹ ಕೊರತೆಯನ್ನು ಎದುರಿಸಿದರು. ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಹಣವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಮಹಿಳೆಯರು ಹಣವನ್ನು ಏನು ಮಾಡಿದರು? ಮಹಿಳೆಯರು ಕೊರತೆಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ಎದುರಿಸಿದರು? ಎಂಬುದರ ಕುರಿತು ಈ ಅಧ್ಯಾಯವು ಈ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಲಿದೆ, ಭಾರತೀಯ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ಹಣವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಹಣಕಾಸಿನ ಪರಿಕರಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ಬಳಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಈ ಪರಿಷ್ಕಿತಿಗಳು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಆರ್ಥಿಕ ಒತ್ತಡಕ್ಕೆ ಹೇಗೆ ಕಾರಣವಾದವು ಎಂಬುದನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುತ್ತದೆ.



ಆರ್ಥಿಕ ಸಾಧನಗಳು

ಹಿಂದಿನ ಸ್ಪೆಷಲ್ ಸೂಚಿಸುವಂತೆ, ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ಆದಾಯ ಮತ್ತು ವೆಚ್ಚಗಳ ನಡುವೆ ಅಸಮರ್ಥತೆಗಳಿಂದ ಬಳಲುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಅಸಮರ್ಥತೆಗಳು ಸಾಮಾನ್ಯ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಿಂದ ಉಂಟಾಗುತ್ತವೆ: ಕೆಲವೊಮ್ಮೆ ಒಂದು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಕ್ಷಣದಲ್ಲಿ, ತಮ್ಮ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಅಗತ್ಯವಿರುವಷ್ಟು ಆದಾಯವನ್ನು ಈ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಹೊಂದಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಉದಾ ಈ ತಿಂಗಳು ತಮ್ಮ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಅವರಿಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಹಣ ಇಲ್ಲದಿರಬಹುದು, ಆದರೆ ಅವರು ಕಳೆದ ತಿಂಗಳು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಹಣವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬಹುದು; ಅಥವಾ ಅವರು ಈ ತಿಂಗಳ ಸಾಕಷ್ಟು ಹಣವನ್ನು ಹೊಂದಿಲ್ಲ, ಆದರೆ ಅವರು ಮುಂದಿನ ತಿಂಗಳು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಹಣವನ್ನು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತಾರೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರು ಈ ಅಸಮರ್ಥತೆಯನ್ನು ಹೇಗೆ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಾರೆ?

ಇದಕ್ಕೆ ಉತ್ತರ ಹಣಕಾಸಿನ ಸಲಕರಣೆಗಳು: ಉಳಿತಾಯ, ನಗದು ವರ್ಗಾವಣೆಗಳು, ಸಾಲಗಳು ಮತ್ತು ವಿಮೆ. ಮೇಲೆ ವಿವರಿಸಿದ ಸನ್ನಿವೇಶಗಳಿಗೆ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಲು ಪ್ರತಿಯೊಂದನ್ನು ಬಳಸಬಹುದು. ಉಳಿತಾಯವು ಜನರಿಂದ ಹಿಂದಿನ ಹಣದಿಂದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಹಣವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಪ್ರಸ್ತುತ ಅಗತ್ಯಕ್ಕೆ ಅನ್ವಯಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ, ಆದರೆ ಸಾಲಗಳು ವಿರುದ್ಧವಾಗಿರುತ್ತವೆ: ಸಾಲಗಳು ಇಂದಿನ ಅಗತ್ಯಗಳಿಗೆ ಭವಿಷ್ಯದಲ್ಲಿ ಪಾವತಿಸುವ ಭರವಸೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತವೆ. ನಗದು ವರ್ಗಾವಣೆ-ಮರುಪಾವತಿ ಮಾಡುವ ನಿಗದಿತ ಬಾಧ್ಯತೆ ಹೊಂದಿಲ್ಲದ-ಇದೀಗ ಹಣ ಹೊಂದಿರುವವರು ಹಣವನ್ನು ಹೊಂದಿರದ ಜನರಿಗೆ ಅದನ್ನು ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡಲು ಅನುಮತಿ ನೀಡುತ್ತದೆ. ಅನೇಕ ವಿಮಾ ಮಾದರಿಗಳಿವೆ, ಆದರೆ ಮೂಲಭೂತವಾಗಿ ಅವರಲ್ಲೂ ಒಂದೇ ರೀತಿಯ ಮಾದರಿಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ: ಭವಿಷ್ಯದಲ್ಲಿ ದೊಡ್ಡ ಅನಿರೀಕ್ಷಿತ ಆರ್ಥಿಕ ಘಟನೆಗಳಿಂದ ರಕ್ಷಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಅವರು ಈಗ ಚಿಕ್ಕ ಚಿಕ್ಕ ಪಾವತಿಗಳನ್ನು ಬಳಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಉಳಿತಾಯ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ.

ಆರ್ಥಿಕ ನೆಟವರ್ಕ್‌ಗಳು

ಹಣಕಾಸಿನ ನೆಟವರ್ಕ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಹಣಕಾಸಿನ ಸಾಧನಗಳನ್ನು ಬಳಸಲಾಗುತ್ತದೆ: ಜನರು ಸಾಲವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಸಾಲದಾತನ ಲಭ್ಯತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ನಗದು ವರ್ಗಾವಣೆಗೆ ಕಳುಹಿಸುವವರು ಮತ್ತು ಸ್ವೀಕರಿಸುವವರು ಅಗತ್ಯವಿದೆ. ಹಣಕಾಸಿನ ಜಾಲಗಳು ಔಪಚಾರಿಕ ಮತ್ತು ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಹಣಕಾಸು ಸೇವೆ ಒದಗಿಸುವವರು ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ಮತ್ತು ಸ್ನೇಹಿತರ ಸಂಯೋಜನೆಯಾಗಿದೆ.

ಔಪಚಾರಿಕ ಹಣಕಾಸು ಸೇವಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಸರ್ಕಾರಿ ಘಟಕಗಳು ನಿಯಂತ್ರಿಸುತ್ತವೆ: ಇವುಗಳು ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು, ಕಿರುಬಂಡವಾಳ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ಸಾಲ ನೀಡುವ ಕಂಪನಿಗಳು, ಮೊಬೈಲ್ ಹಣ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ವಿಮೆ ಕಂಪನಿಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿವೆ. ಇದರ ಜೊತೆಗೆ ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಹಣಕಾಸು ಸೇವಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಸಹ ಇವೆ. ಇವುಗಳೆಂದರೆ ಅನಿಯಂತ್ರಿತ ಸಂಘಟನೆಗಳು ಮತ್ತು ಉಳಿತಾಯ ಗುಂಪುಗಳು ಅಥವಾ ಗ್ರಾಮದ ಲೇವಾದೇವಿಗಾರರಂತಹ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು. ಉಳಿತಾಯ ಮತ್ತು ಸಾಲಕ್ಕಾಗಿ, ಔಪಚಾರಿಕ ಮತ್ತು ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಹಣಕಾಸು ಸೇವಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ವ್ಯವಹಾರದ "ಇತರ ಅರ್ಥ" ವಾಗಿದ್ದು, ರೇವಣಿದಾರ ಮತ್ತು ಸಾಲದಾತರಾಗಿ ವರ್ತಿಸುತ್ತವೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಅವರು ಮಧ್ಯವರ್ತಿ-ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಅಥವಾ ಮೊಬೈಲ್ ಹಣ ಪೂರೈಕೆದಾರರಾಗಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು, ಇದು ನಗದು ವರ್ಗಾವಣೆಯನ್ನು ಸುಲಭವಾಗಿಸುತ್ತದೆ (ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಶುಲ್ಕಕ್ಕಾಗಿ) ಇದು ಉತ್ತಮ ಉದಾಹರಣೆಯಾಗಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಈ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಗಾಗಿ, ಎಂಎಫ್‌ಒ ಮಧ್ಯವರ್ತಿ ಪಾತ್ರದ ಮೇಲೆ ಗಮನ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಲಿಲ್ಲ. ಕುಟುಂಬ ಮತ್ತು ಸ್ನೇಹಿತರು ಈ ಆರ್ಥಿಕ ಸಾಧನಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ಸ್ನೇಹಿತರು ಪರಸ್ಪರ ಸಾಲವನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದು, ಮತ್ತು ಒಬ್ಬ ಸ್ನೇಹಿತ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿರಲು ಇನ್ನೊಬ್ಬರನ್ನು ಕೇಳಬಹುದು. ಅವರು ಹಣವನ್ನು ಪರಸ್ಪರ ಉಡುಗೊರೆಯಾಗಿ ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡಬಹುದು. ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷಿತ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಹಣ ಉಳಿಸುವ ಮೂಲಕ ತಮಗೆ ಸ್ವಂತ ಸೇವೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸಬಹುದು (ಉದಾ: ಹಾಸಿಗೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ).

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರಿಕರಗಳು ಮತ್ತು ನೆಟವರ್ಕ್‌ಗಳು

ಯಾವ ಬಗೆಯ ಸಾಧನಗಳು ಮತ್ತು ನೆಟವರ್ಕ್‌ಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಬಳಸುತ್ತಾರೆ? ಈ ಉಪವಿಭಾಗದಲ್ಲಿರುವ ಕೋಷ್ಟಕಗಳು ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ಉಳಿತಾಯ ಮೇಲೆ ಹೆಚ್ಚು ನಂಬಿಕೆ ಇಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಎಲ್ಲಾ ಹಣಕಾಸು ವಹಿವಾಟುಗಳ 77 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಉಳಿತಾಯ (ಒಂದು ಲೇವಣಿ ಅಥವಾ ಹಿಂತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ) ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ, ಮತ್ತು 79% ನಷ್ಟು ಎಲ್ಲಾ ಹಣಕಾಸು ಹರಿವುಗಳು ಹಣ ಉಳಿತಾಯ ಖಾತೆಗೆ ಅಥವಾ ಅದರಿಂದ ಹೊರಗಡೆ ಹೋಗುತ್ತವೆ. ಉಳಿತಾಯದ ಮೂಲಕ ಹಾದುಹೋಗುವ ಸುಮಾರು ಅರ್ಧದಷ್ಟು ಹಣವು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮನೆ ಉಳಿತಾಯಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟಿದೆ ಮತ್ತು ಉಳಿದವುಗಳಲ್ಲಿ ಔಪಚಾರಿಕ ಹಣಕಾಸಿನ ಸೇವಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನೂ ಸಹ ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ ಎಂದು ಕೋಷ್ಟಕಗಳು ತೋರಿಸುತ್ತವೆ. ಈ ಅಧ್ಯಯನವು ತೋರಿಸಿದಂತೆ, ಆ ಹರಿವುಗಳಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನವು ಮಹಿಳೆಯರು ತಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗ ದಾತರ ವೇತನ ನೇರ ಲೇವಣಿಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ ತಮ್ಮ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಯಿಂದ ಹಣವನ್ನು ಹಿಂಪಡೆಯುವ ಫಲಿತಾಂಶವಾಗಿದೆ.

ಎರಡನೇ ಸಾಮಾನ್ಯ ಹಣಕಾಸು ಸಾಧನವೆಂದರೆ ನಗದು ವರ್ಗಾವಣೆ. ವಹಿವಾಟಿನ ಆವರ್ತನ ಮತ್ತು ನಗದು ಪರಿಮಾಣದ ಮೂಲಕ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಹೇಗಾದರೂ ನಗದು ವರ್ಗಾವಣೆ ಹೆಚ್ಚು ಮನೆಯೊಳಗೆ ಸಂಭವಿಸಿದೆ ಎಂದು ಈ ಅಧ್ಯಯನವು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸಾಲಗಳನ್ನು ಆಗಾಗ್ಗೆ ಬಳಸುವುದಿಲ್ಲ. ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದಂತೆ ಇ ಎಸ್ ಐ ಹೊರತು ಪಡಿಸಿ ಇತರ ಕಡಿತಗಳು ಸ್ವಯಂಚಾಲಿತವಾಗಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವೇತನಗಳಿಂದ ಕಡಿತಗೊಳಿಸಲ್ಪಡುತ್ತದೆ, ಯಾವುದೇ ವಿಮಾ ವಹಿವಾಟುಗಳಿಲ್ಲ.

ಪರಿಕರಗಳು ಮತ್ತು ನೆಟವರ್ಕ್‌ಗಳು ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಕೋಷ್ಟಕಗಳು

ಉಳಿತಾಯ ದತ್ತಾಂಶ

ಹಣ ವರ್ಗಾವಣೆ ದತ್ತಾಂಶ

ಸಾಲ ದತ್ತಾಂಶ

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರಿಕರಗಳು ಮತ್ತು ನೆಟವರ್ಕ್‌ಗಳು

ಕೋಷ್ಟಕ 1: ಹಣಕಾಸಿನ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯ ಹಂಚಿಕೆ

ಅರ್ಥಿಕಪರಿಕರಗಳು	ಅರ್ಥಿಕವಹಾರಗಳು				
	ಬೆಚ್ಚಾರಿಕ	ಅನೌಪಚಾರಿಕ	ಕುಟುಂಬಮತ್ತು ಸ್ನೇಹಿತರು	ಸ್ವಯಂ	ಒಟ್ಟು
ಹಣ ವರ್ಗಾವಣೆ	0%	0%	17%	0%	17%
ದಿವು	0%	0%	0%	0%	0%
ಸಾಲ	0%	4%	2%	0%	6%
ಉಳಿತಾಯ	10%	22%	0%	44%	77%
ಒಟ್ಟು	11%	26%	19%	44%	100%

ಕೋಷ್ಟಕ 2: ಹಣಕಾಸು ವಹಿವಾಟಿನ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತದ ಹಂಚಿಕೆ

ಅರ್ಥಿಕಪರಿಕರಗಳು	ಅರ್ಥಿಕವಹಾರಗಳು				
	ಬೆಚ್ಚಾರಿಕ	ಅನೌಪಚಾರಿಕ	ಕುಟುಂಬಮತ್ತು ಸ್ನೇಹಿತರು	ಸ್ವಯಂ	ಒಟ್ಟು
ಹಣ ವರ್ಗಾವಣೆ	0%	0%	15%	0%	15%
ದಿವು	0%	0%	0%	0%	0%
ಸಾಲ	0%	4%	2%	0%	6%
ಉಳಿತಾಯ	32%	7%	0%	40%	79%
ಒಟ್ಟು	32%	11%	17%	40%	100%

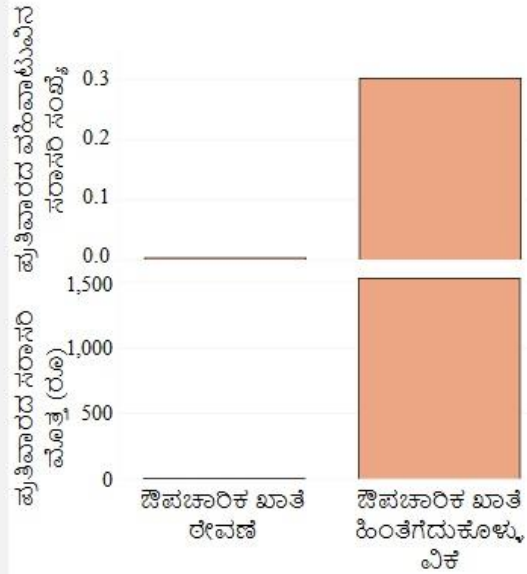
ಉಳಿತಾಯ

ಕಾರ್ಮಿಕರು ಉಳಿತಾಯ ಮಾಡಲು ಮೂರು ಭಿನ್ನ ಮಾರ್ಗಗಳನ್ನು ಬಳಸುತ್ತಾರೆ.

- ಔಪಚಾರಿಕ ಖಾತೆಗಳು: ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಗಳು, ಅಲ್ಲಿ ಅವರ ವೇತನವನ್ನು ವಿದ್ಯುನ್ಮಾನವಾಗಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.
- ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಖಾತೆಗಳು: ಸಮುದಾಯ ಉಳಿತಾಯ ಗುಂಪುಗಳೊಂದಿಗೆ, ಕಾರ್ಮಿಕರು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ, ಪೂರ್ವ ನಿರ್ಧಾರಿತ ಅವಧಿಗೆ ಚಿಕ್ಕ ಉಳಿತಾಯಗಳನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಾರೆ, ಅವಧಿ ಅಂತ್ಯದ ವೇಳೆಗೆ ಅವರು ಉಳಿಸಿದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ
- ಮನೆ ಉಳಿತಾಯ: ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಹಿಳೆಯು ಮನೆಯಲ್ಲಿಯೇ ಸುರಕ್ಷಿತ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಹಣ ಇರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಮತ್ತು ಇದು ಮನೆಯಲ್ಲಿದ್ದರೂ, ಮಹಿಳೆಯು ಹೆಚ್ಚು ಸುರಕ್ಷಿತ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಹಣವನ್ನು "ಲೇವಣಿ" ಮಾಡುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಅವರು ತಮಗೆ ಹಣದ ಅಗತ್ಯವಿದ್ದಾಗ ಅದನ್ನು "ಹಿಂತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ."

ಔಪಚಾರಿಕ ಖಾತೆಗಳು

ದತ್ತಾಂಶವು ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ಖಾತೆಗಳಲ್ಲಿ ನಗದು ಲೇವಣಿಗಳನ್ನು ಎಂದಿಗೂ ಮಾಡಿಲ್ಲವೆಂದು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಿಂಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಬಾರಿ ಹಿಂಪಡೆಯುವಿಕೆಯನ್ನು ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ವಾಸ್ತವವಾಗಿ, ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ವೇತನವನ್ನು ಪಾವತಿಸಿದ ನಂತರ, ತಕ್ಷಣವೇ ವೇತನವನ್ನು ಏಕಕಾಲದಲ್ಲಿ ಹಿಂಪಡೆ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದರು, ಸರಾಸರಿ, ಇದು ವಾರಕ್ಕೆ ಸುಮಾರು 1,500 ರೂಗಳಿಗೆ ಸಮಾನವಾಗಿರುತ್ತದೆ.



GARMENT WORKER DIARIES

ಜೈವಚಾರಿಕ ಖಾತೆಗಳು

ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮನೆಯ ಹೊರಗಡೆ ಉಳಿಸಬೇಕೆಂದು ನಿರ್ಧರಿಸಿದಾಗ ಉಳಿತಾಯವನ್ನು ಸ್ವ ಸಹಾಯ ಗುಂಪುಗಳಲ್ಲಿ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಪ್ರಮುಖವಾಗಿ ನಿರ್ಧರಿಸಿದರು. ಈ ಗುಂಪಿನಲ್ಲಿ, ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯು ತುಲನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿದೆ ಎಂದು ದತ್ತಾಂಶವು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ. ಸರಾಸರಿ, ಪ್ರತಿ ಎರಡು ವಾರಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಈ ಗುಂಪಿನಲ್ಲಿ ಒಂದು ರೇವಣಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಅವರು ರೇವಣಿಗಳನ್ನು ಮಾಡಿದಾಗ, ಅದು ತುಲನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ದೊಡ್ಡದಾಗಿತ್ತು - ಸುಮಾರು 900 ರೂಗಳ ವಾರಕ್ಕೊಮ್ಮೆ. ಈ ಉಳಿತಾಯಗಳು ಸುಮಾರು 300 ರೂಗಳಷ್ಟು ಇತ್ತು. ಉಳಿತಾಯಗಳು ನಿಯಮಿತವಾಗಿದ್ದರೂ, ಅಧ್ಯಯನದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಗುಂಪುಗಳಿಂದ ಯಾವುದೇ ಹಿಂಪಡೆಯುವಿಕೆ ಇರಲಿಲ್ಲ. ಇದು ಆಶ್ಚರ್ಯಕರವಲ್ಲ: ಕೆಲವು ವರ್ಷಗಳಿಂದ ಕೆಲವು ಗುಂಪುಗಳಲ್ಲಿ ಈ ರೀತಿ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿದೆ.

ಖಾತೆ ವಿಧ	ಪ್ರತಿ ವಾರದ ಸರಾಸರಿ ಸಂಪರ್ಕಿಸಿದ ಸಂಖ್ಯೆ (%)	ಪ್ರತಿ ವಾರದ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ (ರೂಗಳಲ್ಲಿ)
ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಖಾತೆ ರೇವಣಿ	0.45	900
ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಖಾತೆ ಹಿಂತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ	0.05	300

ಸ್ವ ಸಹಾಯ ಗುಂಪುಗಳಲ್ಲಿ

GARMENT WORKER DIARIES

ಮನೆ ಉಳಿತಾಯಗಳು

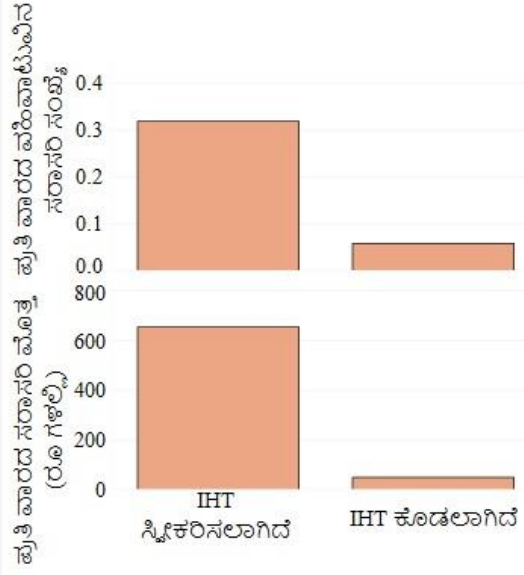
ಉಳಿತಾಯ ಮಾಡುವ ಅತ್ಯಂತ ಸಾಮಾನ್ಯ ಮಾರ್ಗವೆಂದರೆ ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಹಣ ಉಳಿಸುವುದು. ಕಾರ್ಮಿಕರು ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳು ಒಂದು ಅಥವಾ ಎರಡು ಸಲ ಹಣವನ್ನು ಮನೆಯಲ್ಲಿ ರೇವಣಿ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳು ಎರಡ ರಿಂದ ಮೂರು ಸಲ ಆ ಹಣವನ್ನು ಸುರಕ್ಷಿತ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಹೊರತೆಗೆಯುತ್ತಾರೆ. ಉಳಿತಾಯ ರೇವಣಿಗಳು ಮತ್ತು ಹಿಂಪಡೆಯುವಿಕೆಯ ಗಾತ್ರವು ಅವರ ಉಳಿತಾಯ ಹರಿವಿನೊಂದಿಗೆ ಹೋಲಿಸಿದರೆ ತುಲನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ದೊಡ್ಡದಾಗಿದೆ: ಪ್ರತಿ ವಾರ ರೂ 1000 ಗಳಷ್ಟು ಉಳಿಸಿದರೇ, ಹಿಂತೆಗೆಯುವಿಕೆಯು ವಾರಕ್ಕೆ ರೂ 900 ಗಳಷ್ಟಿರುತ್ತದೆ.

ಖಾತೆ ವಿಧ	ಪ್ರತಿ ವಾರದ ಸರಾಸರಿ ಸಂಪರ್ಕಿಸಿದ ಸಂಖ್ಯೆ (%)	ಪ್ರತಿ ವಾರದ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ (ರೂಗಳಲ್ಲಿ)
ಮನೆ ರೇವಣಿ	0.4	1000
ಮನೆ ಹಿಂತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ	0.6	900

GARMENT WORKER DIARIES

ಹಣ ವರ್ಗಾವಣೆ

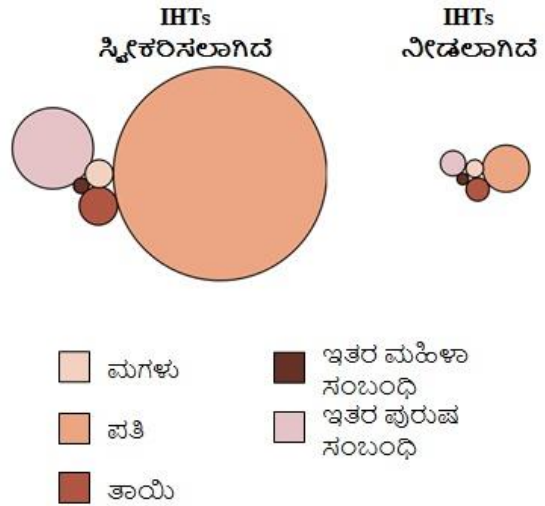
ಉಳಿತಾಯದ ನಂತರ ಮಹಿಳೆಯರು ಬಹುತೇಕ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಬಳಸುವ ಹಣಕಾಸಿನ ಸಾಧನವೆಂದರೆ ಹಣ ವರ್ಗಾವಣೆ. ಈ ನಗದು ವರ್ಗಾವಣೆಗಳ ಬಹುಪಾಲು ಮಹಿಳೆಯ ಮನೆಗಳಲ್ಲಿನ ಜನರನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಇದನ್ನು ಒಳ-ಮನೆಯ ವರ್ಗಾವಣೆ (IHT) ಎಂದು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಮಹಿಳೆಯರು ಪ್ರತಿ ಮೂರು ವಾರಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ IHT ಯನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಾರೆ ಆದರೆ ವಿರಳವಾಗಿ ಒಂದನ್ನು ನೀಡಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಡೇಟಾ (ದತ್ತಾಂಶ) ತೋರಿಸುತ್ತದೆ. ಮಹಿಳೆಯರು ಪಡೆದುಕೊಂಡಿರುವ ಐ ಎಚ್ ಟಿ ಗಳು ತುಂಬಾ ದೊಡ್ಡದಾಗಿವೆ - ಅವರು ಪ್ರತಿ ವಾರಕ್ಕೆ ಸರಾಸರಿ 670 ರೂ ಗಳನ್ನು ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ.



GARMENT WORKER DIARIES

ಮನೆಯ ಒಳಗಿನ ನೆಟವರ್ಕ್‌ಗಳು

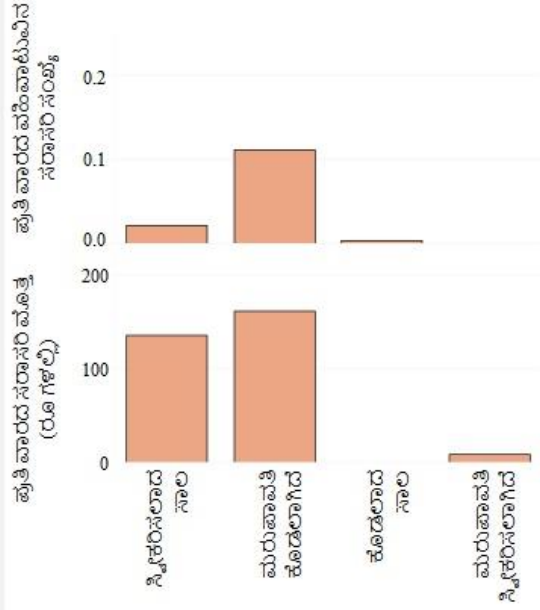
ಮಹಿಳೆಯರು ಈ ಹಣದ ವರ್ಗಾವಣೆ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ, ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಕೊಡುವುದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಪಡೆದುಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಮತ್ತು ಈ ವ್ಯವಹಾರವು ಗಂಡ ಹೆಂಡತಿಯರ ಮಧ್ಯೆ ಹೆಚ್ಚು ನಡೆದಿದೆ. ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ಹೇಳುವುದಾದರೆ, ಪತ್ನಿಯರಿಗೆ ಗಂಡಂದರಿಂದ ಆಗುವ ಹಣದ ವರ್ಗಾವಣೆಗಳು ಈ ಆರ್ಥಿಕ ಹರಿವಿನ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುತ್ತವೆ.



ಸಾಲಗಳು

ನಮ್ಮ ಮಾದರಿಯಲ್ಲಿರುವ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಸಾಲಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸುವುದು ಒಂದು ಸಾಮಾನ್ಯ ಅಂಶವಾಗಿಲ್ಲ. ಸರಾಸರಿಯಾಗಿ ಭಾಗಿದಾರರು ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಒಂದು ಸಾಲವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ. ಮತ್ತು ಪ್ರತಿ ಎರಡು ವರೆಗೆ ತಿಂಗಳಿಗೆ ಈ ಸಾಲವನ್ನು ಮರುಪಾವತಿಸುತ್ತಾರೆ.

ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಾಲ ದೊರೆತಾಗ, ಅವರು 7,000 ರೂ ಗಳಷ್ಟು ದೊಡ್ಡದಾಗಿತ್ತು-ಆದರೆ ಅದು ಆಯಾ ವಾರದ ನಗದು ಹರಿವಿನ ಮೇಲೆ ಅವುಗಳು ಕಡಿಮೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರಿದೆ .



ನಗದು ಹರಿವು ನಿರ್ವಹಣೆ

ಹಿಂದಿನ ವಿಭಾಗಗಳು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಆರ್ಥಿಕ ಉಪಕರಣಗಳ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಎಂದು ದೃಢಪಡಿಸಿವೆ. ತಮ್ಮ ಮನೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ ಮಹಿಳೆಯರು ಸರಾಸರಿ ವಾರದ ವೆಚ್ಚಗಳ ನಂತರ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಹಣ ಹೊಂದಿದ್ದರು ಮತ್ತು ಬಾಡಿಗೆದಾರರು ಸರಾಸರಿ ಸಾಪ್ತಾಹಿಕ ಕೊರತೆಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸುತ್ತಿದ್ದರು. ಹೀಗಾಗಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಆರ್ಥಿಕ ಉಪಕರಣಗಳ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇದೆ ಎಂದು ಗುರುತಿಸಲಾಯಿತು. ಇದು ಉಳಿತಾಯ ಮತ್ತು ನಗದು ವರ್ಗಾವಣೆಗಳು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಹಣಕಾಸು ಉಪಕರಣಗಳಾಗಿವೆ ಎಂದು ಸಹ ತೋರಿಸಿತು. ಆದರೆ ಈ ಎಲ್ಲ ವಿಷಯಗಳು-ಕಾರ್ಖಾನೆ ಆದಾಯ, ವೆಚ್ಚಗಳು, ಉಳಿತಾಯಗಳು, ನಗದು ವರ್ಗಾವಣೆಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಹಣಕಾಸು ಉಪಕರಣಗಳು ಎಲ್ಲವೂ ಹೇಗೆ ಒಟ್ಟಿಗೆ ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುತ್ತವೆ? ಬೇರೆ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಹೇಳುವುದಾದರೆ, ಅವರು ದೈನಂದಿನ ಅಭ್ಯಾಸದಲ್ಲಿ ಹೇಗೆ ಬಳಸುತ್ತಾರೆ?

ಆ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಲು, ಎರಡು ವಿಭಿನ್ನ ರೀತಿಯ ವಾರಗಳಲ್ಲಿ ಖರ್ಚನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗಿದೆ:

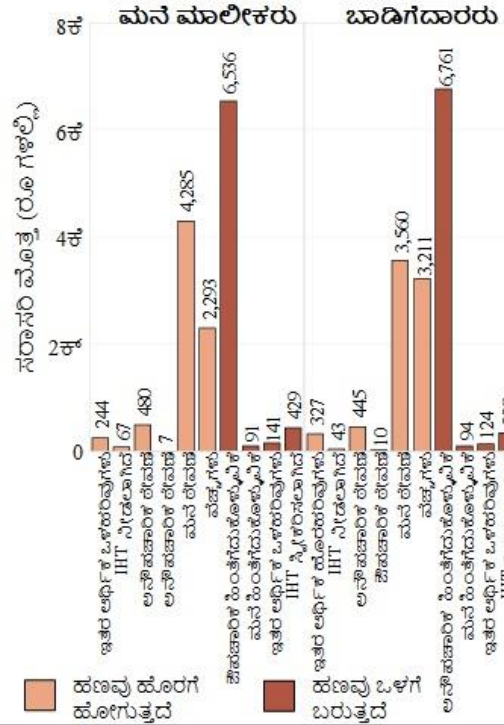
- ವೇತನ ವಾರಗಳು - ವೆಚ್ಚಗಳ ಮೇಲಿನ ಅಧ್ಯಯನವು ಈ ವಾರಗಳಲ್ಲಿ ಗಮನಾರ್ಹ ಪ್ರಮಾಣದ ಖರ್ಚು ಸಂಭವಿಸಿದೆ ಎಂದು ದೃಢಪಡಿಸಿತು
- ವೇತನ ಇರದ ವಾರಗಳು - ಕಾರ್ಮಿಕರು ವೇತನ ಸಿಗದೇ ಕೊರತೆಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸಿದ ವಾರಗಳು; ಅವರು ತಮ್ಮ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಹಣಕಾಸಿನ ಸಲಕರಣೆಗಳನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಬೇಕಾಯಿತು.

ಈ ಅವಧಿಗಳನ್ನು ಹೋಲಿಸುವುದರ ಜೊತೆಗೆ, ಕೆಳಗಿನ ಗ್ರಾಫ್‌ಗಳು ಬಾಡಿಗೆ ಪಾವತಿಸುವ ಮತ್ತು ಬಾಡಿಗೆ ಪಾವತಿಸದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೋಲಿಕೆ ಮಾಡುತ್ತವೆ.

GARMENT WORKER DIARIES

ಪಾವತಿ ವಾರಗಳು

ಮಹಿಳೆಯರು ತಮ್ಮ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆದ ವಾರಗಳಲ್ಲಿ ಅವರು ತಮ್ಮ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಯಿಂದ (ಔಪಚಾರಿಕ ಹಿಂತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ) ತಮ್ಮ ವೇತನವನ್ನು ಹಿಂತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ. ಇದು ಅವರಿಗೆ ಆ ವಾರದ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ನಿಭಾಯಿಸಲು ಸಾಕಷ್ಟು ಹಣ ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ. (ಆದರೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಾಡಿಗೆ-ಪಾವತಿಸುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವೆಚ್ಚಗಳು ಎಷ್ಟು ಎಂದು ಗಮನಿಸಿ). ತಮ್ಮ ಆದಾಯದೊಂದಿಗೆ ಅವರ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೂ, ಎರಡೂ ರೀತಿಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಗುಂಪಿನವರು ಇತರ ಹಣಕಾಸಿನ ಉಪಕರಣಗಳಿಂದ ನಗದು ಪಡೆದರು. ಐಎಚ್ ಟಿ ಗಳಿಂದ ಬರುವ ಹಣವು ಈ ಹರಿವಿನಲ್ಲಿ ಅತೀ ದೊಡ್ಡದಾಗಿದೆ, ಆದರೆ ಮಹಿಳೆಯರು ಇತರ ಸಾಧನಗಳನ್ನು (ಸಾಲಗಳು, ಸ್ನೇಹಿತರಿಂದ ಹಣದ ಉಡುಗೊರೆಗಳು, ಮನೆ ಉಳಿತಾಯ) ಸಹ ಅವಲಂಬಿಸಿತ್ತು. ನಗದು ಹಣ ವರ್ಗಾವಣೆ, ಸಾಲ ಮರುಪಾವತಿ, ಮತ್ತು ಉಳಿತಾಯ ಗುಂಪುಗಳಾಗಿ ಲೇವಣಿಗಳಂತಹ ಇತರ ವಿಷಯಗಳಿಗೆ ಹಣ ಪಾವತಿ ಮಾಡಿದರು. ಕೆಲವರು ತಮ್ಮ ಹಣದ ಬ್ಯಾಲೆನ್ಸ್ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಮನೆಯ ಉಳಿತಾಯದಲ್ಲಿ ಲೇವಣಿ ಆಗಿರಿಸಿದರು.

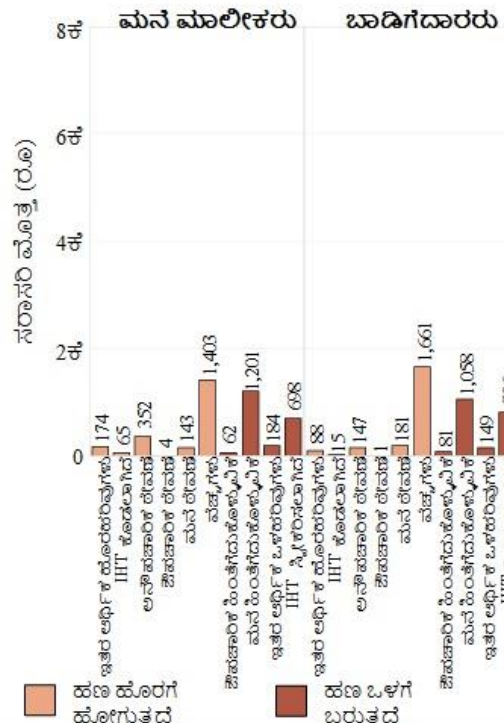


GARMENT WORKER DIARIES

ಪಾವತಿ ಇಲ್ಲದ ವಾರಗಳು

ಯಾವ ಕೆಲವು ವಾರಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ವೇತನ ಪಾವತಿ ಆಗಿರುವುದಿಲ್ಲವೂ, ಆ ವಾರದಲ್ಲಿ ಅವರ ಮನೆಯ ವೆಚ್ಚಗಳು ತುಂಬಾ ಕಡಿಮೆಯಾಗುತ್ತದೆ. ಇದು ಭಾಗಶಃ ಮಾಸಿಕ ಖರ್ಚುಗಳಾದ ಬಾಡಿಗೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಉಪಯುಕ್ತ ಪಾವತಿಗಳ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಉಂಟಾಗುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರ ವೇತನ ವೇಳಾಪಟ್ಟಿಯೊಂದಿಗೆ ಸರಿಹೊಂದಿಸುವುದು ಅವಶ್ಯ, ಆದ್ದರಿಂದ ಅವರು ಈ ಪಾವತಿಯಾಗದ ವಾರಗಳಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚು ವ್ಯಯ ಮಾಡಲು ಆಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಕಾರ್ಮಿಕರು ಈ ವಾರಗಳಲ್ಲಿ ಹಣಕಾಸಿನ ಸಲಕರಣೆಗಳ ಮೇಲೆ ಅವಲಂಬಿತರಾಗಿದ್ದರೆ ಮತ್ತು ಮನೆ ಉಳಿತಾಯವು ಹಣದ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಮೂಲವಾಗಿತ್ತು. ಅದಾಗ್ಯೂ ತಮ್ಮ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಮನೆ ಉಳಿತಾಯದಿಂದ ಸಾಕಷ್ಟು ಹಣವನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕರು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಿಲ್ಲ. ವಿಶಿಷ್ಟವಾಗಿ, ಅವರು ದೊಡ್ಡ IHT ಯನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದರು. ಈ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಹಣವು ಅವರ ಮನೆಯ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯವಾದ ಸಾಲ ಮರುಪಾವತಿಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ನಗದು ವರ್ಗಾವಣೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶ ಮಾಡಿಕೊಟ್ಟಿತು. ಇದು ತಮ್ಮ ಹಣವನ್ನು ಉಳಿತಾಯ ಗುಂಪುಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಹಣವನ್ನು ಲೇವಣಿ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಅವರ ಮನೆ ಉಳಿತಾಯಕ್ಕೆ ಮರಳಲು ಸಹ ನೆರವಾಯಿತು.



ಆರ್ಥಿಕ ಒತ್ತಡವನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು

ಇಲ್ಲಿ ಆರ್ಥಿಕ ಒತ್ತಡದ ವಸ್ತುನಿಷ್ಠ ಅಳತೆ ಇಲ್ಲ - ಇದು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಅನುಭವ ಮತ್ತು ಸಂದರ್ಭಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದೆ. ಒಂದೇ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬ ರೈತರಿಗಿಂತ ವಸ್ತ್ರ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಡಿಮೆ ಹಣಕಾಸಿನ ಒತ್ತಡದಲ್ಲಿರಬಹುದು ಆದರೆ ವಕೀಲರಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಆರ್ಥಿಕ ಒತ್ತಡವನ್ನು ಎದುರಿಸಬಹುದು. ಹೀಗಾಗಿ ಒತ್ತಡದ ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸುವಾಗ ಎಂ ಎಫ್ ಒ ಎಂಎಫ್‌ಒ ನಾಲ್ಕು ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತದೆ:

1. ಅಧ್ಯಯನದ ಪ್ರಾರಂಭದಲ್ಲಿ ಆಸ್ತಿ ಮಾಲೀಕತ್ವ ಮತ್ತು ಬಡತನ ಮಟ್ಟದ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಜೀವನಮಟ್ಟದ ಕುರಿತು ಭಾಗವಹಿಸುವವರು ಮಾಡಲಾದ ವರದಿ
2. ಅಧ್ಯಯನದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಅವರ ಜೀವನ ಮಟ್ಟವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ಸರಕು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳ ಖರೀದಿ.
3. ಉಳಿತಾಯ, ನಗದು ವರ್ಗಾವಣೆಗಳು, ಸಾಲಗಳು ಮತ್ತು ವಿಮೆ ಸೇರಿದಂತೆ ಹಣಕಾಸಿನ ಉಪಕರಣಗಳ ಬಳಕೆ ಮತ್ತು ಭಾಗಿದಾರರಿಗೆ ಲಭ್ಯತೆ
4. ತಮ್ಮ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಾಧನವಾಗಿ, ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಅವಶ್ಯಕತೆಯ ಖರೀದಿಗಳ ಮೇಲೆ ಭಾಗವಹಿಸುವವರು ಮಾಡುವ ಕಡಿತದ ಪ್ರಮಾಣ

ಆರ್ಥಿಕ ಒತ್ತಡವನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು

ಹಿಂದಿನ ಅಧ್ಯಾಯಗಳ ದತ್ತಾಂಶವು ಮತ್ತು ಈ ಅಧ್ಯಾಯವು ಆರ್ಥಿಕ ಒತ್ತಡದ ಬಗ್ಗೆ ನಮಗೆ ಏನು ಹೇಳುತ್ತದೆ?

ಅಧ್ಯಾಯ 1 ರ ಮಾಹಿತಿಯು ಕುಟುಂಬಗಳಿಗೆ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಗೃಹಬಳಕೆಯ ವಸ್ತುಗಳು-ಮೂಲಭೂತ ಪೀಠೋಪಕರಣಗಳು, ಒಲೆಗಳು, ಪ್ರೆಸ್ಟರ್ ಕುಕ್ಕರಗಳು ಮತ್ತು ಸೆಲ್ ಫೋನ್‌ಗಳಿದ್ದವು ಎಂದು ತೋರಿಸಿದೆ. ಅಧ್ಯಾಯ 3 ಅವರ ವೆಚ್ಚದ ಬಹುಪಾಲು ಬಾಳಿಕೆ ಬರದ ಸರಕುಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ಹೋಯಿತು ಎಂದು ತೋರಿಸಿದೆ. ಈ ಖರೀದಿಗಳು ನಿಸ್ಸಂದೇಹವಾಗಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅಲ್ಪಾವಧಿಯ ಜೀವಿತಾವಧಿಯ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಿದ್ದರೂ, ಸೀಮಿತ ಖರೀದಿಗಳು ಗಮನಾರ್ಹವಾದ, ದೀರ್ಘಕಾಲೀನ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ಹೊಂದಿವೆ. ಈ ಅಧ್ಯಾಯವು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಹಣಕಾಸಿನ ಸಾಧನಗಳಿಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಲಭ್ಯತೆಯನ್ನು ನೀಡಿತು-ತಮ್ಮ ಉಳಿತಾಯ, ನಗದು ವರ್ಗಾವಣೆ ಮತ್ತು ಸಾಲಗಳನ್ನು ತಮ್ಮ ಮನೆಯ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಬಳಸುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ತೋರಿಸಿತು. ಇದಲ್ಲದೆ, IHT ಗಳ ಮೇಲಿನ ಅವರ ಅವಲಂಬನೆಯು ಒಂದು ಪ್ರಮುಖ ಅಂಶವನ್ನು ಒತ್ತಿಹೇಳುತ್ತದೆ: ಈ ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ಕುಟುಂಬಗಳಲ್ಲಿ ಆದಾಯದ ಮತ್ತೊಂದು ಪ್ರಮುಖ ಮೂಲವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ ಎಂಬುದೇ ಆ ಪ್ರಮುಖ ಅಂಶ. . ವಾಸ್ತವವಾಗಿ, ಈ ಮನೆಯ ಇತರ ಆದಾಯವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ, ಕಾರ್ಮಿಕನು ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಬಡತನ ರೇಖೆಗಿಂತ ಕೆಳಗೆ ಜೀವಿಸಲಿಲ್ಲ. ವಾಸ್ತವವಾಗಿ, ಸರಾಸರಿ ದೈನಂದಿನ ತಲಾ ಆದಾಯವು \$ 6 ರಷ್ಟಿದೆ. ಒಟ್ಟಾರೆಯಾಗಿ, ಇದು ಭಾರತದ ಕೆಳ ಮಧ್ಯಮ ವರ್ಗದ ಮಹಿಳೆ ಜೀವಿಸುವ ಒಂದು ಪೂರೈಕೆ ಅನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ಅಂತಿಮ ಅಂಶದ ಕುರಿತು ಹೇಳುವುದಾದರೆ ಈ ಮಹಿಳೆಯರು ತಮ್ಮ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಹೆಚ್ಚು ಕಡಿತಗೊಳಿಸಬೇಕೆ?

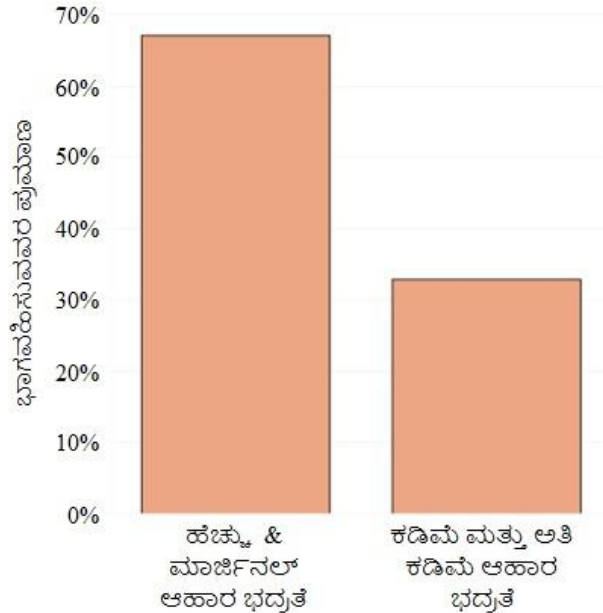
ಆಹಾರ ಭದ್ರತೆ

ಕುಟುಂಬದ ಆಹಾರ ಭದ್ರತಾ ಮಟ್ಟವು ಆರ್ಥಿಕ ಒತ್ತಡವನ್ನು ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ಮಟ್ಟವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಒಂದು ಭಾಗವಾಗಿದೆ. ಆಹಾರ ಸುರಕ್ಷತೆ ಸಮೀಕ್ಷೆಗಳು ಜನರಿಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಪೌಷ್ಟಿಕಾಂಶ ಆಹಾರದ ಲಭ್ಯತೆ ಇದೆ ಎಂಬುದರ ಸಾಮಾನ್ಯ ಅಳತೆಯಾಗಿದೆ. ಹಣಕಾಸಿನ ಒತ್ತಡವನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲು ಅವು ಉಪಯುಕ್ತವಾಗಿವೆ. ಆಹಾರವು ದೇಹಕ್ಕೆ ಅತ್ಯಂತ ಪ್ರಮುಖ ವಸ್ತುವಾಗಿದೆ.

ಹಿಂದಿನ 12 ತಿಂಗಳ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ 33 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸೀಮಿತ ಆಹಾರ ಅಥವಾ ಅನಿಶ್ಚಿತ ಆಹಾರ ಲಭ್ಯತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ದತ್ತಾಂಶ ತೋರಿಸುತ್ತದೆ. ಆಹಾರ ಭದ್ರತಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳ ಕೇಂದ್ರ ಅಂಶವು ಹೆಚ್ಚು ಹಣ ಅಥವಾ ಉತ್ತಮ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಆಹಾರವನ್ನು ಪಡೆಯುವುದಕ್ಕೆ ತಡೆಗೋಡೆಯಾಗಿರುವ ಮಟ್ಟವಾಗಿದೆ, ಮತ್ತು ಈ ಫಲಿತಾಂಶಗಳು ಕೆಲವೊಮ್ಮೆ ಹಣವನ್ನು ತಡೆಗೋಡೆ ಎಂದು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ. ಮೂರನೇ ಒಂದು ಭಾಗದಷ್ಟು ಜನರು ಸಮರ್ಪಕ ಮತ್ತು ಉತ್ತಮ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಆಹಾರಕ್ಕಾಗಿ ನಿಯಮಿತ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ಹೊಂದಿಲ್ಲ. ಇದು ಮೂರು ದೇಶಗಳಲ್ಲಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿದೆ. ಬಾಂಗ್ಲಾದೇಶದ ಅರವತ್ತೊಂದು (61) ಶೇಕಡ ಮತ್ತು ಕಾಂಬೋಡಿಯಾದ 52 ಶೇಕಡಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಆಹಾರ ಅಭದ್ರತೆ ಹೊಂದಿರುವುದಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ.

ಆಹಾರ ಭದ್ರತೆ

ಆಹಾರ ಭದ್ರತೆ



ಉಳಿತಾಯ ಗುರಿಗಳು

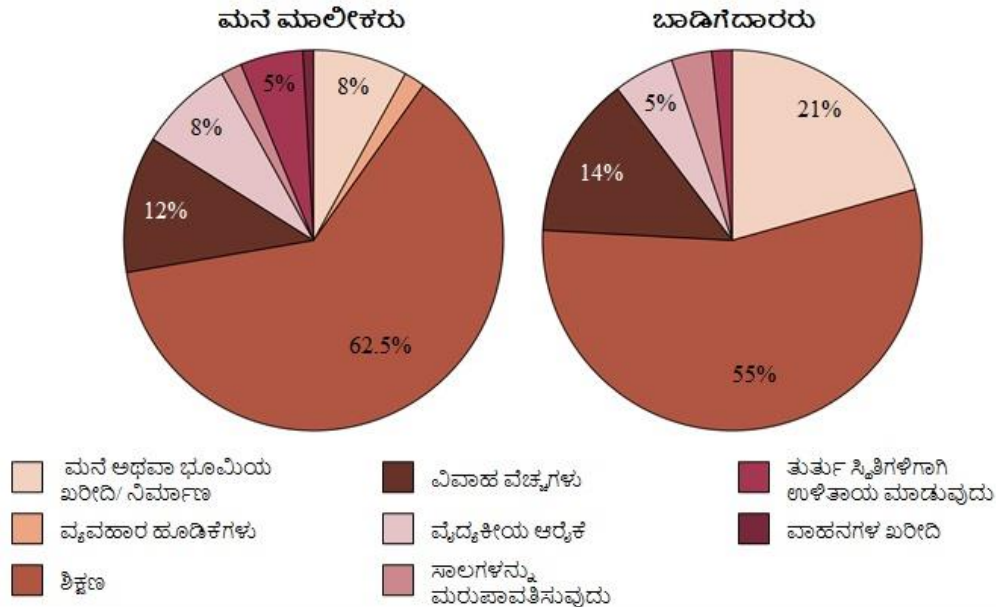
ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಒತ್ತಡ ಮತ್ತು ಅದರ ಪ್ರಸ್ತುತ ನಗದು ನಿರ್ವಹಣಾ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಮತ್ತೊಂದು ಮಾರ್ಗವೆಂದರೆ ಅವಳ ಗುರಿ ಮತ್ತು ಆಸೆಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು. ಆ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ, ಎಂಎಫ್‌ಒ ನೌಕರರಿಗೆ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಕೇಳಿದೆ:

1. ನಿಮ್ಮ ನಂಬರ್ 1 ಉಳಿತಾಯ ಗುರಿ ಯಾವುದು?
2. ನೀವು ಅನಿರೀಕ್ಷಿತವಾಗಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಣವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದರೆ, ಆ ಹಣದೊಂದಿಗೆ ನೀವು ಏನು ಮಾಡುತ್ತೀರಿ?

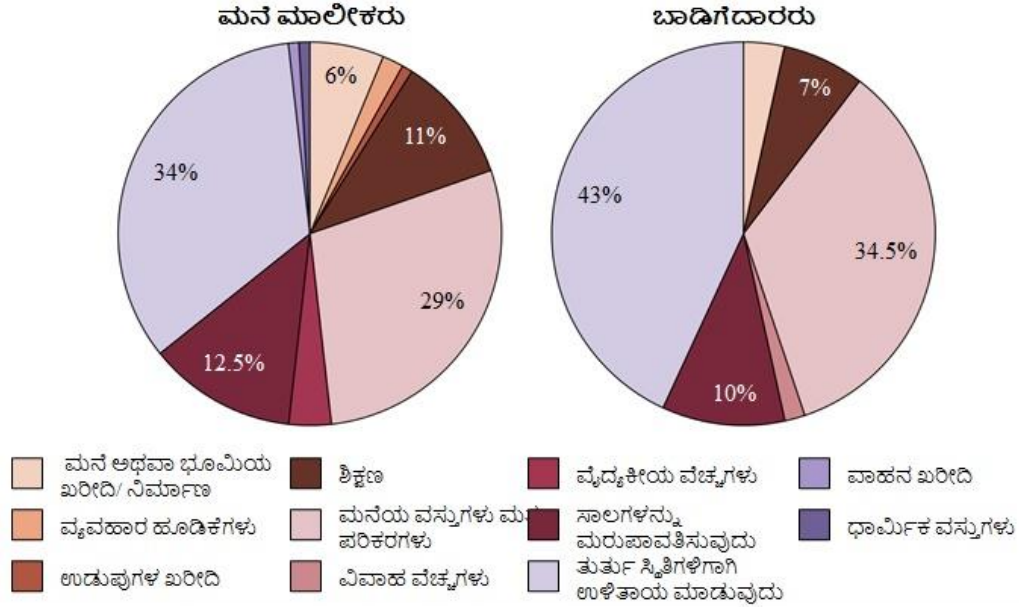
ಇದಕ್ಕೆ ದೊರೆತ ಉತ್ತರಗಳು ಅರ್ಥವಷ್ಟು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಉನ್ನತ ಉಳಿತಾಯದ ಗುರಿ ಮಕ್ಕಳ ಶಿಕ್ಷಣ ಎಂದು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಿವೆ. ಮನೆಗಾಗಿ ಉಳಿತಾಯ ಮಾಡುವುದು ಬಾಡಿಗೆದಾರರ ಎರಡನೇ ಪ್ರಮುಖ ಉಳಿತಾಯ ಗುರಿಯಾಗಿದೆ, ಆದರೆ ಮನೆಯ ಮಾಲೀಕರಿಗೆ ಎರಡು ಉಳಿತಾಯ ಗುರಿ ಅವರ ಮಗುವಿನ ಮದುವೆಗಾಗಿ ಹಣ ಉಳಿಸುವುದಾಗಿದೆ. ಒಟ್ಟಾರೆಯಾಗಿ, ಈ ಎರಡು ಗುರಿಗಳು ಇತರ ಎರಡು ಪ್ರಾಜೆಕ್ಟ್ ಇರುವ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿನ ಕಂಡುಬರುವ ಹೆಚ್ಚು ಸ್ಥಿರವಾದ ಮಾದರಿಯನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತವೆ. ಈ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅನಿರೀಕ್ಷಿತ ದೊಡ್ಡ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪಡೆದರೆ, ಹೆಚ್ಚಿನವರು ಹಣದ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ಉಳಿಸಲು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ, ಆದರೆ ಬಹುತೇಕ ಅಲ್ಪಸಂಖ್ಯಾತರು ಅದನ್ನು ಹೊಸ ಗೃಹೋಪಯೋಗಿ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸಲು ಬಳಿಸುತ್ತಾರೆ.

ಉಳಿತಾಯ ಗುರಿಗಳು ಮತ್ತು ನಗದು ಲಾಭ

ಉಳಿತಾಯ ಗುರಿಗಳು



ನಗದು ವಿಂಡ್ ಫಾಲಸ್



ಆರ್ಥಿಕ ಸಾಕ್ಷರತೆ

ಆರ್ಥಿಕ ಸಾಕ್ಷರತೆಯು ಆರ್ಥಿಕ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೊಳಿಸಲು ಮತ್ತು ಆರ್ಥಿಕ ಯೋಜನೆ, ಸಂಪತ್ತು ಸಂಗ್ರಹಣೆ, ಸಾಲ ಮತ್ತು ವಿಂಚಣಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳುವಳಿಕೆಯ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ಮಾಡುವ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಾಗಿದೆ. ನಿರ್ಣಾಯಕವಾಗಿರದಿದ್ದರೂ, ಸಂಶೋಧನೆಯು ಮಹಿಳೆಯ ಆರ್ಥಿಕ ಸಾಕ್ಷರತೆ ಮತ್ತು ಹೇಗೆ ಅವಳು ತನ್ನ ಹಣವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಾಳೆ ಎಂಬುದರ ನಡುವಿನ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ. ಎಮ್.ಎಫ್.ಒ ಆರ್ಥಿಕ ಸಾಕ್ಷರತೆಯ ಪರಿಶೀಲನೆಯನ್ನು ನಡೆಸಿತು, ಇದು

ಆರ್ಥಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಸಹಕಾರ ಸಂಸ್ಥೆಯ (ಒಇಸಿಡಿ) ಆರ್ಥಿಕ ಸಾಕ್ಷರತೆಯ

ಸಮೀಕ್ಷೆಯಿಂದ ಅಳವಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿತು. ಸಾಕ್ಷರತೆಯ ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟವನ್ನು ಫಲಿತಾಂಶಗಳು ತೋರಿಸಿದೆ. ಭಾಗಗಳ ಸರಾಸರಿ ಸ್ಕೋರ್ 79 ಶೇಕಡಾ ಇದೆ. ಹೋಲಿಕೆಗಾಗಿ, ಈ ಉಡುಪಿನ ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮದೇ ದೇಶದಲ್ಲಿ, ಇದ್ದರೇ, ಅದರ ಅಂಕಗಳು ಅವುಗಳನ್ನು ಫ್ರಾನ್ಸ್, ಫಿನ್ಲ್ಯಾಂಡ್, ಮತ್ತು ಹಾಂಗ್ ಕಾಂಗ್ ನಂತರ ದೇಶಗಳ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಇರಿಸುತ್ತವೆ.

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ಸಾಕ್ಷರತೆಯು ಸ್ವಯಂಪೂರ್ಣವಾದ ಯಾಂತ್ರಿಕತೆಗಳ ಮೇಲೆ ಅವಲಂಬಿತವಾಗಿರಬಹುದು - ಮರಳಿ ಕಡಿತೆಗೊಳಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಉಳಿತಾಯ ಮಾಡುವುದು - ಸಾಲಗಳಂತಹ ಹೆಚ್ಚಿನ ಒತ್ತಡದ ಹಣಕಾಸಿನ ಉಪಕರಣಗಳ ಮೇಲೆ ಅವಲಂಬಿತವಾಗಿರುವುದನ್ನು ಅಂತ್ಯಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ.

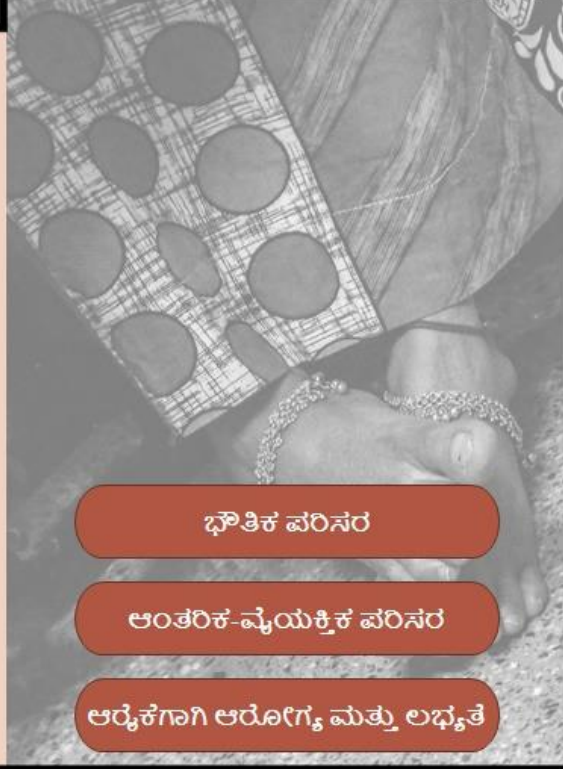
ಆರ್ಥಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಸಹಕಾರ ಸಂಸ್ಥೆಯ (ಒಇಸಿಡಿ) ಆರ್ಥಿಕ ಸಾಕ್ಷರತೆಯ

ಅಧ್ಯಾಯ ಸಾರಾಂಶದ ಮುಕ್ತಾಯ

ತಮ್ಮ ಆದಾಯದಲ್ಲಿ ಮಧ್ಯವರ್ತಿ ವೆಚ್ಚಗಳಿಗೆ ಹೊಂದಿಸಲು ಆರ್ಥಿಕ ಸಾಧನಗಳನ್ನು ಬಳಸುವುದು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವುದನ್ನು ತೋರಿಸುವ ಮೂಲಕ ಈ ಅಧ್ಯಾಯವು ಪ್ರಾರಂಭವಾಯಿತು. ಅವರು ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಬಳಸಿದ ಹಣಕಾಸಿನ ಪರಿಕರಗಳು ಗೃಹ ಉಳಿತಾಯ ಮತ್ತು ನಗದು ವರ್ಗಾವಣೆಯಾಗಿದ್ದವು, ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಗಂಡಂದಿರಿಂದ ತಮಗೆ ಮನೆಯೊಳಗಿನ ವರ್ಗಾವಣೆಗಳು. ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಈ ಪರಿಕರಗಳಿಂದ ತಮ್ಮ ಸಾಪ್ತಾಹಿಕ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಮತ್ತು ದೀರ್ಘಾವಧಿಯ ಉಳಿತಾಯದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಾಯಿತು. ಈ ಅಧ್ಯಾಯವು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕೆಲವು ಹಣಕಾಸಿನ ಒತ್ತಡಗಳಿವೆ: ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಣವನ್ನು ಬಾಳಿಕೆ ಬರದ ಸರಕುಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ಖರ್ಚು ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ, ದೀರ್ಘಕಾಲೀನ ಹೂಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಮಾಡುವಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ತೊಂದರೆಗಳಿವೆ ಮತ್ತು ಮೂರನೇ-ಒಂದು ಭಾಗದಷ್ಟು ಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲಿ ಕಳಪೆ ಆಹಾರ ಭದ್ರತೆ ಇದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ. ಆದರೂ, ಇಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಬಾಂಗ್ಲಾದೇಶ ಅಥವಾ ಕಾಂಬೋಡಿಯಾದಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಸ್ಥಿರವಾಗಿದ್ದಾರೆ. ಅವರ ತಲಾ ಆದಾಯವು ಕೆಳ ಮಧ್ಯಮ ವರ್ಗದಲ್ಲೇ ಇರುತ್ತಿತ್ತು, ಅದಾಗ್ಯೂ ಅವರ ಉನ್ನತ ಉಳಿತಾಯ ಗುರಿಯು ಅವರ ಮಕ್ಕಳ ಶಿಕ್ಷಣವಾಗಿದ್ದು, ಇತರ ಪ್ರೋಗ್ರಾಂ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ, ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ಕಾಂಬೋಡಿಯಾದಲ್ಲಿ ಕಂಡುಬರದ ಭವಿಷ್ಯದ ಯೋಜನೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಒಂದು ಮಟ್ಟದ ಸೌಕರ್ಯವನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ.

ಅಧ್ಯಾಯ 5: ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಯಲ್ಲಿ ಜೀವನ

ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಗಳಲ್ಲಿನ ಜೀವನ ಬಾಂಗ್ಲಾದೇಶ ಮತ್ತು ಕಾಂಬೋಡಿಯಾಗಳಿಗಿಂತ ಉತ್ತಮವಾಗಿದೆ. ಅದಾಗ್ಯೂ ಅವರು ಹೆಚ್ಚು ಮೌಖಿಕ ಬೈಗಳನ್ನೂ ಎದುರಿಸುತ್ತಾರೆ. ಹಲವು ಸಹಭಾಗಿಗಳು ನಾವು ನಮ್ಮ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳು ಮತ್ತು ಸ್ನೇಹಿತರ ಎದುರಿಗೆ ಅವಮಾನ/ದೌರ್ಜನ್ಯಕ್ಕೆ ಒಳಗಾದವು ಎಂದು ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಜೊತೆಗೆ ಅವರಿಗೆ ಅನಾರೋಗ್ಯ ಇದ್ದಾಗ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಯಿಂದ ಸರಿಯಾದ ಸಮಯಕ್ಕೆ ರಜೆ ಸಿಗುವುದಿಲ್ಲ. ತುಂಬಾ ತೊಂದರೆಗಳಿಗೆ ಒಳಗಾಗುತ್ತಾರೆ. ಇಎಸ್‌ಐ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಉಪಯುಕ್ತತೆಯನ್ನು ಕಡಿಮೆಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ.



- ಭೌತಿಕ ಪರಿಸರ
- ಆಂತರಿಕ-ವೈಯಕ್ತಿಕ ಪರಿಸರ
- ಆರೈಕೆಗಾಗಿ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಲಭ್ಯತೆ

ಭೌತಿಕ ಪರಿಸರ

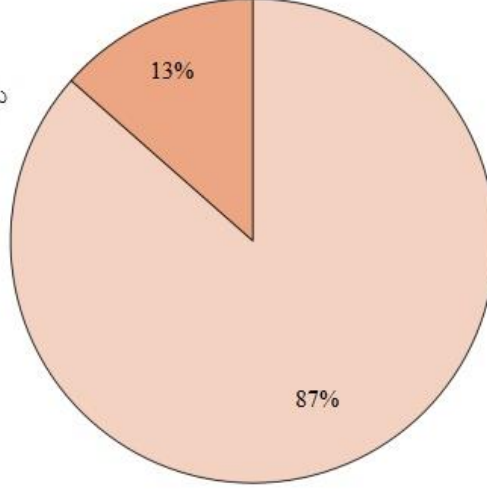
ಮೂರು ದೇಶ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆದಾರರಲ್ಲಿ, ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುತ್ತಿರುವ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆದಾರರು ತಾವು ಉತ್ತಮ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುತ್ತಿದ್ದೇವೆ ಎಂಬ ವರದಿ ನೀಡಿದರು. ಅಂತೆಯೇ ಬಾಂಗ್ಲಾದೇಶ ಮತ್ತು ಕಾಂಬೋಡಿಯಾದಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲವು ಮಟ್ಟಕ್ಕೆ ಅಸುರಕ್ಷಿತತೆಯನ್ನು ಅನುಭವಿಸುತ್ತಿದ್ದೇವೆ. ಅಗ್ನಿ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸುತ್ತಿದ್ದೇವೆ ಮತ್ತು ತುರ್ತುಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಲಾಕ್ -ನಿರ್ಗಮನ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸುತ್ತಿದ್ದೇವೆ ಎಂದು ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಈ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು ಇತಿಹಾಸದಲ್ಲೇ ಕೆಲವು ಅತ್ಯಂತ ಕಟ್ಟು ಕಾರ್ಖಾನೆ ದುರಂತದ ಸ್ಥಳವಾಗಿದೆ.

ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕುರಿತು ವರದಿ ಮಾಡಲಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ, ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಿತಿಗತಿಗಳಿಗೆ ಸಂಪೂರ್ಣ ಒಪ್ಪಂದದಲ್ಲಿದೆ. ಇಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅವರು ಸಾರ್ವಕಾಲಿಕ ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿರುವುದಾಗಿ ನಿರ್ಗಮನದ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ತುರ್ತುಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಅವುಗಳನ್ನು ಬಳಸಬಹುದಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡಿದರು. ಆಳವಾದ ಸಂದರ್ಶನಗಳಲ್ಲಿ, ಶೌಚಾಲಯಗಳು, ಆಸ್ಪತ್ರೆಗಳಿಗೆ ಬರುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಉತ್ತಮವಾಗಿವೆ ಎಂದು ಅವರು ವರದಿ ಮಾಡಿದರು.

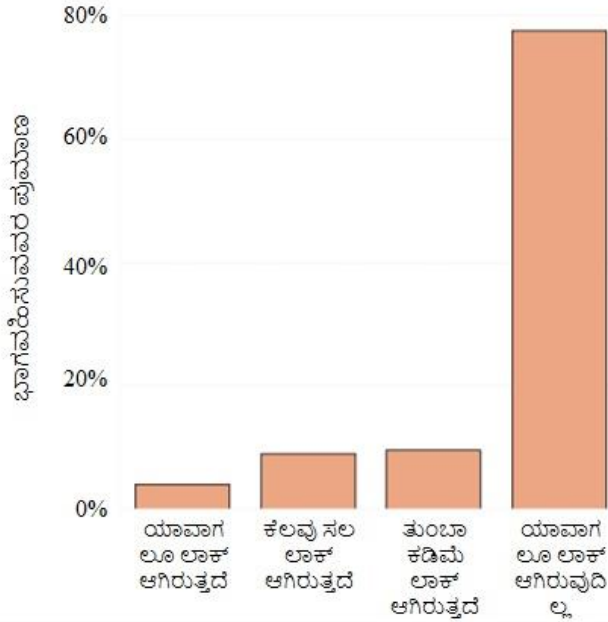
ಭೌತಿಕ ಪರಿಸರ

ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಗಳಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷತೆ

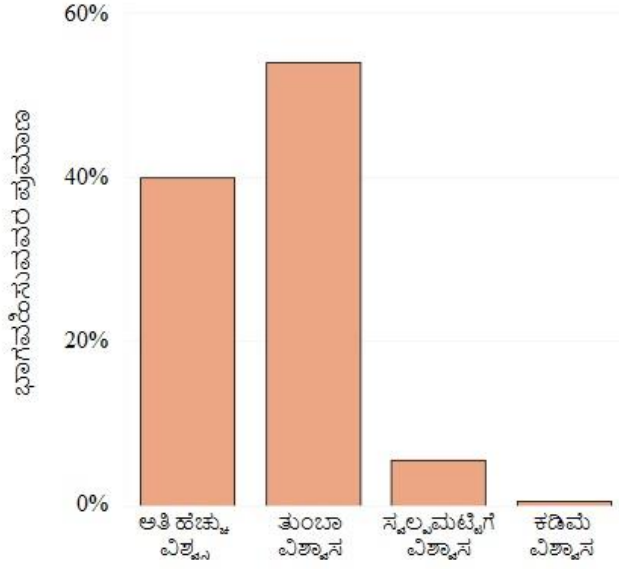
- ಯಾವಾಗಲೂ ಸುರಕ್ಷಿತ ಎಂದು ಭಾವಿಸುತ್ತೇನೆ
- ಕೆಲವು ಸಲ ಸುರಕ್ಷಿತ ಎಂದು ಭಾವಿಸುತ್ತೇನೆ.



ತುರ್ತು ನಿರ್ಗಮನಕ್ಕೆ ಪ್ರವೇಶ



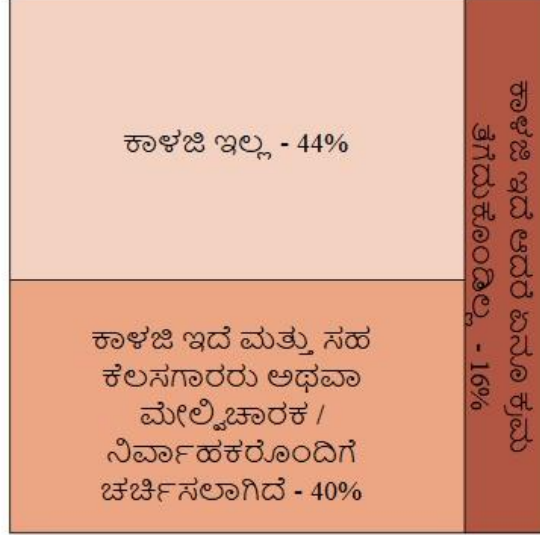
ತುರ್ತು ನಿರ್ಗಮನಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳುವಾಗ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿಶ್ವಾಸ



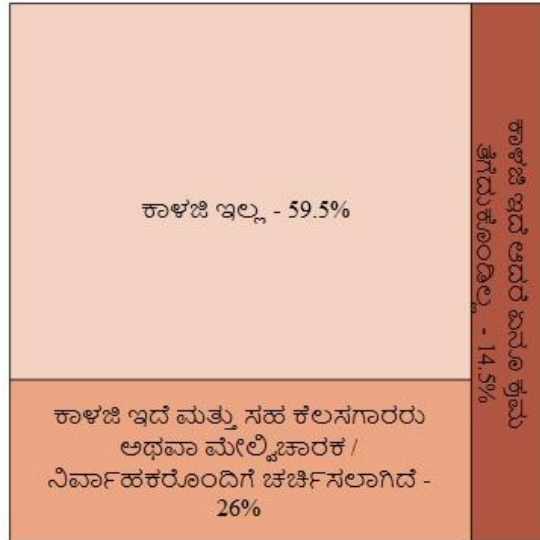
ಬೆಂಕಿ ಅವಘಡಕ್ಕೆ ಸಾಕ್ಷಿ ಆಗುವುದು



ವಾಯುಗಾಮಿ ಮಾಲಿನ್ಯಕಾರಕಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕಾಳಜಿ



ರಾಸಾಯನಿಕ ವಾಸನೆಗಳ ಕುರಿತು ಕಾಳಜಿ

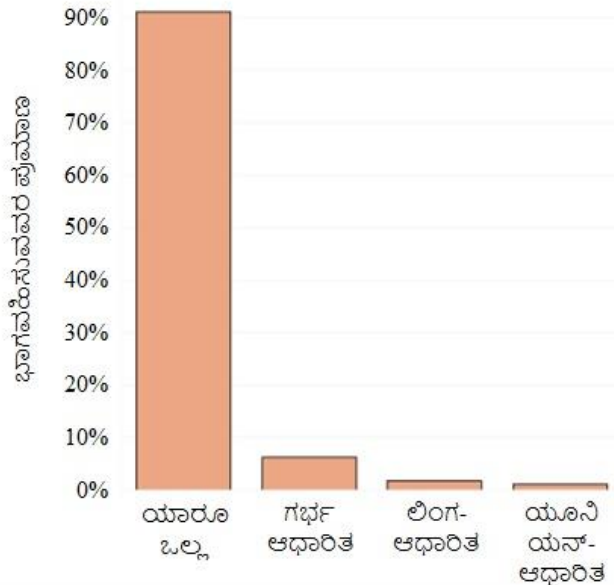


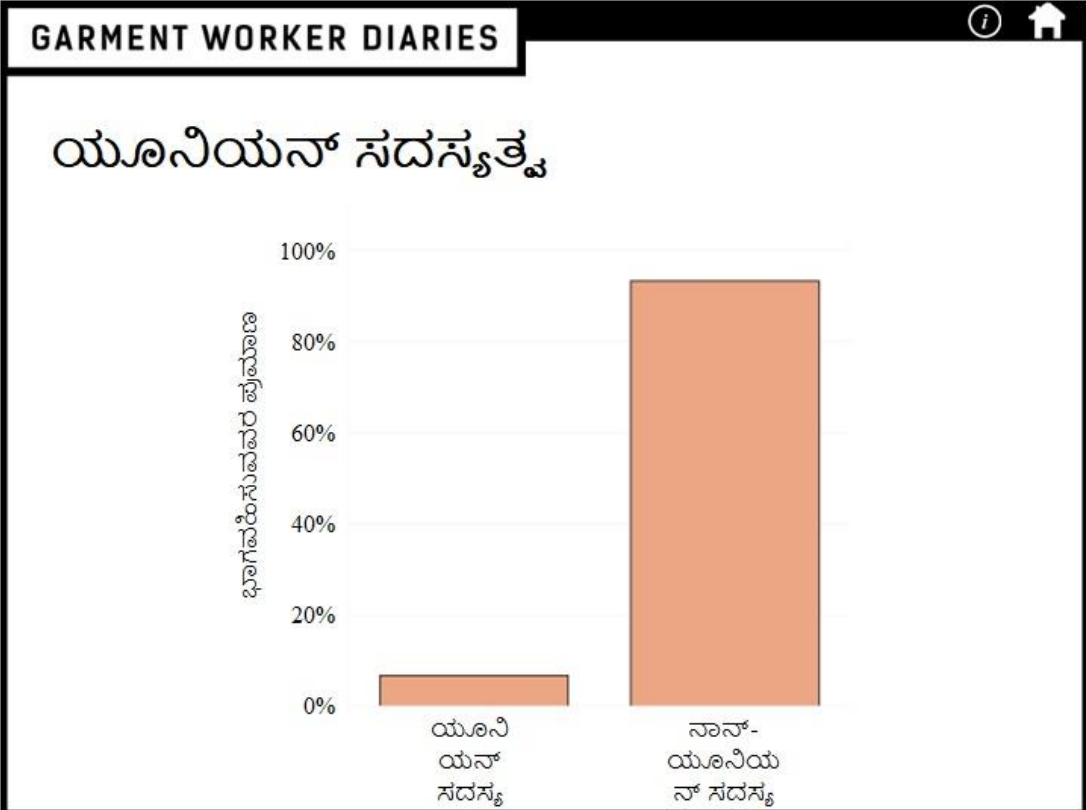
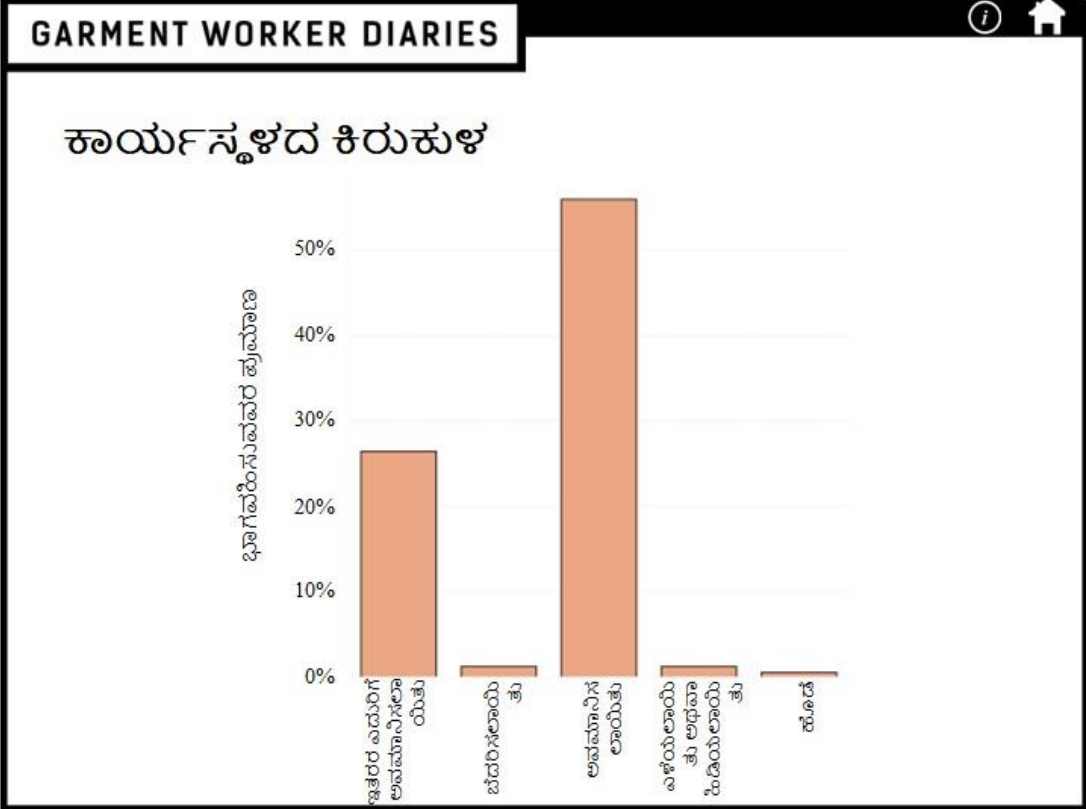
ಅಂತರ- ವೈಯಕ್ತಿಕ ಪರಿಸರ

ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಭಾರತದಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ತಮಿಕರು ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು ಲಿಂಗ ತಾರತಮ್ಯ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ. ಅದರಿಂದ ಮುಕ್ತವಾಗಿವೆ. ನೇಮಕಾತಿ ಅಥವಾ ಕೆಲಸದಿಂದ ತೆಗೆಯುವ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ತಾರತಮ್ಯ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ತಮ್ಮ ಪ್ರಸ್ತುತ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ತಾರತಮ್ಯದ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವುದೇ ಪುರಾವೆಗಳಿಲ್ಲವೆಂದು 90% ರಷ್ಟು ಕಾರ್ಮಿಕರ ವರದಿಯಾಗಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ವರಸ್ಪರ ಘರ್ಷಣೆಗಳು ಇದ್ದವು. ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿದವರಲ್ಲಿ ಅರ್ಧಕ್ಕಿಂತಲೂ ಹೆಚ್ಚು ಜನರು ತಮ್ಮ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರಿಂದ ಅವಮಾನಕ್ಕೊಳಗಾಗಿದ್ದೇವೆ ಎಂದು ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಮತ್ತು ಮೂರನೇ ಒಂದು-ಭಾಗದಷ್ಟು ಮಂದಿ ಒಂದು ಹಂತದಲ್ಲಿ ತಮ್ಮ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳ ಎದುರಿಗೆ ಅವಮಾನಕ್ಕೆ ಒಳಗಾಗಿದ್ದೇವೆ ಎಂದು ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಅದ್ಯಷ್ಟವಶಾತ್, ಹೆಚ್ಚಿನ ಕೆಲಸಗಾರರು ದೈಹಿಕ ದುರುಪಯೋಗ ಅಪರೂಪವೆಂದು ವರದಿ ಮಾಡಿದರು ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ದೈಹಿಕ ದುರುಪಯೋಗದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅವರು ತಮ್ಮ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಇಲಾಖೆಗಳಿಗೆ ರಕ್ಷಣೆಗಾಗಿ ಮೊರೆ ಹೋಗಬಹುದು. ಆ ವಿಭಾಗಗಳು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಅವಲಂಬನೆಯಾಗಿರಬಹುದು, ಏಕೆಂದರೆ 93% ರಷ್ಟು ಜನರು ಒಕ್ಕೂಟದ ಸದಸ್ಯರಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಕಾಂಬೋಡಿಯಾದಲ್ಲಿ ಇದ್ದಂತೆ ಸಂಘಗಳು ಇಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಪಕವಾಗಿ ಇರಲಿಲ್ಲ. ಮತ್ತು ಒಕ್ಕೂಟ ಸದಸ್ಯತ್ವದಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಪಡೆದಿರಲಿಲ್ಲ.

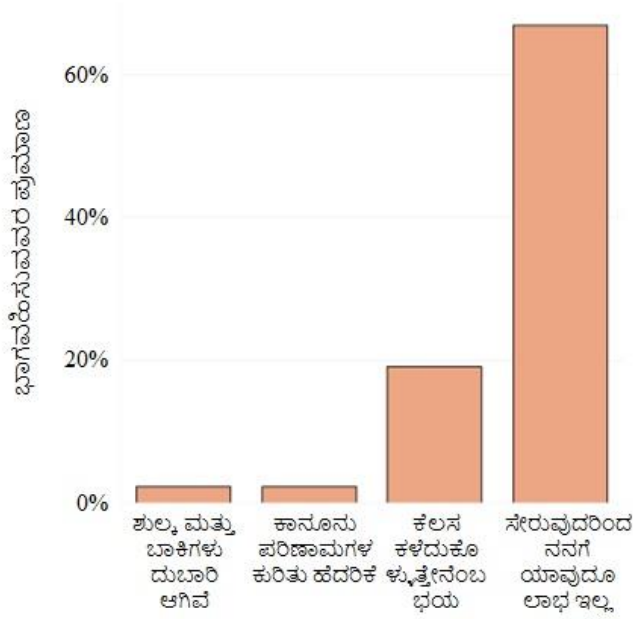
ಅಂತರ - ವೈಯಕ್ತಿಕ ಪರಿಸರ

ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ತಾರತಮ್ಯ





ಯುನಿಯನ್‌ಗೆ ಸೇರದ ಕಾರಣಗಳು



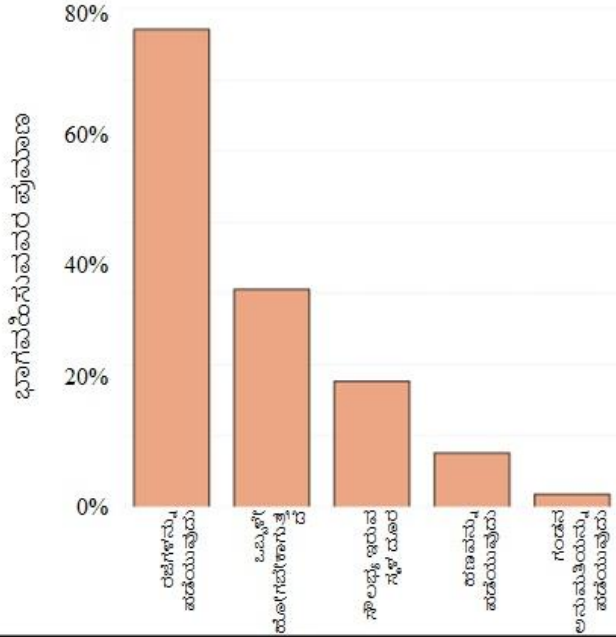
ಆರೈಕೆಗೆ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಲಭ್ಯತೆ

ಇತರ ದೇಶಗಳ ವರದಿಗಳಲ್ಲಿ, ಆರೋಗ್ಯ ರಕ್ಷಣೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಇತರ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ಆದರೆ ಈ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ನಾವು ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಆರೈಕೆಯ ಲಭ್ಯತೆಯನ್ನು ಅದರ ಸೂಕ್ಷ್ಮತೆಗಳ ಕಾರಣದಿಂದ ಅದನ್ನು ತಿಳಿಸುತ್ತೇವೆ. ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಇಎಸ್‌ಬಿ ಗೆ ಪಾವತಿಸುವುದು ಕಷ್ಟವಾಗಿದೆ. ಆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಭಾಗವಾಗಿ, ವೈದ್ಯಕೀಯ ಆರೈಕೆಯ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಮತ್ತು ತಮ್ಮ ವಿಮೆಯನ್ನು ಬಳಸಲು ಬಯಸುವ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಇಎಸ್‌ಬಿ ಸೌಲಭ್ಯದಲ್ಲಿ ಆರೈಕೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಬೇಕು ಅಥವಾ ಇಎಸ್‌ಬಿ ಸೌಲಭ್ಯ ಇರದ ಆಸ್ಪತ್ರೆಗಳನ್ನು ಆರೈಕೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಬೇಕು ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಮರುಪಾವತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಬೇಕು. ದುರದೃಷ್ಟವಶಾತ್, ಹೆಚ್ಚಿನ ಆರೋಗ್ಯ ಕೇಂದ್ರಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಮರುಪಾವತಿಸುವ ಎಲ್ಲಾ ಕಛೇರಿಗಳು ಸಾಮಾನ್ಯ ವ್ಯಾಪಾರದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ತೆರೆದಿರುತ್ತವೆ, ಇದು ಉಡುಪಿನ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಮಯವೂ ಸಹ ಆಗಿದೆ.

ಇದರ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ, ಕಾರ್ಮಿಕರು ಈ ಕೇಂದ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಆರೈಕೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅಥವಾ ತಮ್ಮ ವಿಮೆಗಾಗಿ ಮರುಪಾವತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಿಂದ ಹೊರಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಕೆಲವು ಸಲ ರಜೆಯನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಕೆಲವು ಸಲ ಅದು ಸಂಭವಿಸದೇ ಇರಬಹುದು: ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸೌಲಭ್ಯ ಪಡೆಯುವಲ್ಲಿ ಇರುವ ದೊಡ್ಡ ತಡೆ ಗೋಡೆ ಎಂದರೆ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಿಂದ ರಜೆ ಪಡೆಯುವುದು ಎಂದು ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆದಾರರು ಹೇಳುತ್ತಾರೆ.

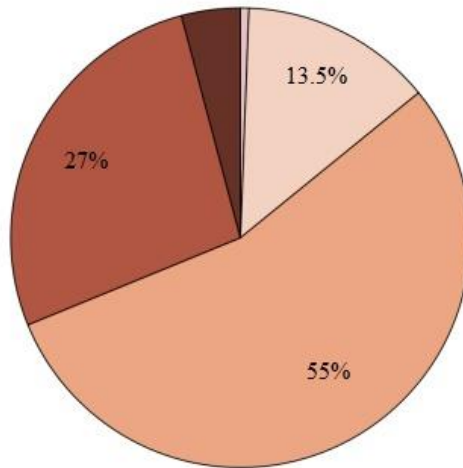
ಆರೈಕೆಗೆ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಲಭ್ಯತೆ

ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸುವ ಅಡೆತಡೆಗಳು



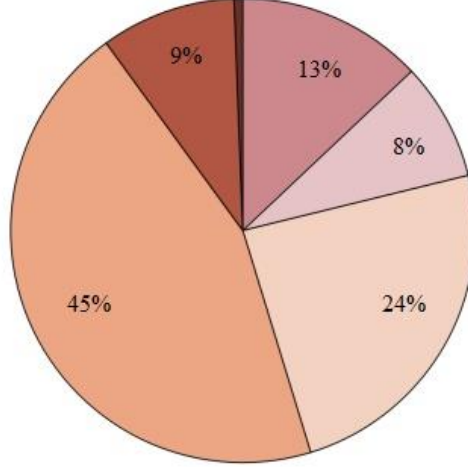
ಮನೆಯ ವಯಸ್ಕ ಸದಸ್ಯರ ಆರೋಗ್ಯ

- ತುಂಬಾ ಚೆನ್ನಾಗಿದೆ
- ಚೆನ್ನಾಗಿದೆ
- ಉತ್ತಮವಾಗಿದೆ
- ಕಳಪೆಯಾಗಿದೆ
- ನಿರಾಕರಿಸಲಾಗಿದೆ



ಮನೆಯ ಮಕ್ಕಳ ಆರೋಗ್ಯ

- ತುಂಬಾ ಚೆನ್ನಾಗಿದೆ
- ಚೆನ್ನಾಗಿದೆ
- ಉತ್ತಮವಾಗಿದೆ
- ಕಳಪೆಯಾಗಿದೆ
- ನಿರಾಕರಿಸಲಾಗಿದೆ
- ಮಕ್ಕಳಿಲ್ಲ



ಅಧ್ಯಾಯ ಸಾರಾಂಶದ ಮುಕ್ತಾಯ

ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಕಾರ್ತಮಿಕರು ಬಾಂಗ್ಲಾದೇಶ ಮತ್ತು ಕಾಂಬೋಡಿಯಾ ದೇಶಗಳ ಕಾರ್ತಮಿಕರಿಗಿಂತ ಉತ್ತಮ ಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿದ್ದಾರೆ. ಬೆಂಗಳೂರು ಕಾರ್ಮಿಕರು ತುರ್ತು ನಿರ್ಗಮನದ ಸೌಲಭ್ಯ ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ. ಇಲ್ಲಿ ಬೆಂಕಿ ಪತ್ತೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು ಇವೆ ; ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಸುರಕ್ಷಿತ ಭಾವನೆ ಹೊಂದಿದ್ದೇವೆ ಎಂದು ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಆದರೆ ಅವರು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಕಿರುಕುಳಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸಿದರು. ಅರ್ಥದಷ್ಟು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ತಾವು ಅವಮಾನಕ್ಕೊಳಗಾಗಿದ್ದೇವೆ ಎಂದು ವರದಿ ಮಾಡಿದರು ಮತ್ತು ಮೂರನೇ-ಒಂದು ಭಾಗದಷ್ಟು ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆದಾರರು ತಾವು ತಮ್ಮ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರಿಂದ ಕಿರುಕುಳಕ್ಕೆ ಒಳಗಾಗಿದ್ದೇವೆ ಎಂದು ವರದಿ ಮಾಡಿದರು. ಬಹುತೇಕ ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಒಕ್ಕೂಟಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ಕಾರಣ ಅವರ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ಇಲಾಖೆಗಳ ಹೊರಗೆ ಈ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ವ್ಯವಹರಿಸಲು ಅವರಿಗೆ ಸ್ವಲ್ಪ ಅವಲಂಬನೆ ಸಹಾಯವಿತ್ತು.

ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ಕಾರ್ತಮಿಕರ ವೇಳಾಪಟ್ಟಿಯು ವೈದ್ಯಕೀಯ ಆರೈಕೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆಯುವಲ್ಲಿ ದೊಡ್ಡ ಸಮಸ್ಯೆ ಆಗಿದೆ. ಎರಡನೇ ಮೂರರಷ್ಟು ನೌಕರರು ಇ ಎಸ್ ಐ ಸೌಲಭ್ಯ ಪಡೆಯಲು ಸಮಯ ಹೊಂದಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಅತ್ಯಂತ ಕಷ್ಟಕರ ಸಂಗತಿ ಎಂದು ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಇದು ಇಎಸ್‌ಐ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಉಪಯುಕ್ತತೆಯನ್ನು ತಗ್ಗಿಸುತ್ತದೆ.

ಅಧ್ಯಾಯ 6: ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪ್ರೊಫೈಲ್ ಗಳು

ಈ ವರದಿಯು ಭಾರತದ ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರದ ಹೊರಗಡೆ ವಾಸಿಸುವ 180 ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜೀವನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿದೆ. ಆದರೆ ಈ ಆವಿಷ್ಕಾರಗಳು ಮೈಯಕ್ರಿಕ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಹೇಗೆ ಅನುಕೂಲವಾಗುತ್ತವೆ? ಈ ಅಧ್ಯಾಯವು ಗೀತಾ, ಲಕ್ಷ್ಮಿ, ರತ್ನಾ, ಮತ್ತು ಯಶೋದಾ-ನಾಲ್ಕು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಥೆಗಳನ್ನು ಅನ್ವೇಷಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತದೆ. ಇಲ್ಲಿ ಮೂಲ ಹೆಸರನ್ನು ಗುಪ್ತವಾಗಿಡಲು, ಹೆಸರನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಲಾಗಿದೆ. ಮತ್ತು ಚಿತ್ರಗಳನ್ನು ಸಹ ಬದಲಾಗಿಸಿದೆ. ಇಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಪ್ರೊಫೈಲೋ ಮೂಲ ಮಹಿಳೆಯರದ್ದಲ್ಲ. ಮನೆಯ ಪ್ರೊಫೈಲೋಗಳು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರು ವಾಸಿಸುವ ಪ್ರದೇಶಗಳನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಪ್ರತಿನಿಧಿಸುತ್ತವೆ.



ಗೀತಾಳ ಕಥೆ

ಅಧ್ಯಯನ ಸಮಯದಲ್ಲಿ, ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ನಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕಳಾಗಿದ್ದ ಗೀತಾಳಿಗೆ 28 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸು. ಅವರು ಮದ್ಯೂರಿನ ನಿವಾಸಿ ಆಗಿದ್ದರು. ಈ ನಗರಕ್ಕೆ ಸೆಂಟ್ರಲ್ ಬೆಂಗಳೂರಿನಿಂದ ಕಾರಿನಿಂದ ಹೊರಟರೆ ಎರಡೂವರೆ ಗಂಟೆಗಳಷ್ಟು ಪ್ರಯಾಣವಾಗುತ್ತದೆ. ಅವಳು ತನ್ನ ವಯಸ್ಸಿನ ಹಲವು ಮಹಿಳೆಯರಿಗಿಂತ ಉತ್ತಮ ಶಿಕ್ಷಣವನ್ನು ಪಡೆದಿದ್ದಾಳೆ. ಅವಳು ವಿವಾಹವಾಗಿಲ್ಲ. ಬದಲಿಗೆ ಅವಳು ತನ್ನ ತಂದೆತಾಯಿಗಳು ಮತ್ತು 26 ವರ್ಷದ ತಮ್ಮನೊಂದಿಗೆ ವಾಸಿಸುತ್ತಾಳೆ. ಅವಳ ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರು ಉದ್ಯೋಗ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಆಕೆ ತನ್ನ ಕುಟುಂಬವು ಆರಾಮದಾಯಕವಾಗಿ ಇದೆ, ಆದ್ದರಿಂದ ಆಕೆ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಕಂಡುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಅಗತ್ಯವಿಲ್ಲ. ಉದ್ಯೋಗ ಮಾಡುವುದು ಅವಳಿಗೆ ಅನಿವಾರ್ಯ ಅಲ್ಲ ಎಂದು ಆಕೆ ಹೇಳಿದಳು. ಅವಳ ಕುಟುಂಬವು ಆಕೆ ಉದ್ಯೋಗ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ವಿರೋಧ ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ಗೀತಾಳಿಗೆ ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಕೂರಲು ಬೇಜಾರು ಮತ್ತು ಸ್ವಯಂ ಹಣ ಗಳಿಸಬೇಕೆಂಬ ಇಚ್ಛೆ. ಹೀಗಾಗಿ ಅವಳು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕಳಾಗಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ್ದಾಳೆ. ಏಕೆಂದರೆ ಈ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿ ಅವಳ ಮನೆಯ ಸಮೀಪದಲ್ಲಿದೆ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕಾಗಿ ಸಾರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಒದಗಿಸಿದೆ.

“ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಯು ನನ್ನ ಮನೆಯ ಸಮೀಪದಲ್ಲಿ ಇದ್ದುದರಿಂದ ಮತ್ತು ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಯು ಸಾರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಒದಗಿಸಿದ್ದರಿಂದ ನಾನು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ನಿರ್ಧರಿಸಿದೆ.”

“ ನನ್ನ ಕುಟುಂಬದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯು ಚೆನ್ನಾಗಿತ್ತು. ಈಗಲೂ ನನ್ನ ಕುಟುಂಬದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯೂ ಚೆನ್ನಾಗಿದೆ. ನನ್ನ ಮನೆಯಲ್ಲಿ ನನಗೆ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹೋಗಬೇಡ ಎಂದು ಹೇಳಿದರು. ಆದರೆ ಈ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿ ತುಂಬಾ ಹತ್ತಿರದಲ್ಲಿದ್ದರಿಂದ ನಾನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಬಂದೆ. “

ಗೀತಾಳ ಕಥೆ

ಅವಳ ತಂದೆ ತಾಯಿಗಳು ಸ್ವಂತ ಮನೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ. ಹೀಗಾಗಿ ಯಾರಿಗೂ ಮನೆ ಕಟ್ಟುವ, ಬಾಡಿಗೆ ಕೊಡುವ, ಲೀಜ್ ಹಾಕುವ ಯಾವುದೇ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇಲ್ಲ. ಮತ್ತು ಅವಳ ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಇತರ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ. ಗೀತಾಳು ಸಹ ಮನೆಗಾಗಿ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಾಳೆ. ಅವಳು ಮನೆಗೆ ಮಾಂಸದ ಆಹಾರ, ತರಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಮಸಾಲೆಗಳನ್ನು ತರುತ್ತಾಳೆ. ಮನೆಗೆ ಇಂತಿಷ್ಟೇ ಹಣ ನೀಡಬೇಕೆಂಬ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಅವಳ ಮೇಲೆ ಇಲ್ಲ. ಅವಳು ತಾನು ಗಳಿಸಿದ ಹಣವನ್ನು ಹೇಗೆ ಬೇಕಾದರೂ ವೆಚ್ಚ ಮಾಡುವ ಸ್ವತಂತ್ರ ಹೊಂದಿದ್ದಾಳೆ. ಅವಳು ಮನೆಗಾಗಿ ರೆಫ್ರಿಜೆರೇಟರ್ ಖರೀದಿಸಿದ್ದಾಳೆ. ಮತ್ತು 5000 ರೂ ಮೌಲ್ಯದ (ಒಂದು ಮಾಸಿಕ ವೇತನದ ಮೂರನೇ ಎರಡು ಭಾಗದಷ್ಟು) ಕಿವಿಯೋಲೆ, 1000 ರೂ ಗಳ ಮೂಗಿನ ನತ್ತು ಮತ್ತು ಸಾವಿರಾರು ರೂಪಾಯಿಯ ಸೀರೆಗಳ ಖರೀದಿಯನ್ನು ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಅವಳು ಹಿಂದೆ ದೇವರ ಭಕ್ತಿಯಾಗಿದ್ದು, ತನ್ನ ಆದಾಯದಿಂದ ತಿರುಪತಿ ಕ್ಷೇತ್ರಕ್ಕೆ ಹೋಗಲು ಬಯಸುತ್ತಾಳೆ. ಇದು ಅವಳ ಪ್ರದೇಶದಿಂದ 350 ಕಿ ಮೀ ದೂರದಲ್ಲಿದೆ.



ಗೀತಾಳ ಕಥೆ

ಗೀತಾಳ ಆರ್ಥಿಕ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯವು ಅವಳಿಗೆ ಆರ್ಥಿಕ ಪರಿಕರಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಅವಕಾಶ ಮಾಡಿಕೊಟ್ಟಿದೆ. ಅವಳು ತನ್ನ ಆದಾಯವನ್ನು ಖರ್ಚು ಮಾಡುವುದರ ಜೊತೆಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಉಳಿಸುತ್ತಾಳೆ. ಅವಳು ತನ್ನ ಸ್ಥಳೀಯ ಉಳಿತಾಯ ಗುಂಪಿನಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿ ವಾರ 500-1500 ರೂ ವರೆಗೆ ಉಳಿತಾಯ ಮಾಡುತ್ತಾಳೆ. ಅವಳು ಸಾಲವನ್ನು ಹೆಚ್ಚು ಮಾಡಲ್ಲ. ಆಕೆ ತನ್ನ ಕುಟುಂಬದಲ್ಲಿ ಇತರ ಜನರಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡಲು ತನ್ನ ಹಣಕಾಸಿನ ಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಾಳೆ. ಅವಳ ತನ್ನ ಸಾಲ ನೀಡುವವರಿಂದ 10,000 ರೂ ಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ತಕ್ಷಣ ಅವಳ ಚಿಕ್ಕಮ್ಮನಿಗೆ ಕೊಟ್ಟಳು.

“ ಬಹುತೇಕ ಸಮಯ ನಾನು ಹಣವನ್ನು ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಇಡುತ್ತೇನೆ. ಏಕೆಂದರೆ ಮನೆಯ ವೆಚ್ಚಗಳಿಗಾಗಿ ಇದು ಅವಶ್ಯಕವಾಗಿದೆ. ಕೆಲವು ಸಲ ಮಾತ್ರ ನಾನು ಹಣವನ್ನು ಗುಂಪಿನಲ್ಲಿ ಉಳಿತಾಯ ಮಾಡುತ್ತೇನೆ. ಏಕೆಂದರೆ ನಾನು ಅಲ್ಲಿ ಉಳಿತಾಯ ಖಾತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೇನೆ.”

ಗೀತಾಳ ಕಥೆ

ಬಾಂಗ್ಲಾದೇಶ ಮತ್ತು ಕಾಂಬೋಡಿಯಾದಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಹೋಲಿಸಿದರೆ, ಗೀತಾ ಅವರ ವೇಳಾಪಟ್ಟಿ ಆಸಕ್ತಿಕರವಾಗಿಲ್ಲ: ಅವರು ದಿನಕ್ಕೆ 8 ಗಂಟೆಗಳು, ವಾರಕ್ಕೆ ಆರು ದಿನಗಳು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಹೇಗಾದರೂ, ಆ ಇನ್ನೂ ದೀರ್ಘ ಗಂಟೆಗಳ ಕೆಲಸ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ, ಮತ್ತು ಅವರು ತಮ್ಮ ಟೋಲ್ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ. ಗೀತಾ ಈ ಅಧ್ಯಯನ ನಡೆಯುವಾಗ ತನ್ನ ಕತ್ತು ನೋವು ಮತ್ತು ಬೆನ್ನಿನ ನೋವಿನ ಕುರಿತು ದೂರು ಹೇಳಿದಳು. ಅಧ್ಯಯನ ನಡೆಯುವ ಸಮಯದಲ್ಲಿ, ಅವಳಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಅನಾರೋಗ್ಯ ಅಥವಾ ಗಾಯಗಳು ಉಂಟಾಗಲಿಲ್ಲ. ಆದರೆ ಈ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಅವಳ ತಮ್ಮ ಮತ್ತು ತಂದೆ ಇಬ್ಬರಿಗೂ ಅನಾರೋಗ್ಯ ಉಂಟಾಗಿತ್ತು. ಹಾಗಾಗಿ ಇಬ್ಬರಿಗೂ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ಬೇಕಾಗಿತ್ತು. ಈ ವೈದ್ಯಕೀಯ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಗೀತಾಳೇ ಭರಿಸಿದಳು.



ಲಕ್ಷ್ಮಿ ಕಥೆ

ಅಧ್ಯಯನ ಸಮಯದಲ್ಲಿ, ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕಳಾದ ಲಕ್ಷ್ಮಿಗೆ 42 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸಾಗಿತ್ತು. ಮತ್ತು ಅವರು ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಅಂಚಿನಲ್ಲಿರುವ ಬಿಡದಿಯಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುತ್ತಿದ್ದರು. ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಪರಿಣಿತಿ ಪಡೆದ ಲಕ್ಷ್ಮಿ ತನ್ನ ಮನೆಯ ಆರಂಭಿಕ ಕಾರಣದಿಂದ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಬಂದಳು. ಅವಳ ಗಂಡ ದಿನಗೂಲಿ ಗಾರನಾಗಿದ್ದು, ಸಾಕಷ್ಟು ಸಂಪಾದನೆ ಇರಲಿಲ್ಲ. ಹೀಗಾಗಿ ತನ್ನ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಉತ್ತಮ ಶಿಕ್ಷಣ ಕೊಡಿಸಲು ಮತ್ತು ತನ್ನ ಗಂಡನಿಗೆ ಬೆಂಬಲ ನೀಡಲು ಆಕೆ ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕೆ ಬಂದಿದ್ದಾಳೆ. ಅವಳ ಎರಡು ಮಕ್ಕಳು ಶಾಲೆಗೆ ಹೋಗುತ್ತಾರೆ.

“ ನಾನು ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಆರ್ಥಿಕ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೇನೆ. ನಮ್ಮ ಮನೆಯ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸಲು ನನ್ನ ಪತಿಯ ಸಂಬಳ ಸಾಕಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಆದರೆ ನಮ್ಮ ಮನೆಯ ಸ್ಥಿತಿ ಸುಧಾರಿಸಲು ನಾನು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್‌ಗೆ ಸೇರಿಕೊಂಡಿದ್ದೇನೆ”

ಲಕ್ಷ್ಮಿ ಕಥೆ

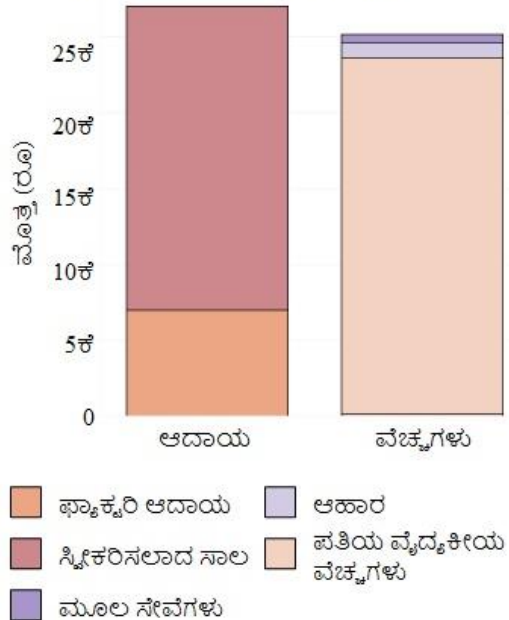
ಲಕ್ಷ್ಮಿ ಮತ್ತು ಅವಳ ಗಂಡ ಇಬ್ಬರೂ ಮನೆಯ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಆರ್ಥಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ. ಅವಳು ಮನೆಯ ಬಾಡಿಗೆ ಮತ್ತು ದಿನಸಿಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸುತ್ತಾಳೆ. ಅವಳ ಗಂಡ ವಿದ್ಯುತ ಬಿಲ್ ಮತ್ತು ಕೇಬಲ್ ಬಿಲ್, ಶಾಲೆ ಶುಲ್ಕವನ್ನು ಕಟ್ಟುತ್ತಾಳೆ. ಇಬ್ಬರೂ ಕಾರ್ತಿಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದರೂ ಸಹ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ತುಂಬಾ ಕಠಿಣವಾಗಿದೆ. 2016 ರ ಬೇಸಿಗೆಯ ನಂತರ ಅವರ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಇನ್ನೂ ಕಠಿಣವಾಯಿತು. ಲಕ್ಷ್ಮಿಯ ಗಂಡ ಅನಾರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಒಳಗಾಗಿ ಆಸ್ಪತ್ರೆಗೆ ಹೋದನು. ಆದರೆ ಅನಾರೋಗ್ಯವು ಉಲ್ಕಾಣಗೊಂಡಿದ್ದರಿಂದ ಹಲವಾರು ವಾರ ಆಸ್ಪತ್ರೆಗೆ ದಾಖಲಾಗಬೇಕಾಯಿತು. ಆಗ ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ತಮಿಳುನಾಡು ಅಂತರ್ ರಾಜ್ಯ ಕಾವೇರಿ ವಿವಾದದಿಂದ ಗಲಭೆ ಉಂಟಾಗಿತ್ತು. ಇದರ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಗಳನ್ನು ಸ್ಥಗಿತಗೊಳಿಸಲಾಗಿತ್ತು.



ಲಕ್ಷ್ಮಿ ಕಥೆ

ಈ ಘಟನೆಗಳು ಲಕ್ಷ್ಮಿಗೆ ತೀವ್ರ ಅಘಾತವನ್ನು ನೀಡಿವೆ. ಅವಳ ಗಂಡನ ಆಸ್ಪತ್ರೆಯ ಬಿಲ್ಗಳು ಅವಳ ತಿಂಗಳ ವೇತನದ ಮೂರು ಪಟ್ಟು ಇತ್ತು. ಮತ್ತು ಈ ಸಮಯದಲ್ಲಿಯೇ ಅವಳಿಗೆ ತನ್ನ ವೇತನ ಸಿಕ್ಕಿರಲಿಲ್ಲ. ಹೀಗಾಗಿ ಅವಳು ಸಾಲ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಉಂಟಾಯಿತು. ಹೀಗಾಗಿ ತನ್ನ ಗಂಡನ ವೈದ್ಯಕೀಯ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಭರಿಸಲು ಆಕೆ ತನ್ನ ಗೆಳತಿಯಿಂದ 20000 ರೂ ಸಾಲವನ್ನು ಪಡೆದಳು ಮತ್ತು ಐದು ವಾರಗಳ ನಂತರ ಇನ್ನೊಬ್ಬ ಗೆಳತಿಯಿಂದ 19000 ರೂ ಸಾಲವನ್ನು ಪಡೆದರು. ಅವಳು ಈ ಸಾಲವನ್ನು ತನ್ನ ಮನೆಯ ಸುಧಾರಣೆಗಾಗಿ ಬಳಸಬೇಕೆಂದು ಯೋಚಿಸಿದಳು. ಆದರೆ ಅವಳ ಗಂಡನ ಆದಾಯ ಇರದೇ ಇದ್ದುದರಿಂದ, ನಾವು ಗಂಭೀರ ಆರ್ಥಿಕ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿದ್ದೇವೆ ಎಂಬ ಅರಿವು ಅವಳಿಗೆ ತಕ್ಷಣ ಬಂತು. ಆದ್ದರಿಂದ ಅವಳು ಈ ಸಾಲವನ್ನು ತೀರಾ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಗಾಗಿ ಬಳಸಿದಳು.

ಲಕ್ಷ್ಮಿಯ ಅಗತ್ಯ ವೇತನ ಅವಧಿ



ಲಕ್ಷ್ಮಿಯ ಕಥೆ

ಲಕ್ಷ್ಮಿಯು ತನ್ನ ಮೊದಲ ಸಾಲವನ್ನು ಬೇಗನೇ ತೀರಿಸಿದಳು. ಎರಡನೇ ಸಾಲದ ಸ್ವಲ್ಪ ಭಾಗವನ್ನು ತನ್ನ ಮೊದಲ ಸಾಲ ತೀರಿಸಲು ಬಳಸಿದಳು. ತನ್ನ ಮನೆಯ ಮತ್ತು ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಉಳಿತಾಯವನ್ನು ಸಹ ಮೊದಲ ಸಾಲಕ್ಕೆ ಕಟ್ಟಿದಳು. ಈಗಲೂ ಸಹ ಅವಳು 20000 ಸಾಲವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾಳೆ. ಈ ಕೆಳಗಿನ ತಿಂಗಳುಗಳು ಅವಳ ಪಾಲಿಗೆ ಸಂತೋಷಕರವಾಗಿಲ್ಲ. ಅವಳ ಗಂಡನಿಗೆ ಕಾಲು ನೋವು ಉಂಟಾಗಿ, ಉದ್ಯೋಗ ಮಾಡಲು ಆಗಲಿಲ್ಲ; ಅವಳಿಗೂ ಸಹ ಧೀರ್ಘಾವಧಿಯ ಕಾಲು ನೋವು ಬಂದಿತು. ಇದೇ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಅವಳ ತಾಯಿಯೂ ಸಹ ತೀರಿ ಹೋದರು. ಇದರಿಂದ ಈ ಪ್ರತಿ ಸನ್ನಿವೇಶದಲ್ಲಿ ಅವಳು ತೀವ್ರ ಆರ್ಥಿಕ ಮುಗ್ಧತೆಯನ್ನು ಎದುರಿಸಿದಳು. ಹೀಗಾಗಿ ಅವಳು ಸಾಲವನ್ನು ಪಡೆದು, ಈ ಅಘಾತಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಿದಳು. ಅವಳು ತನಗೆ ಸಾಧ್ಯವಾದಾಗ ಸ್ವಲ್ಪ ಸ್ವಲ್ಪ ಮೊತ್ತವನ್ನು ನೀಡಿ ತನ್ನ ಗೆಳತಿಗೆ ನೀಡಿ ಸಾಲವನ್ನು ತೀರಿಸುತ್ತಿದ್ದಾಳೆ.

“ ನಾನು ಯಾವುದೇ ಉಳಿತಾಯ ಗುಂಪುಗಳಿಗೆ ಸೇರಿಕೊಂಡಿಲ್ಲ. ನಾನು ಬಾಡಿಗೆ ದಿನಸಿ ಮತ್ತು ಇತರ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ನಿಭಾಯಿಸಬೇಕಾಗಿದೆ. ನಾನು ಸ್ವಲ್ಪ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಮನೆಯಲ್ಲಿಯೇ ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ. ನಾನು ಈ ಮೊತ್ತವನ್ನು ತುರ್ತು ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳಲ್ಲಿ ಉಪಯೋಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ.”

“ ನನಗೆ ಕೆಲವು ಬದ್ಧತೆಗಳಿವೆ. ನಾನು ಬಾಡಿಗೆ ಕಟ್ಟಬೇಕು, ದಿನಸಿಗಳನ್ನು ಕೊಂಡುಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಹೀಗಾಗಿ ಪೂರ್ಣ ವೇತನವನ್ನು ಬ್ಯಾಂಕಿನಿಂದ ವೇತನ ಬಂದ ತಕ್ಷಣವೇ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ.”

ಲಕ್ಷ್ಮಿಯ ಕಥೆ

ಅಧ್ಯಯನದ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿ ಲಕ್ಷ್ಮಿಯು ತಾನು ಸಾಲ ಪಡೆದ 39,000 ರೂ ಗಳ ವ್ಯಕ್ತಿ 26000 ರೂ ಗಳನ್ನು ತೀರಿಸಿದಳು. ಅವಳ ಈ ಮನೆಯ ಹೊರೆಯು ಅವಳು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವಾಗ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಅರ್ಥಪೂರ್ಣ ಉಳಿತಾಯದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸದಂತೆ ತಡೆಯಿತು. ಈ ಸಾಲವು ಕೇವಲ ಅವರ ಪಾಕೆಟಿಗೆ ಲಗ್ನ ಹಾಕಲಿಲ್ಲ. ಸಾಲದ ಕಾರಣದಿಂದ ಅವರು ತಮ್ಮ ಮನೆಯ ಆಹಾರದಲ್ಲಿ ಕಡಿತವನ್ನು ಉಂಟು ಮಾಡಿದರು. ಹೀಗೆ ಹಲವು ವಿಷಯಗಳಲ್ಲಿ ಅವರು ಎಚ್ಚರದಿಂದ ವೆಚ್ಚ ಮಾಡಿ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ನಿಭಾಯಿಸಲು ಯತ್ನಿಸಿದರು.



ರತ್ನಾಳ ಕಥೆ

ಈ ಅಧ್ಯಯನ ಸಮಯದಲ್ಲಿ, ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವರ್ಕರ್ 32 ವರ್ಷದ ರತ್ನಾ ಮಾಧ್ಯಮಿಕ ಶಿಕ್ಷಣವನ್ನು ಪಡೆದಿದ್ದು, ಕೇಂಗೇರಿಯಲ್ಲಿ ವಾಸವಾಗಿದ್ದಾರೆ. ಇದು ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರದ ನೈರುತ್ಯ ಮೂಲೆಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ಒಂದು ಪಟ್ಟಣವಾಗಿದೆ. ಅವಳ ಪತಿ ಸಂದೀಪ್, 40 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸು, ಆಟೋ ಡ್ರೈವರ್ ಈ ದಂಪತಿಗಳಿಗೆ ಒಬ್ಬ ಮಗ ಮತ್ತು ಒಬ್ಬ ಮಗಳಿದ್ದಾರೆ. ಅವರು ತಾವು ಸ್ವಂತ ಹೊಂದಿರುವ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿ ನಲ್ಲಿ ವಾಸವಾಗಿದ್ದಾರೆ. ಅವರಿಗೆ ಬಾಡಿಗೆ ಕಟ್ಟುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಇಲ್ಲ. ಈ ವೆಚ್ಚವಿಲ್ಲದಿದ್ದರೂ ಸಹ ಅವಳ ಕುಟುಂಬವು, ಮೂಲಭೂತ ಸರಕುಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ಪಾವತಿಸಲು ಹಣಗಾಡುತ್ತಿತ್ತು.

“ ನಾವು ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಆರ್ಥಿಕ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೇವೆ. ನನ್ನ ಗಂಡನ ಆದಾಯ ಸಾಕಷ್ಟಿಲ್ಲ. ನಾವು ನಮ್ಮ ಮಕ್ಕಳ ಶಾಲೆ ಶುಲ್ಕವನ್ನು ಕಟ್ಟಬೇಕು. ಆದ್ದರಿಂದ ನಾನು ಈ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಗೆ ಸೇರಿಕೊಂಡೆ.”

“ (ಈ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿ ಸೇರುವ ಮುಂಚೆ), ನನ್ನ ಗಂಡನ ಆದಾಯ ಸಾಕಷ್ಟಿಲ್ಲ. ನಾನು ಪ್ರತಿ ಆರು ತಿಂಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ ಮಕ್ಕಳ ಶಾಲೆ ಶುಲ್ಕ ಕಟ್ಟಬೇಕು. ಮಕ್ಕಳ ಶಾಲೆ ಶುಲ್ಕ ಕಟ್ಟಲು ನಾನು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಗೆ ಸೇರಿಕೊಂಡೆ.”

“ ಇದು ನಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ಮನೆ. ಇಲ್ಲಿ ನಾವು 17 ವರ್ಷಗಳಿಂದ ವಾಸವಾಗಿದ್ದೇವೆ.”

ರತ್ನಾಳ ಕಥೆ

ಅವಳ ಪತಿಯು ರಿಕ್ವಾಜಾಲಕನಾಗಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಅವರಿಗೆ ಸ್ಥಿರವಾದ ಸಂಪಾದನೆ ಇರಲಿಲ್ಲ. ಅಧ್ಯಯನದ ಮೊದಲ ಮೂರು ತಿಂಗಳಿನಲ್ಲಿ, ಅವನು ಕೇವಲ ಎರಡು ಸಲ ಮಾತ್ರ ಹಣ ಸಂಪಾದಿಸಿದ್ದಾನೆ ಎಂದು ಅವಳು ಹೇಳಿದಳು. ಆದರೆ ನಂತರ ಅನಿಯಮಿತ ಗಳಿಕೆಗೆ ಇಳಿಯುವ ಮುಂಚೆ ಅವರು ಸತತ 15 ವಾರಗಳಲ್ಲಿ 1000 - ನಿಂದ 2,100 ರೂ ವರೆಗೆ ಗಳಿಸಿದರು. ಈ ಅಸಮಂಜಸತೆಗೆ ಕಾರಣ ರಿಕ್ವಾ ಸವಾರಿಯ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯಲ್ಲಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳು ಇದ್ದದ್ದೇ ಇರಬಹುದು: ರತ್ನಾಳ ಪ್ರಕಾರ ಇದಕ್ಕೆ ಕಾರಣ ಅವಳ ಗಂಡನ ಕುಡಿಯುವ ಚಟ. ಅವಳ ಗಂಡ ಕುಡುಕನಾಗಿದ್ದನು. ಅವನ ಕಡಿಮೆ ಮತ್ತು ಅಸ್ಥಿರ ಆದಾಯವು ಅವಳಿಗೆ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕಳಾಗಲು ಕಾರಣವಾಯಿತು.

“ ನಾನು ನನ್ನ ವೇತನವನ್ನು ಬ್ಯಾಂಕಿನಿಂದ ಪಡೆಯಲು ಬಯಸುತ್ತೇನೆ. ನನ್ನ ಗಂಡ ಕುಡುಕನಾಗಿದ್ದಾನೆ. ಅವನ ನನ್ನ ಹಣವನ್ನು ಕುಡಿತದ ಚಟಕ್ಕಾಗಿಯೇ ವೆಚ್ಚ ಮಾಡುತ್ತಾನೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ನಾನು ಹಣವನ್ನು ಬ್ಯಾಂಕಿನಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿರಿಸಲು ಬಯಸುತ್ತೇನೆ. ನನಗೆ ಅಗತ್ಯ ಇದ್ದಾಗ ಈ ಹಣವನ್ನು ಬಳಸುತ್ತೇನೆ.”

“ ನಾನು ನನ್ನ ಹಣದ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೇನೆ ಮತ್ತು ಅವನು (ನನ್ನ ಗಂಡ) ತನ್ನ ಹಣದ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾನೆ.”

ರತ್ನಾಳ ಕಥೆ

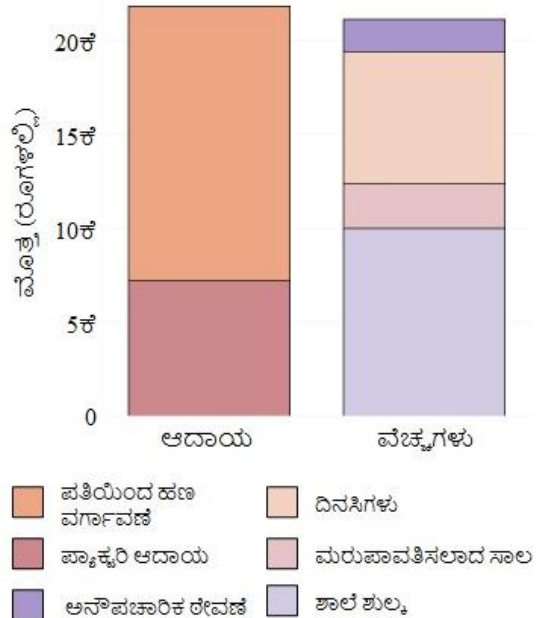
ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಉದ್ಯೋಗವು ರತ್ನಾಳಿಗೆ ತುಂಬಾ ಸಹಾಯ ಮಾಡಿದೆ. ಅದು ಅವಳಿಗೆ ಹಣ ಗಳಿಸುವ ನಿಯಮಿತ ಮೂಲವಾಗಿದೆ. ಅವಳು ಮತ್ತು ಅವಳ ಗಂಡ ಹಣವನ್ನು ಪೋಲಿಸಿ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ. ಇಬ್ಬರಿಗೂ ವೆಚ್ಚ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳಿವೆ. ಅವಳು ದಿನಸಿಗಳು, ವೆಚ್ಚಗಳು ಮತ್ತು ಶಾಲೆ ಶುಲ್ಕಗಳ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾಳೆ. ಅವನು ವಿದ್ಯುತ್ ಬಿಲ್ ಮತ್ತು ಕೇಬಲ್ ಬಿಲ್ ಕಟ್ಟುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾನೆ. ಇತರ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರಂತೆ ಅವಳ ವೇತನವು ನೇರವಾಗಿ ಅವಳ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಗೆ ಬರುತ್ತದೆ. ಅವಳು ತನ್ನ ಪೂರ್ಣ ವೇತನವನ್ನು ತೆಗೆಯಲು ಬಯಸುತ್ತಾಳಾದರೂ, ಸ್ವಲ್ಪ ಮೊತ್ತವನ್ನು ತನ್ನ ಗಂಡನಿಗೆ ತಿಳಿಯದಂತೆ ಬ್ಯಾಂಕಿನಲ್ಲಿ ಇಡಲು ಬಯಸುತ್ತಾಳೆ. ಇದು ಅವಳಿಗೆ ತುರ್ತು ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳಲ್ಲಿ ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಅವಳು ತನ್ನ ಮನೆಯನ್ನು ಇನ್ನಷ್ಟು ಸುಧಾರಿಸಲು ಮತ್ತು ತನ್ನ ಮಗಳಿಗೆ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಡಲು ತನ್ನ ಸ್ವಲ್ಪ ಹಣವನ್ನು ಸ್ವಲ್ಪೀಯ ಉಳಿತಾಯ ಗುಂಪಿನಲ್ಲಿ ಉಳಿಸುತ್ತಾಳೆ.



ರತ್ನಾಳ ಕಥೆ

ಹಲವು ಪ್ರಯತ್ನಗಳ ಹೊರತಾಗಿಯೂ ರತ್ನಾಳ ಕೆಲವು ಸಲ ಮನೆಯ ವೆಚ್ಚಗಳಿಗಾಗಿ ತನ್ನ ಗಂಡನ ಮೇಲೆ ಅವಲಂಬಿತಳಾಗುತ್ತಾಳೆ. ತನ್ನ ಆದಾಯದಿಂದಲೇ ಮಾತ್ರವೇ ಅವಳಿಗೆ ಮನೆಯ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ನಿಭಾಯಿಸಲು ಆಗುವುದಿಲ್ಲ. ಪ್ರತಿ ಕೆಲವು ತಿಂಗಳುಗಳಲ್ಲೂ, ಕೆಲವು ಪ್ರಮುಖ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ದೊಡ್ಡ ಪ್ರಮಾಣದ ಹಣಕ್ಕಾಗಿ ಗಂಡನ ಸಹಾಯ ಕೇಳುತ್ತಾರೆ. ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಅತ್ಯಂತ ದೊಡ್ಡದು ಎಂದರೆ 14,000 ರೂ ಹಣದ ವರ್ಗಾವಣೆಯಾಗಿದ್ದು, ಇದನ್ನು ತನ್ನ ಮಗಳ 10,000 ರೂ ಗಳ ಶಾಲೆಯ ಶುಲ್ಕ ಮತ್ತು ಅದರ ಜೊತೆಗಿನ ಇತರ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಪಾವತಿಸಲು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ. ಇದಕ್ಕೆ ಕೆಲವು ವಾರಗಳ ಮೊದಲು, ರತ್ನಾಳ ತನ್ನ ಮೂಲಭೂತ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಸ್ನೇಹಿತರಿಂದ 5,000 ರೂ ಗಳ ಸಾಲವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಯಿತು.

ರತ್ನಾಳ ಮೇ ವೇತನ ಅವಧಿ



ಯಶೋಧಾಳ ಕಥೆ

ಅಧ್ಯಯನ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕಳಾದ ಯಶೋಧಾಳಿಗೆ 32 ವರ್ಷವಾಗಿತ್ತು. ಮದೂರಿನಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುತ್ತಿದ್ದ ಇವಳು ಗೀತಾಳ ಹತ್ತಿರದಲ್ಲಿದ್ದ ಇದ್ದಳು. ಅವಳು ವಿವಾಹಿತಳಾಗಿದ್ದು ಅವಳ ಗಂಡನ ಹೆಸರು ರಾಜು, ಅವನಿಗೆ 36 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸು. ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಪೇಂಟರ್. ಯಶೋಧಾ ತನ್ನ ಗಂಡ ಪ್ರತಿ ವಾರ ರೂ 2000 ಗಳನ್ನು ಗಳಿಸುತ್ತಾನೆ ಎಂದು ಅಧ್ಯಯನ ಪೂರ್ತಿ ಹೇಳಿದಳು. ಇಲ್ಲಿ ಇರುವ ಇತರ ಮಹಿಳೆಯರಂತೆ, ಯಶೋಧಾಳು ಸಹ ತನ್ನ ಗಂಡನ ಸಂಪಾದನೆ ಮನೆಗೆ ಸಾಕಾಗುತ್ತಿಲ್ಲ ಎಂದು ತಿಳಿದು, ಹಲವು ವರ್ಷಗಳ ಹಿಂದೆ, ಮನೆಯ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ನಿಭಾಯಿಸಲು, ತನ್ನ ಮಕ್ಕಳ ಶಾಲೆ ಶುಲ್ಕ ಕಟ್ಟಲು ಗಾರಕಮೆಂಟಿಗೆ ಸೇರಿದಳು.

“ ನನ್ನ ಮಕ್ಕಳು ಶಾಲೆಗೆ ಹೋಗುತ್ತಾರೆ. ಅವರ ಶಾಲೆ ಶುಲ್ಕ ಮತ್ತು ಪುಸ್ತಕಗಳಿಗಾಗಿ ನಾನು ಪಾವತಿಸಬೇಕು. ಮನೆ ವೆಚ್ಚ ಮತ್ತು ದಿನಸಿ, ಹಣ್ಣುಗಳಿಗಾಗಿ ನನಗೆ ಹಣದ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇದೆ. ಹೀಗಾಗಿ ನಾನು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿ ಸೇರಿದೆ”

“ ನನಗೆ ಕಡಿಮೆ ಶಿಕ್ಷಣವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೇನೆ. ಕಡಿಮೆ ಶಿಕ್ಷಣಕ್ಕೆ ಉತ್ತಮ ಕೆಲಸ ಲಭ್ಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಹೀಗಾಗಿ ನಾನು ಸೇರಿದೆ(ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಉದ್ಯಮ)”

ಯಶೋಧಾಳ ಕಥೆ

ಅಧ್ಯಯನದ ಪ್ರಾರಂಭದಲ್ಲಿ, ನಾಲ್ಕು ಜನರ ಕುಟುಂಬವು ಅನೌಪಚಾರಿಕ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ವಾಸವಾಗಿದ್ದರು, ಸ್ವತಂತ್ರವಾದ ಮನೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಾಂಕ್ರೀಟ್ ಗೋಡೆಗಳು ಇದ್ದವು ಮತ್ತು ಶೀಟ್ ಲೋಹದಂತಹ ರಕ್ಷಿತ ವಸ್ತುಗಳಿಂದ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಮೇಲ್ದಾಪಣಿ ಇತ್ತು. ಅವರು ನೀರಿಗಾಗಿ ಒಂದು ಫಾಸೆಟ್ ಹೊಂದಿದ್ದರು ಆದರೆ ದಿನಕ್ಕೆ ಕೇವಲ 18 ಗಂಟೆಗಳ ವಿದ್ಯುತ್ ಮಾತ್ರ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದರು. ಮನೆಯ ರಚನೆಯು ದೊಡ್ಡದಾಗಿದ್ದರೂ ಸಹ, ಅವರ ಕುಟುಂಬದ ವಾಸಸ್ಥಳವು ಚಿಕ್ಕದಾಗಿತ್ತು, ಏಕೆಂದರೆ ಮನೆಯು ಅವರ ಸೋದರಳಿಯರ ಕುಟುಂಬಗಳ ನಡುವೆ ವಿಂಗಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ.



ಯಶೋಧಾಳ ಕಥೆ

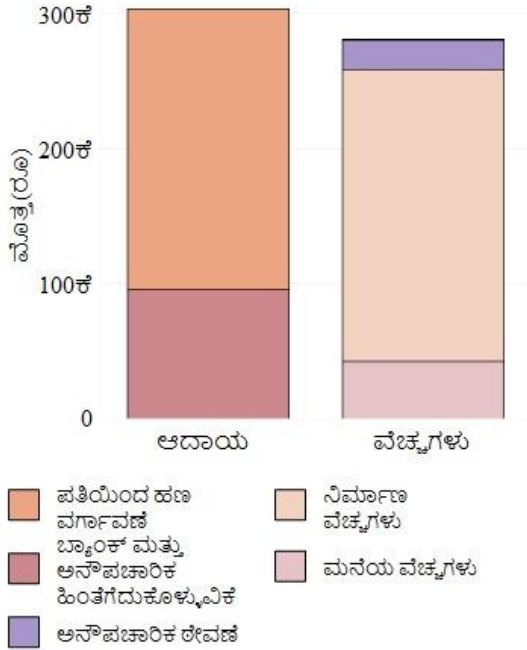
ರಾಮಶಕಲ್ ಅವರದು ದೊಡ್ಡ ಕುಟುಂಬವಿದೆ. ಆದರೆ ಅವನ ಮನೆಯು ಚಿಕ್ಕದಾಗಿದೆ. ಹೀಗಾಗಿ ಅವರು ಹಳೆಯ ಮನೆಯನ್ನು ಡೆಮಾಲಿಶ್ ಮಾಡಿ, ಹೊಸ ಮನೆಯನ್ನು ಕಟ್ಟಲು ನಿರ್ಧರಿಸಿದರು. ಹೀಗಾಗಿ ಯಶೋಧಾ ಮತ್ತು ಅವಳ ಕುಟುಂಬವು ಕೆಲವು ತಿಂಗಳುಗಳವರೆಗೆ ಬಾಡಿಗೆ ಮನೆಗೆ ಹೋಗಬೇಕಾಯಿತು. ಸ್ವಂತ ಮನೆ ಕಟ್ಟಲು ಯಶೋಧಾ ಮತ್ತು ಅವಳ ಗಂಡ ಹೆಚ್ಚು ಬಂಡವಾಳ ಹೂಡಬೇಕಾಯಿತು ಎಂದು ಡ್ಯೆರಿ ಡಾಟಾ ಹೇಳುತ್ತದೆ. ಮನೆ ಕಟ್ಟುವ ಏಳು ತಿಂಗಳಿಗವರೆಗೆ ಯಶೋಧಾ 215,000 ರೂ ಗಳನ್ನು ವ್ಯಯಿಸಿದಳು. ಇದು ಅವಳು ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ವೇತನಕ್ಕೆ ಸಮವಾಗಿದೆ. ಮನೆ ನಿರ್ಮಿಸಲು ಸಿಮೆಂಟ್, ಪೈಪ್‌ಗಳು, ಬರಾನ್ ರಾಡ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಗ್ರಾನೈಟ್ ಗಾಗಿ ಅವಳು ಈ ಹಣ ವ್ಯಯಿಸಿದಳು.

“ ನಾವು ಮೊದಲು ನಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ಮನೆಯಲ್ಲಿದ್ದವು . ಆದರೆ ಇದು ನನ್ನ ಗಂಡ ಮತ್ತು ಅವನ ಸಹೋದರ ನಡುವೆ ವಿಭಾಗವಾಗಿತ್ತು. ಆದ್ದರಿಂದ ಹಳೆಯ ಮನೆಯನ್ನು ಬೀಳಿಸಿ, ಹೊಸ ಮನೆಯನ್ನು ಪುನಃ ನಿರ್ಮಿಸಬೇಕೆಂದು ಬಯಸಿದೆವು. ಹೀಗಾಗಿ ಕೆಲವು ಸಮಯಗಳವರೆಗೆ ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಬಾಡಿಗೆ ಮನೆಗೆ ಹೋದೆವು. ಈಗ ನಾವು ಮತ್ತೆ ನಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ಮನೆಯಲ್ಲಿಯೇ ವಾಸವಾಗಿದ್ದೇವೆ.”

ಯಶೋಧಾಳ ಕಥೆ

ಗಮನಾರ್ಹವಾಗಿ ಹೇಳುವುದಾದರೆ, ಯಾವುದೇ ಸಾಲ ಮಾಡದೆಯೇ ಈ ವೆಚ್ಚಗಳ ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಣವನ್ನು ತಾನು ನಿಭಾಯಿಸಬಹುದೆಂದು ಯಶೋಧಾ ವರದಿ ಮಾಡಿದರು. ಅಧ್ಯಯನಕ್ಕೆ ಮುಂಚೆಯೇ ಅವರು ಸ್ಥಳೀಯ ಉಳಿತಾಯ ಗುಂಪಿನಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ನೂರುಗಳಿಂದ ಕೆಲವು ಸಾವಿರ ರೂಪಾಯಿಗಳವರೆಗೆ ಉಳಿಸಿದ್ದರು ಮತ್ತು ಈ ವೆಚ್ಚಗಳಿಗೆ ಪಾವತಿಸಲು ಸಹಾಯವಾಗುವಂತೆ ಸುಮಾರು 70,000 ರೂ ಗಳನ್ನು ಹಿಂಪಡೆಯಲು ಅವರಿಗೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತಿತ್ತು. ನಿರ್ಮಾಣದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಅವಳು ತನ್ನ ಪತಿಯಿಂದ ನಾಲ್ಕು ದೊಡ್ಡ ಹಣದ ವರ್ಗಾವಣೆಯನ್ನು ಮಾಡಿಸಿಕೊಂಡರು. ಒಟ್ಟು 130,000 ರೂ ಗಳು. ಈ ಖರೀದಿಗಳಿಗೆ ಅವರು ಸಾಲ ಪಡೆಯಬೇಕಾದರೆ, ಅದು ಅವರ ಸಂಬಳದಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಯಿತು ಎಂದು ತೋರುತ್ತದೆ - ಯಶೋಧಾ ಅವರು ಅಪರೂಪವಾಗಿ ಅವರಿಗೆ ಹಣವನ್ನು ನೀಡಿದರು ಮತ್ತು ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಕೇವಲ ಒಂದು ಸಾಲದ ಮರುಪಾವತಿಯನ್ನು ಮಾಡಿದರು, ಮತ್ತು ಇದು ಕೇವಲ ಕೆಲವು ನೂರು ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ.

ಯಶೋಧಾಳ ಮನೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನಗದು ಹರಿವು



ಯಶೋಧಾಳ ಕಥೆ

ಅಧ್ಯಯನದ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿ, ಅನೇಕ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕೆಲಸಗಾರರ ಮಹತ್ವಾಕಾಂಕ್ಷೆಯ ಕಥೆಯಂತೆ ಯಶೋಧಾ ಮತ್ತು ಅವಳ ಕುಟುಂಬವು ತಮ್ಮ ಹೊಸ ಮನೆಗೆ ತೆರಳಿದರು. ಅವರ ಗಂಡ ಮತ್ತು ಅವರ ಉಳಿತಾಯ, ಮನೆ ನಿರ್ಮಿಸಲು ಮತ್ತು ಅವರ ಇತರ ಖರ್ಚನ್ನು ನಿಭಾಯಿಸಲು ಮತ್ತು ತಮ್ಮ ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಪೂರ್ಣ ಹೊಟ್ಟೆಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಯಿತು. ಅವರ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವು ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಉಡುಪಿನ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಪ್ರಕರಣದ ಒಂದು ಉದಾಹರಣೆಯಾಗಿದೆ.



ಕಲಿಯಲಾದ ಪಾಠಗಳು

ಈ ವರದಿಯು ಬೆಂಗಳೂರಿನ ನಮ್ಮ ಸ್ಯಾಂಪಲ್ ನಲ್ಲಿರುವ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕೆಲಸಗಾರರ ವಿವರವನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ.

1. ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚಿನದನ್ನು ಗಳಿಸಲು ಅವಕಾಶ ಇದೆ, ಪಿಂಚಣಿ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಿಗೆ ಹಣವನ್ನು ಪಾವತಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ, ಬಾಂಗ್ಲಾದೇಶ ಅಥವಾ ಕಾಂಬೋಡಿಯಾದಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಈ ನಾಮ ಮಾತ್ರ ಸುರಕ್ಷತೆಗಳು ಲಭ್ಯ ಇಲ್ಲ;
2. ಆಹಾರ ಮತ್ತು ಮನೆಯ ಮೂಲಭೂತ ವಸ್ತುಗಳಿಗಾಗಿ ಅವರು ಅವರ ಗಳಿಕೆಯ ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಣವನ್ನು ವೆಚ್ಚ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಬಾಡಿಗೆಗೆ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದವರು ಹೆಚ್ಚಿನ ಆರ್ಥಿಕ ಹೊರ ಎದುರಿಸಿದರು ಮತ್ತು ಮನೆಯ ಮೂಲಭೂತ ವಸ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ಖರ್ಚು ಮಾಡಲು ಕಡಿಮೆ ಹಣವನ್ನು ವ್ಯಯಿಸಿದರು;
3. ತಮ್ಮ ಮನೆಯ ವೆಚ್ಚ ಮತ್ತು ಹಣಕಾಸಿನ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಮನೆಯ ಇತರರ ಆದಾಯದ ಮೇಲೆ ಅವಲಂಬಿತರಾಗಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಇತರ ಗಳಿಕೆಯು ಅವರ ಜೀವನದ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುವಲ್ಲಿ ಕುಟುಂಬದ ನಿರ್ಣಾಯಕ ಅಂಶವಾಗಿತ್ತು;
4. ತುಲನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಆರಾಮದಾಯಕವಾಗಿ ವಾಸಿಸುತ್ತಿದ್ದರು-ಅವರು ಮೂಲಭೂತ, ಆದರೆ ಗೌರವಾನ್ವಿತ ಸ್ವತ್ತುಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದರು; ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಹಣ ಉಳಿತಾಯ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದರು; ಮತ್ತು ದೀರ್ಘಕಾಲೀನ ಉಳಿತಾಯ ಗುರಿ ಹೊಂದಿದ್ದರು.

ಕಲಿಯಲಾದ ಪಾಠಗಳು

ಅವರು ಉತ್ತಮ ಕಾರ್ತವ್ಯ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಾರೆ. ಮತ್ತು ಅಪರೂಪವಾಗಿ ಒವರ್ ಟೈಮ್ ಉದ್ಯೋಗ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಅವರ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಯು ಉತ್ತಮ ಸುರಕ್ಷಿತ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ. ಅದಾಗ್ಯೂ ಸಹ ಅವರು ಆಗಾಗ್ಗೆ ಕೆಲವು ಸಲ ತಮ್ಮ ಮ್ಯಾನೇಜರನಿಂದ ಅವಮಾನಕ್ಕೆ ಒಳಗಾಗಿದ್ದೇವೆ ಎಂದು ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಈ ವಿಷಯ ತುಂಬಾ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿದೆ. ಹೋರಾಡಿದ ಮಹಿಳೆಯರು ಸಾಕ್ಷಿಯಾಗಿ ಇದ್ದರು. ಇಎಸ್‌ಐ ವಿಮೆ ಪಡೆಯುವ ಅಸಮರ್ಥತೆಯು ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಖಾಸಗಿ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಬಿಲ್ಡುಗಳಿಗೆ ಪಾವತಿಸಲು ದುಬಾರಿ ಸಾಲಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವಂತೆ ಬಲವಂತಪಡಿಸಿದೆ. ಪ್ರಮುಖ ರಫ್ತು ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡದ, ಚಿಕ್ಕ ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಉತ್ತಮ ವೇತನ ಸಿಗುತ್ತಿಲ್ಲ. ಇಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿ ಗಂಟೆಗೆ ಕಾಂಬೋಡಿಯಾದಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ವೇತನ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಕಡಿಮೆ ವೇತನ ಇದ್ದರೂ ಸಹ ಉತ್ತಮ ಕೆಲಸದ ವಾತಾವರಣ ಮತ್ತು ಕಡಿಮೆ ಆರ್ಥಿಕ ಒತ್ತಡ ಇದೆ. ಇದು ಇತರ ಉಡುಪಿನ ಉತ್ಪಾದನಾ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಏನನ್ನು ಸಾಧಿಸಬಹುದು ಎಂಬುದನ್ನು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ.

ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ಕ್ರಮ

ಬಾಂಗ್ಲಾದೇಶ ಮತ್ತು ಕಾಂಬೋಡಿಯಾದಲ್ಲಿ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳಿಗೆ ಹೋಲಿಸಿದರೆ ನಾವು ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಸಂದರ್ಶಿಸಿದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಉತ್ತಮ ಜೀವನವಿದೆ, ಆದರೆ ಅವರು ದೈನಂದಿನ ಜೀವನದಲ್ಲಿ ಅನ್ಯಾಯಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಹೊಲಿಗೆ ಯಂತ್ರಗಳ ಮೇಲೆ ಅವರು ದೀರ್ಘ ಗಂಟೆಗಳನ್ನು ಕಳೆಯುವುದರಿಂದ ಅವರಿಗೆ ನಿರಂತರ ನೋವು ಉಂಟಾಗುತ್ತದೆ, ಮತ್ತು ತಮ್ಮನ್ನು ಮತ್ತು ಅವರ ಕುಟುಂಬಗಳಿಗೆ ಕಾಳಜಿ ವಹಿಸುವ ಸಮಯವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅವರು ಪ್ರಯಾಸಪಡುತ್ತಾರೆ.

ಈ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸಿದ ಆವಿಷ್ಕಾರಗಳ ಮೂಲಕ, ನೀವು ಈಗ ಫ್ಯಾಷನ್ ಮತ್ತು ದೈನಂದಿನ ಉಡುಪಿನ ಮಾನವ ವೆಚ್ಚದ ಕುರಿತು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಂಡಿದ್ದೀರಿ ಮತ್ತು ನೀವು ಈ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜೀವನವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಹೇಗೆ ನೀವು ಶಾಪಿಂಗ್ ಮಾಡಲು ಅಥವಾ ಕಾನೂನು ಮೂಲಕ ಸುಧಾರಿಸಲು ಬಯಸುತ್ತೀರೆಂದು ನಾವು ಭಾವಿಸುತ್ತೇವೆ. ಆರಂಭದಂತೆ **ಇಲಿ** ಕ್ಲಿಕ್ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ನೀವು ಏನು ಕಲಿತೀರಿ ಎಂದು ತಿಳಿಯಲು ನಾವು ನಿಮಗೆ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ. ಈ ವರದಿಗೆ ಸಹಕಾರ ಮತ್ತು ಕೊಡುಗೆ ನೀಡಿದ 180 ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಧನ್ಯವಾದಗಳು.

[ಇಲ್ಲಿ](#)